






Obiettivi strategici e di sviluppo

Amministrazione: 003008 - Comune di Arona

Centro di Responsabilità: DIR0202 - SERVIZI POLIZIA AMMINISTRATIVA, COMMERCIO, DEMOGRAFICI, SUAP

Responsabile: MONICA RONDONI fino al 8/05/2013 - MAURO MARCHISIO dal 9/05/2013

Periodo di Riferimento: Anno - 2014

Legenda:	Previsione 	Raggiunto 	Non iniziato 
----------	--	--	--

Azione strategica	Area
1 - La visione strategica dell'Ente Š dettaglia nel Piano Generale di Sviluppo approvato dal C.C. con atto 48 del 14.06.2010	1.1 - I singoli programmi sono dettagliati nella sezione terza dell'allegato B della deliberazione C.C. n. 49 del 25/06/2013

Obiettivo strategico
7 - ADEGUAMENTO DEL REGOLAMENTO DEHORS IN PIAZZA DEL POPOLO ALLA DISCIPLINA DI TUTELA (AREA DI VALORE CULTURALE) E ALLE ESIGENZE DEGLI ESERCENTI
Priorità
Alta
Finalità
TUTELA DEL TERRITORIO E RELAZIONE CON GLI ESERCENTI COMMERCIALI -
Programma RPP
RPP
Durata
Da mercoledì 1 gennaio 2014 A mercoledì 31 dicembre 2014

Gantt

Fasi	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
01												
02												
03												

Indicatore di puntualita'
(31/08/2014)



In anticipo 0,82

Fasi

Fasi	Inizio	Fine
01 - Lavoro di confronto con uffici interni coinvolti	01/04/14	15/05/14

Monitoraggio al 31/08/2014: Terminata Data Completamento 30/04/2014

Note:

02 - Consultazione con le associazioni di categoria ed esercenti

18/04/14 30/04/14

Monitoraggio al 31/08/2014: Terminata Data Completamento 30/04/2014**Note:**

03 - Predisposizione modifica del regolamento

15/04/14 08/05/14

Monitoraggio al 31/08/2014: Terminata Data Completamento 08/05/2014**Note:**

PERSONALE (aggiornato al 31/12/2014)						
Nome e cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore complessive	Percentuale ore	Costo
MONICA RONDONI	D6	ID - Istruttore direttivo	9%	1.872,00	168,48	3.830,95
Totale costo personale				1.872,00	168,48	3.830,95

Indici (aggiornati al 31/12/2014)	Atteso nell'anno	Raggiunto
--	-------------------------	------------------

Indicatore di performance (aggiornati al 31/12/2014)	Valore atteso	Valore realizzato	Scostamento
---	----------------------	--------------------------	--------------------

Obiettivo strategico
f8ouvfwd - LOTTA ALLA CORRUZIONE E PIANO PER LA TRASPARENZA
Priorità
Alta
Finalità
Il presente obiettivo realizza gli adempimenti e i compiti previsti nel Piano triennale di prevenzione della corruzione 2014-2016 e nel Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2014-2016. Il particolare le misure di prevenzioni idonee a ridurre la probabilità che si verifichi o aumenti il rischio di corruzione nell'ente, utile come rilevazione e report di dati per il Dipartimento della Funzione Pubblica (t Delibera n. 72/2013, par. 2.3).
Programma RPP
RPP
Durata
Da martedì 1 luglio 2014 A mercoledì 31 dicembre 2014

Gantt**Indicatore di puntualita'**

Fasi	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
01												
02												
03												



0,00

Fasi		
Fasi	Inizio	Fine
01 - Nomina di Referenti per l'anticorruzione e la trasparenza come punti di riferimento interni per la raccolta di informazioni e segnalazioni.	01/07/14	30/09/14
02 - Formazione di tutti i dipendenti, modulati secondo il coinvolgimento degli stessi : responsabile, referenti, addetti	01/09/14	31/12/14
03 - Effettuazione incontri tematici sulla lotta alla Corruzione e sulla Trasparenza	01/10/14	31/12/14

Indici (aggiornati al 31/12/2014)	Atteso nell'anno	Raggiunto
Indicatore di performance (aggiornati al 31/12/2014)	Valore atteso	Valore realizzato
		Scostamento

