

## FAQ AL 11.02.2016

1. L'impegno del concorrente a garantire l'assunzione degli addetti alle dipendenze del concessionario uscente, ad un orario di lavoro inferiore rispetto all'attuale, comporta ugualmente l'assegnazione di 5 punti per ogni dipendente che si dichiara di assumere?

I cinque punti sono riferiti a personale a tempo pieno, come quello attualmente in servizio, pertanto un orario ridotto comporterà una riparametrazione dei punti in relazione all'orario proposto a prescindere del numero dei dipendenti, tenuto conto che la qualità del servizio considerata è da porre in relazione alla maggiore o minore quantità di monte lavoro offerto. Ad esempio, un part-time al 50% comporterà una valutazione intermedia sulla base dei coefficienti di giudizio/valutazione.

2. L'art. 8 del Disciplinare di gara prevede l'attribuzione di 5 punti (fino ad un massimo di 15) per l'impegno del concorrente all'assunzione di ciascuna unità di personale che operava alle dipendenze del concessionario uscente. Tenendo conto dell'organizzazione d'impresa prescelta dall'imprenditore subentrante, si chiede se il suindicato punteggio viene riconosciuto anche in caso di impegno all'assunzione ma con una o più condizioni diverse rispetto a quelle attualmente in essere (riduzione dell'orario di lavoro, variazione del livello, mancato riconoscimento dei buoni pasto, ecc.).

Il punto afferisce alla qualità del servizio pertanto assumono rilievo per l'Ente il numero dei dipendenti, le ore lavorative degli stessi. Tutto quanto non pertinente al citato criterio di valutazione non verrà considerato. Circa il livello occorrerà tenere presente che allo stesso corrisponde una qualificazione professionale utile ai fini della valutazione della qualità del servizio stesso.