

**OGGETTO: Parere in merito all'accordo per l'utilizzo delle risorse per l'anno 2018.**

Il sottoscritto Revisore dei conti,

**VISTA** l'ipotesi di contratto collettivo decentrato e fondo per la produttività sottoscritto tra le parti in data 19/12/2018;

**VISTA** la composizione e destinazione del Fondo di Produttività per il 2018 per il personale dipendente e la relativa copertura finanziaria;

**VISTO** il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii;

**VISTI:**

- l'art. n. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, modificato dall'art. n. 55 del D.L. n. 150/2009 e l'art. n. 5 del CCNL 01.04.1999 come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004, relativamente al controllo da parte dell'Organo di revisione sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori;
- il D.Lgs. n. 150/2009;

**Premesso e considerato**

- che gli obiettivi devono essere coerenti con quelli di bilancio ed il loro conseguimento costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa (art. 5, comma 1, D.Lgs. n. 150/2009);
- che le relazioni illustrative tecnico-finanziarie definiscono i criteri di formazione del fondo e di distribuzione delle risorse allocate, conformemente alle normative di legge e ai limiti in vigore;
- che l'art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000, come modificato dal comma aggiunto dall'art. 3, comma 1, lett. g-bis del D.L. n. 174/2012, convertito con modificazioni nella Legge n. 213/2012, prevede che, al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'Ente, il piano dettagliato degli obiettivi, di cui all'art. 108, comma 1, del Tuel e il piano della performance, di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009, sono unificati organicamente in un unico documento nel P.E.G.;
- Che si è provveduto alla riduzione a valere sul fondo anno 2018 pari ad € 6.375,88 corrispondente alla retribuzione accessoria del personale ATA cessato nell'anno 2000 e che si provvederà al recupero per i futuri n. 10 anni;

**riscontrato che**

- l'Ente nell'anno 2018 ha rispettato i vincoli normativi correlati al raggiungimento degli obiettivi previsti dal Patto di stabilità interno;
- l'incidenza della spesa del personale dell'anno 2018, calcolata ai sensi dell'art. 1, commi 557 e ss., della Legge n. 296/2006, è inferiore alla spesa media del triennio 2011-2013;
- con deliberazione approvato il Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance con delibera di Giunta n. 202 del 21/12/2010;
- che la relazione della Performance sarà validata dall'OIV in base ai criteri stabiliti dal Regolamento della performance;

**l'Organo di revisione emette il seguente parere ai sensi dell'art. n. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001:**

- l'ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse di cui all'art. 15 del CCNL 01/04/1999 per l'anno 2018 risulta rispettoso delle norme di legge in materia di trattamenti accessori;
- i costi derivanti dall'accordo integrativo per l'utilizzo delle risorse relative all'anno 2018 per il personale dipendente trovano capienza negli appositi stanziamenti del bilancio di previsione triennio 2019-2021, e pertanto, mantenendosi tali costi nei limiti di quanto già inserito nella programmazione finanziaria dell'Ente, si ritengono compatibili con i vincoli di bilancio del relativo esercizio.

Arona, 21 gennaio 2019

Il Revisore dei Conti  
dott. Maurizio TONINI