



COMUNE DI ARONA
Provincia di Novara

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2011
PREVISTO DAGLI ARTT. 4 E SEGUENTI DEL C.C.N.L. DEL 1.4.1999 E SMI DEL
COMPARTO REGIONI – AUTONOMIE LOCALI**

L'anno 2012, il giorno undici del mese di Maggio alle ore 10.30 nella residenza del Comune,

A seguito:

- ⇒ della stipulazione in data 31-03-1999 del il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto "Regioni-Autonomie Locali" (di seguito detto CCNL 31-03-1999) relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale del comparto medesimo;
- ⇒ della stipulazione in data 01-04-1999 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto "Regioni-Autonomie Locali" (di seguito detto CCNL 01-04-1999) relativo al periodo 1998-2001;
- ⇒ della stipulazione in data 14-09-2000 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni-Autonomie Locali successivo a quello dell'1-04-1999 di seguito detto CCNL "successivo";
- ⇒ della stipulazione in data 05-10-2001 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni-Autonomie Locali relativo al biennio economico 2000-2001;
- ⇒ della stipulazione in data 22-01-2004 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni-Autonomie Locali relativo al quadriennio 2002-2005 e al biennio economico 2002-2003;
- ⇒ della stipulazione in data 09-05-2006 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni-Autonomie Locali relativo al biennio economico 2004-2005;
- ⇒ della stipulazione in data 11-04-2008 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni-Autonomie Locali relativo al quadriennio giuridico 2006-2009 e al biennio economico 2006-2007;
- ⇒ della stipulazione in data 31-07-2009 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni-Autonomie Locali relativo al biennio economico 2008-2009;
- ⇒ della deliberazione della Giunta comunale n. 92 in data 09.05.2012 con la quale l'Amministrazione Comunale autorizza il presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Accordo Collettivo decentrato integrativo 2011" per il personale dipendente, conformemente all'ipotesi siglata in data 04.05.2012;
- ⇒ di parere espresso in data 08.05.2012 dal revisore dei conti in merito alla compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001);

la delegazione trattante di Parte Pubblica, giusta deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 07.02.2012 composta da:

[Handwritten signatures and initials on the right margin, including 'Verica', '18', and others.]

Mollia Antonella	Segretario Generale
Vesco Giovanni	Dirigente settore 3° e Vice Segretario generale
Marchisio Mauro	Dirigente II settore

e

la delegazione sindacale

Scappatura Pasquale	C.G.I.L.
Di Piero Francesco	CSA
Frattini Giorgio	C.I.S.L.
Massenzana Valter	Componente R.S.U.
Cuozzo Alfonso	Componente R.S.U.
Lira Paola	Componente R.S.U.
Broggio Francesca	Componente R.S.U.

sottoscrivono

in ottemperanza ai dispositivi di cui all'articolo 5 del CCNL 01-04-1999, così come modificato dall'art. 4 del CCNL 22-01-2004, **il seguente contratto collettivo decentrato integrativo, valido per l'anno 2011**, relativa al personale dipendente dall'Amministrazione Comunale di Arona.

ART. 1) - FONDO ART. 31 C.C.N.L. 2002-2005:

L'ammontare del fondo di cui all'art. 31 del CCNL 2002-2005, per l'anno 2011 è pari a € 373.282,82 come da determinazione n. 43/2012, che viene così ripartito:

- elementi retributivi stabili € 311.432,12
- risorse variabili € 63.663,99
- riduzione art. 9 comma 2 bis del d.l. 78/2011 € 1813,29

ART. 2) - COSTITUZIONE DEL FONDO.

- A) RISORSE CON CARATTERE DI CERTEZZA STABILITA' E CONTINUITA' (vedi allegato A)
- B) RISORSE CON CARATTERE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA' (vedi allegato A)

Art. 3) - MODALITA' di UTILIZZO DELLE SOMME DISPONIBILI:

	importi	dettagli
PROGRESSIONI ECONOMICHE	157.255,30	
INDENNITA' DI COMPARTO	46.805,83	
ONERI PREVISTI PER L'APPLICAZIONE DEGLI ARTT. 35 E 36 DEL CCNL 6.7.1995 PER 12 MENSILITA'	5.041,59	INDENNITA' PER "PARTICOLARI" RESPONSABILITA'
i) Compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi	1.250,00	INDENNITA' DEMOGRAFICI
INDENNITA' EDUCATORI ASILI NIDO	8.410,31	
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PER 12 MESI (2° COMMA - LETT. C) - Compreso rateo per 13^ mensilità'. (TOTALI € 56104,8) DEPURATE QUOTE SUAP	51.242,38	
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (2° COMMA - LETT. C)	5.230,79	

[Handwritten signatures and initials on the right margin, including names like Vesco, Marchisio, and others.]

