



CITTÀ DI ARONA
PROVINCIA DI NOVARA

COPIA

Verbale di deliberazione n° 146

della GIUNTA COMUNALE

Seduta del giorno 14 NOVEMBRE 2013

OGGETTO

APPROVAZIONE DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2013/2015 E PIANO ANNUALE 2013 - AGGIORNAMENTO DELLA DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE

L'anno duemilatredici, addì 14 del mese di NOVEMBRE alle ore 17:30 nella sala adunanze del Palazzo Civico si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

		Presente	Assente
GUSMEROLI Alberto	Sindaco	X	
PEVERELLI Claudio	Vice Sindaco		X
TAVECCHI Angelo	Assessore	X	
MONTI Federico	Assessore		X
AUTUNNO Chiara Maria	Assessore	X	
POLO FRIZ Matteo	Assessore		X
ALBENGA Sergio	Assessore	X	

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Antonella MOLLIA.
Constatato il numero legale degli intervenuti, il Sindaco Dr. Alberto GUSMEROLI dichiara aperta la seduta.

OGGETTO: APPROVAZIONE DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2013/2015 E PIANO ANNUALE 2013 - AGGIORNAMENTO DELLA DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 144 in data odierna con la quale per le ragioni ivi espresse sono state revocate a far data dal 14.11.2013 le deliberazioni connesse all'adozione dello schema di Bilancio annuale di Previsione per l'anno 2013, pluriennale per gli esercizi 2013/2014/2015 e relazione previsionale e programmatica, nonché le DD.GG.CC. n. 88 e n. 135 /2013 aventi a oggetto rispettivamente: "Schema del Bilancio annuale di previsione per l'anno 2013, pluriennale per gli esercizi 2013/2014/2015 e relazione previsionale e programmatica – proposta" e "Tassa per lo smaltimento dei rifiuti solidi urbani (TARSU) anno 2013 – determinazione dei costi di servizio e conferma delle relative tariffe in vigore nell'anno 2012 – approvazione variazione al bilancio di previsione es. 2013 ed al PEG 2013";

VISTO l'art. 151 comma 1 del D. Lgs. 267/2000, che dispone al 31 dicembre il termine per la deliberazione del Bilancio di previsione per l'anno successivo da parte degli enti locali e dispone la possibilità di differimento di tale termine in presenza di motivate esigenze, con decreto del Ministero dell'Interno, d'intesa con il Ministro del tesoro, del bilancio e della programmazione economica, sentita la conferenza Stato-città ed autonomie locali;

DATO ATTO che con la citata D.G.C. n. 144/2013 è stato dato avvio al procedimento volto all'approvazione del nuovo documento contabile programmatico per gli anni 2013 – 2015;

PREMESSO:

- che l'art.39, c.1. legge 449/97, stabilisce che le pubbliche amministrazioni, al fine di assicurare funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e del bilancio, provvedono alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla legge n.68/99
- che l'art.6 del D.Lgs.165/2001 prevede che alla ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si provveda periodicamente e, comunque, a scadenza triennale, e specificatamente, che le variazioni di dotazione organica già determinate sono approvate in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno del personale di cui all'art.39, legge 449/97 e con gli strumenti di programmazione economico - finanziaria pluriennale; il medesimo articolo prevede altresì che il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti, che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;
- che l'art.89, c.5, D. Lgs. 267/2000 stabilisce che gli enti locali territoriali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di servizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- che ai sensi dell'art. 91, D.Lgs. 267/2000, gli enti locali provvedono alla programmazione delle assunzioni adeguandosi ai principi della riduzione della spesa complessiva di personale;

VISTA la precedente deliberazione di Giunta Comunale n. 44, in data 27/03/2012 di approvazione della dotazione organica anno 2012 e della programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2012/2014;

DATO ATTO:

- che la rideterminazione della dotazione organica, prevista dall'art 6 del D.Lgs. 165/2001, è un atto di pianificazione che, sulla base della definizione degli obiettivi dell'azione amministrativa e della complessiva analisi dei compiti istituzionali, concorre alla definizione di un sistema efficace ed efficiente di gestione delle risorse complessive dell'ente;
- che la determinazione del fabbisogno quantitativo e qualitativo del personale in servizio e perciò della consistenza della dotazione organica si ispira alla valorizzazione delle risorse umane disponibili, al miglioramento della produttività individuale e collettiva, a criteri di economicità e funzionalità;

VISTO l'art.1, c.557, della legge 296/2006 (finanziaria 2007), così come sostituito dall'art.14, c.7, della legge 122/2010 di conversione del D.L.78/2010, il quale stabilisce che:

"Al fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento: a)riduzione dell'incidenza

percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione del cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile; b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico; c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali";

PRESO ATTO che, ai sensi dell'art. 14, c.7, della legge 122/2010 di conversione del D.L.78/2010, in caso di mancato rispetto dell'obbligo di ridurre la spesa di personale, si applica la sanzione del divieto di assunzioni a qualunque titolo;

PRESO ATTO altresì che, come chiarito dalla Corte dei Conti, Sez. Autonomie, nelle delibere n.1 e n.3 del 2010, il parametro di riferimento per attuare il contenimento progressivo e costante della spesa è rappresentato dall'omologa voce di spesa dell'anno immediatamente precedente;

VISTO l'art. 77-bis, co. 21, del D.L. 112/2008, convertito in L.133/2008, secondo cui in caso di mancato rispetto del Patto di stabilità interno restano ferme le disposizioni recate dal c. 4 dell'art. 76 del medesimo D.L., ovvero il divieto di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo;

CONSIDERATO che:

- l'art.76, c. 7, del D.L. 112/2008, convertito in legge n.133/2008, come modificato dall'art.14 c.9 del DL n.78/2010, convertito con modificazioni in legge n.122/2010, stabilisce che: "E' fatto divieto agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 40% delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale; i restanti enti possono procedere ad assunzioni di personale nel limite del 40 per cento della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente";
- l'art. 28, c. 11 -quater, del DL n.201/2011 ha modificato la percentuale di incidenza delle spese di personale, elevandola al 50%;

RICORDATO che da tale ultima limitazione sono escluse:

- le assunzioni di personale appartenente alle categorie protette di cui alla legge n.68/99, nel limite della quota d'obbligo;
- l'acquisizione di personale tramite l'istituto della mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 1, c. 47, della legge n.311/2004, della quale è stata confermata la vigenza e l'applicabilità anche dalla Corte dei Conti, purchè il passaggio di personale avvenga tra enti entrambi sottoposti a vincoli di assunzioni e di spesa del personale;

CONSIDERATO che, per quanto riguarda l'acquisizione di personale mediante assunzioni a tempo determinato o altre forme di flessibilità, l'art.9, c. 28, del DL 78/2010, convertito in legge n.122/2010, nel testo modificato dalla legge n.183/2011, fissa un limite di spesa pari al 50% di quella sostenuta nell'esercizio 2009;

VERIFICATO che il Comune di Arona:

- ha rispettato il Patto di Stabilità interno per l'anno 2012;
- l'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti nell'anno 2013 è inferiore al 50%;
- l'attuazione della presente deliberazione garantisce il rispetto della riduzione della spesa di personale rispetto all'anno 2012;

PRESO ATTO che non è presente personale a vario titolo utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture ed organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'Ente ed il cui costo è a carico del bilancio comunale;

DATO ATTO che con deliberazione G.C. n. 43/2012 è stato approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (cd. PAP);

CONSIDERATO che il Comune deve impostare una programmazione del proprio fabbisogno di personale, mirata al reperimento delle professionalità necessarie al migliore assolvimento delle funzioni istituzionali e all'efficiente erogazione dei servizi;

RITENUTO opportuno che la Giunta, nell'ambito delle proprie specifiche competenze di attuazione degli indirizzi generali di governo, dia concrete indicazioni sulle modalità di realizzazione degli obiettivi gestionali, nella consapevolezza che il comportamento dell'Amministrazione, e dei soggetti che per esse operano, deve essere coerente con le funzioni ed i servizi assegnati allo stesso ente, in conformità ai generali ed

irrinunciabili canoni di buona amministrazione e finalizzato a garantirne il corretto svolgimento, evitando effetti negativi sull'attività dell'Ente in termini di rallentamento e inerzie delle procedure amministrative;

VISTO il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2013/2015 e del Piano assunzioni 2013, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale (All. A), da cui non si rilevano al momento nuove necessità assunzionali;

TENUTO CONTO che la programmazione del fabbisogno di personale è in rapporto funzionale diretto con il Piano esecutivo di gestione, poiché è con questo strumento che l'ente individua gli obiettivi specifici da raggiungere e le connesse esigenze cui è legato il fabbisogno di personale;

RILEVATO che il costo del personale cessato su base annua a prescindere dal momento della cessazione (vedi nota 46078/2010 della Funzione Pubblica) è il seguente:

TOTALE SPESA ANNUA PERSONALE CESSATO ANNI 2011-2012 € 92.858,41 (€ 92.858,41x40%=37.143 spesa massima per assunzioni dal 2013 – Art. 76, comma 7, del D.L.112/2008 convertito dalla Legge n.133/2008 così come sostituito dal comma 9 dell'art.14 del D.L. 78/2010);

VISTO l'art.16 della legge n.183/2011 "Legge di stabilità per l'anno 2011" che, riscrivendo il contenuto dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, ha posto come condizione preliminare all'effettuazione di assunzioni di personale o all'instaurazione di rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, la ricognizione delle situazioni di soprannumero o di eccedenza del personale dipendente in servizio presso l'ente;