ART. 4 COMMA 4 CCNL 05-10-2001:		
a. contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni senza fini di lucro, per realizzare o acquisire a titolo gratuito interventi, servizi, prestazioni, beni o attività inseriti nei programmi di spesa or	963,72	SPONSORIZZAZIONI PER ROTATORIA VIA MILANO + SPARTITRAFFICO ANNO 2011
b. convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari;	4.862,42	CONVENZIONE S.U.A.P.
c. contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali.	6.857,00	PROGRAMMA ESTIVO ASILI NIDO
ART. 17 COMMA 1:		
PROGETTI DI PRODUTTIVITA'	750,00	PROGETTO ALBO PRETORIO E ORGANI ISTITUZIONALI
	2.325,00	INCENTIVI ART. 208 C.D.S. + EDUCAZIONE STRADALE
	1.760,00	INCENTIVI ART. 208 C.D.S. SCASSETTAMENTO
	800,00	SOGGIORNO ESTIVO DISABILI
	750,00	Progetto S.U.A.P.
ART. 17 COMMA 2 - LETT. "D":		
RISORSE PER TURNO, RISCHIO, DISAGIO, MANEGGIO VALORI:		
Indennità di Rischio	€3.330	
Maneggio Valori	€ 250	
Turnazione	€ 23.606,21	
ART. 17 COMMA 2 - LETT. "G":		
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17	7.324,01	INCENTIVI PROGETTAZIONE 2011
	7.976,91	COMPENSI CENSIMENTO POPOLAZIONE
	777,14	COMPENSI CENSIMENTO CONSUMI FAMIGLIE
	3.711,08	COMPENSI CENSIMENTO AGRICOLTURA
ART. 15 COMMA 1 LETTERA "K" CCNL 01-04-1999 e ART. 4 COMMA 3 CCNL 05-10-2001:		
INCENTIVI PER ATTIVITA' CORRELATE ALLA UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 15 COMMA 1 LETT. K -	13.218,35	RECUPERO EVASIONE I.C.I.

Le risorse disponibili pari ad € 18.784,78 saranno utilizzate come segue:
Fondo per la produttività collettiva ex Art. 17 c. 2 lettera a) C.C.NL. 1/4/99.

La parte residua del fondo di parte stabile e di parte variabile, verrà destinata totalmente alla produttività individuale e verrà liquidata nel mese di Maggio 2012, previa compilazione della scheda individuale di valutazione annuale dell'attività svolta da ciascun dipendente (così come previsto dal sistema permanente di valutazione in essere presso il Comune di Arona), compilata da ciascun Dirigente o Responsabile di Servizio. Sono confermate le modalità ed i criteri già previsti ed approvati negli accordi degli anni precedenti per la determinazione e la liquidazione degli importi dovuti a ciascun dipendente.

ART. 4) - APPLICAZIONE DEL PRESENTE CONTRATTO E NORMA FINALE.

Il comune darà attuazione al presente contratto dopo la sottoscrizione dello stesso da parte delle delegazioni trattanti, espletati tutti gli adempimenti previsti dal CCNL nazionale vigente.


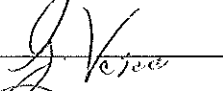

Il presente accordo e gli accordi decentrati integrativi già in essere non in contrasto con il presente, trovano applicazione anche per gli anni successivi, fino a quanto non verranno siglati nuovi contratti che li modificano e/o li integrano.

Letto, confermato e sottoscritto.

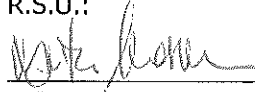
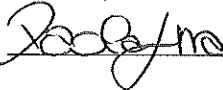
DELEGAZIONE SINDACALE

FP CGIL 
FP CISL 
UIL _____
CSA _____
SIAPOL 

DELEGAZIONE PUBBLICA

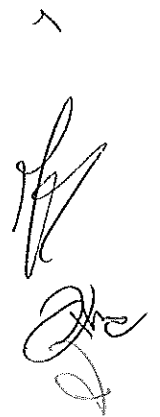
Presidente: 
Componenti: 


R.S.U.:

ALLEGATI:

A) Prospetto costituzione e utilizzo risorse decentrate stabili e variabili anno 2011.



DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.1

LE PARTI CONCORDANO NEL RITENERE CHE I
COMPENSI DOVUTI AL PERSONALE NELLE OPERAZIONI
LAVORATIVE SONO ESCLUSE DAL TETTO DEL FONDO
(CIRCOLARE RGA 16 DEL 2.5.2002)

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 2

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 3

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 4

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

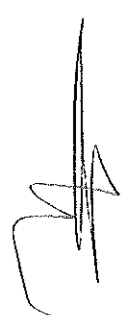



[Handwritten signature]