PRESO ATTO che è stata effettuata dai Responsabili di Settore, ciascuno per la propria struttura, la ricognizione di cui al sopra richiamato art. 33 del D.Lgs.165/2001 e che non risultano, in relazione alle esigenze funzionali, eccedenze di personale nelle varie categorie e profili, che rendano necessaria l'attivazione delle procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale, così come risulta dalla precedente deliberazione n. 31 del 26-02-2013;

VISTO lo schema di dotazione organica allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale (All.B);

Considerato che, ai sensi degli artt. 7 del CCNL 1 aprile 1999 e 6 del CCNL 2002-2005, del presente atto si provvederà a dare informazione alle OO.SS.;

Visti il parere favorevole espresso dal Dirigente del Settore 3° in ordine alla regolarità tecnica della proposta e il parere del responsabile del servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile;

Con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese,

DELIBERA

- 1) Di approvare il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2013/2015 e il Piano annuale delle assunzioni 2013, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale (all. A), riservandosi l'Amministrazione di apportare le modifiche ed integrazioni che si dovessero rendere necessarie ed opportune, nel rispetto dei vincoli posti dalle leggi finanziarie vigenti, per garantire nel pubblico interesse continuità e sviluppo ai servizi, coerentemente con i bisogni espressi dalla popolazione;
- 2) di approvare la dotazione organica del personale rideterminata ed aggiornata, così come risultante dall'allegato B) alla presente deliberazione;
- 3) di approvare il prospetto relativo alle spese del personale anno 2013 suddivisi per capitolo, che si allegano in atti al presente provvedimento allegato C),
- 4) di confermare la struttura dei Settori comunali, quali strutture permanenti di massima dimensione;
- 5) di acquisire dal Revisore dei Conti la certificazione prevista dall'art. 19 comma 8 della legge n. 448/2001;
- 6) Di dare atto che si provvederà a dare informazione alle Organizzazioni Sindacali del presente atto, ai sensi degli artt. 7 del CCNL 1 aprile 1999 e 6 del CCNL 2002-2005;
- 7) Di trasmettere copia della presente deliberazione ai Capigruppo consiliari, come disposto dall'art. 125 del D.Lgs. 267/2000.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Dr. Giovanni VESCO

Elenco e costi dipendenti cessati e non sostituiti anno 2010, 2011

anno	Cognome e Nome	Cat	Retribuzione economica	progressione economica	Indennità di comparto	Indennità comparto fondo	Indennità comparto Econom.	Maturato cat A e B	Indennità rischio	Indennità vigilanza	Turnazione	Assegno nucleo f.	vacanza contrattual e	Retribuzione annua lorda	Retribuzione imponibile	codel 23,8 %	Inadeli	Inail	Inrap	TOTALE						
2010	DI LAZZARO RENATO	B2	€ 15.567,65	€ 259,03	€ 37,30	€ 355,80	€ -	€ 53,80	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 119,17	€ 16.392,74	€ 15.392,74	€ 3.901,47	€ 472,11	€ 115,90	€ 696,69	€ 21.578,91						
2011	MERLETTI CORRADO	C5	€ 21.075,33	€ 2.631,11	€ 52,08	€ 497,52	€ 470,86	€ 64,56	€ 360,00	€ -	€ -	€ 546,00	€ 178,00	€ 25.470,90	€ 25.470,90	€ 6.052,07	€ 733,56	€ 540,24	€ 2.165,03	€ 34.971,80						
2011	TUSANO GIOVANNI	B6P	€ 18.681,18	€ 2.057,11	€ 44,76	€ 426,96	€ -	€ 64,56	€ 360,00	€ -	€ -	€ -	€ 156,00	€ 21.790,57	€ 21.790,57	€ 5.186,16	€ 627,57	€ 264,10	€ 926,10	€ 28.784,50						
2011	BORRONI GIOVANNI	B6P	€ 18.681,18	€ 2.057,11	€ 44,76	€ 426,96	€ 225,23	€ 64,56	€ 360,00	€ -	€ -	€ -	€ 156,00	€ 22.015,80	€ 22.015,80	€ 5.239,76	€ 634,05	€ 266,83	€ 935,67	€ 29.092,11						
															€	69.277,27	€ 16.487,99	€ 1.995,19	€ 1.071,17	€ 4.026,80	€ 92.858,41					
																				limite 40%					€ 37.143,36	

l'Amministrazione Comunale

- dichiara che non è prevista alcuna nuova assunzione

Allegato B''

DOTAZIONE ORGANICA ANNO 2013

<u>Anno 2013</u>	Dotazione organica	Posti coperti	Posti vacanti
QUALIFICA DIRIGENZIALE	3	2	1
- Marchisio – Vesco (incarico)			
	3	2	1
<u>CATEGORIA D</u>			
CATEGORIA D/3			
PROFILO PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO CONTABILE	1	1	0
- Bodio			
PROFILO PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO VIGILANZA	1	0	1
- (comandante)			
PROFILO PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO SOCIO-CULTURALE	1	1	0
- Pirali			
PROFILO PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO TECNICO	2	2	0
- Clerici - Paganelli			
	5	4	1
CATEGORIA D/1			
PROFILO PROF. DI ISPETTORE DI VIGILANZA	3	3	0
- Cattaneo – Quatraro - Mora			
PROFILO PROF. DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	3	2	1
- Rondoni – Vesco (in aspettativa per incarico dirig.) - Luongo			
PROFILO PROF. DI ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	2	1	1
- Gramoni, Vacante			
PROFILO PROF. DI ISTRUTTORE DIRETTIVO CULTURALE	1	1	0
- Ongaro			
PROFILO PROF. DI ISTRUTTORE DIRETTIVO SOCIALE	5	5	0
- Bertolotti – Bozzato – Giordano – Russo - Facondo			
PROFILO PROF. DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	2	2	0
- Massenzana – Piva			
	16	14	2
<u>CATEGORIA C</u>			
CATEGORIA			
PROFILO PROF. DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE	8	8	0
- Damian – Pavanello – De Micco – Cuzzo			
- SANfilippo – Meazza – Piaconi – Lipari			
PROFILO PROF. DI EDUCATORE PROFESSIONALE	4	3	1
- Vacante – Rossi – Sacchi – Amatulli			

PROFILO PROF. DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	18	18	0
- Colombo S- Bellotti - Forte - Pozzi - Simeone - Sacchi - - Marzetti - Rodi -Reina - Ciceri - Prola - Pavan - Milanini - Moia - Riva - Barberis - Negra -Antichi			
PROFILO PROF. DI ISTRUTTORE EDUCATIVO SOCIO-CULTUR.	8	8	0
- Bozza - Angelini - Bossi - Forte - Anselmi- Padulazzi - Ghizzardi - Broggio			
PROFILO PROF. DI ISTRUTTORE TECNICO	8	7	1
- Turano - D'Alessandro - Del Prato -Cosul - Bagaini - Brusetti - Giraudo - vacante			
	46	44	2

CATEGORIA B

CATEGORIA B/3

PROFILO PROF. DI COLLABORATORE TECNICO	1	1	0
- Sassano,			
PROFILO PROF. DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO/CONT.	12	12	0
- Gioria - Pontiroli - Rinelli - Brovelli - Cuzzo G -Martini - Manfredelli - De Ponti - Lira -Sciarini -Mancuso - - Antonioli			
	13	13	0

CATEGORIA B/1

PROFILO PROF. DI ESECUTORE TECNICO SPECIALIZZATO	7	5	2
- Autellano- Mancivillano - Zrotti - Isolini - Caci - vacante - vacante			
PROFILO PROF. DI ESECUTORE SCOLASTICO SPECIALIZZATO	1	1	0
- Pace			
PROFILO PROF. DI ESECUTORE OPERATIVO SPECIALIZZATO	7	7	0
- Bonelli - Cuzzo - Sotgiù - Cadei - Caramella - Nobili -Ragazzoni			
PROFILO PROF. DI ASSIST. DOMICILIARE E DEI SERV. TUTEL.	2	2	0
- Colaci - Camporelli			
	17	15	2

CATEGORIA A

PROFILO PROF. DI OPERATORE GENERIC	3	3	0
- Immucci - Nisticò - Barone			
PROFILO PROF. DI OPERATORE TECNICO	1	1	0
- Bonomo			
	4	4	0

TOTALE GENERALE	104	96	8
------------------------	------------	-----------	----------



CITTÀ DI ARONA

Letto, approvato e sottoscritto.
All'originale firmato

IL PRESIDENTE
F.to Dr. Alberto GUSMEROLI

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dr.ssa Antonella MOLLIA

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente verbale è in pubblicazione all'Albo Pretorio dal
14 NOV. 2013 per 15 giorni consecutivi.

Arona, _____

14 NOV. 2013



PER IL RESP. UFF. SEGRETERIA
F.to Dr.ssa Barbara BELLOTTI

Estratto conforme all'originale per uso amministrativo.

Arona,

14 NOV. 2013

IL FUNZIONARIO INCARICATO

B. Bellotti

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata comunicata, con lettera n° _____ in data _____, ai
Capigruppo Consiliari così come prescritto dall'art. 125 D.Lgs 267/2000;

- è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.Lgs. 267/2000;
- è divenuta esecutiva il giorno _____ decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (Art. 134, comma 3, D.Lgs 267/2000).

Dalla Residenza Municipale, _____

PER IL RESP. UFF. SEGRETERIA
F.to