RISORSE DECENTRATE DI RIFERIMENTO PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'				
ANNO 2011				
A	MONTE SALARI 1997	1.497.779,75		
A1	MONTE SALARI 1999	1.733.899,20		
A2	MONTE SALARI 2001	1.829.649,27		
A3	MONTE SALARI 2003	2.151.589,00		
A4	MONTE SALARI 2005	2.170.803,00		
A5	MONTE SALARI 2007			
		Fondo Personale dipendente		NOTE
RISORSE CON CARATTERE DI CERTEZZA STABILITA' E CONTINUITA'				
	ART. 14 COMMA 4 CCNL 01-04-1999			
*	RIDUZIONE DEL 3% DEI COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO - EX ART. 14 COMMA 4 CCNL 01-04-1999	436,00		I fondi per il lavoro straordinario non concorrono alla costituzione del Fondo di cui all'art. 15 del CCNL 01-04-1999.
	ART. 14 COMMA 3 CCNL 01-04-1999			Il loro ammontare viene IN DETTO FONDO considerato - come valore costitutivo stabile - unicamente nel caso di:
	RIDUZIONE DEI COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO - EX ART. 14 COMMA 3 - PRIMO PERIODO - DEL CCNL 01-04-1999			- riduzione del 3% ex art. 14 comma 4 del CCNL 01-04-1999; - riduzione STABILE CONCORDATA ex art. 14 comma 3 - PRIMO PERIODO del CCNL 01-04-1999; Il loro ammontare viene INVECE considerato - come valore costitutivo variabile - unicamente nel caso di: - RISPARMI ACCERTATI A CONSUNTIVO e x art. 14 comma 3 SECONDO PERIODO;
	ART. 15 COMMA 1 LETTERA "A" CCNL 01-04-1999			
	FONDO ART. 31 COMMA 2 LETT. "b" CCNL 06-07-1995 REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI SITUAZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO (da calcolarsi a consuntivo nel 1998) - ART. 17 COMMA 2 LETT. D DEL CCNL 1998-2001			
	FONDO ART. 31 COMMA 2 LETT. "c" CCNL 06-07-1995 FONDO PER COMPENSARE PARTICOLARI POSIZIONI DI LAVORO E RESPONSABILITA' EX ART. 35 E 36 DEL CCNL DEL 6-07-1995 ART. 15 COMMA 1 CCNL 1998-2001	78.882,52		Le risorse in questione, in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 19 del CCNL 01-04-1999, dovranno essere decurtate delle somme conseguenti alla riclassificazione del personale di cui all'art. 7 commi 3 e 4 del CCNL 31-03-1999 IN QUANTO LE MEDESIME DOVEVANO ESSERE PRELEVATE DA QUELLE DI CUI ALL'ART. 2 COMMA 2 DEL CCNL 16-07-1996 E, QUINDI, IN VIRTU' DELLE PREVISIONI DELLO STESSO ARTICOLO, DALL'ART. 31 COMMA 2 LETT. B-C ed E, OGGI CONFLUITE NELL'ART. 15 COMMA 1 - LETTERA "A" DEL CCNL 01-04-1999.
	FONDO ART. 31 COMMA 2 LETT. "d" CCNL 06-07-1995 FONDO PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE EX ART. 15 COMMA 1 LETT. A DEL CCNL 1998-2001			
	FONDO ART. 31 COMMA 2 LETT. "e" CCNL 06-07-1995 FONDO PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI EX ART. 15 COMMA 1 LETT. A DEL CCNL 1998-2001			
	RISPARMI DA PART-TIME (ART. 1 COMMA 56 E SEGUENTI DELLA LEGGE 662/96) EX ART. 15 COMMA 1 LETT. "A" DEL CCNL 1998-2001 ANNO 1998	0,00		PARTE STABILE EX ART. 15 - COMMA 1 - LETTERA "a" DEL CCNL 01-04-199
	COMPENSO TEORICO ANNUALE PER STRAORDINARIO DESTINATO AL PERSONALE INCARICATO DELLE FUNZIONI DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE EX ART. 15 CCNL 01-04-1999	0,00		NEI COMUNI PRIVI DI FIGURE DIRIGENZIALI GLI IMPORTI CONSIDERATI AL PRESENTE PUNTO CONTRIBUISCONO AL PARZIALE AUTOFINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DELLE FUNZIONI APICALI (POSIZIONI ORGANIZZATIVE) E PERTANTO NON ALIMENTANO IL FONDO IN DISCORSO
	ART. 15 COMMA 1 LETTERA "B" CCNL 01-04-1999			
	RISORSE AGGIUNTIVE 1998 DESTINATE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO EX ART. 15 COMMA 1 LETT. B DEL CCNL 1998-2001	30.992,36		Accertamento da parte del SERVIZIO CONTROLLO INTERNO DI GESTIONE delle effettive disponibilità di bilancio
	ART. 15 COMMA 1 LETTERA "C" CCNL 01-04-1999			
	RISPARMI DI GESTIONE DESTINATE NEL 1998 AL TRATTAMENTO ACCESSORIO EX ART. 15 COMMA 1 LETT. C DEL CCNL 1998-2001	0,00		Accertamento da parte del SERVIZIO CONTROLLO INTERNO DI GESTIONE delle effettive disponibilità di bilancio
	ART. 15 COMMA 1 LETTERA "F" CCNL 01-04-1999			
	RISPARMI DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELLA DISCIPLINA DI CUI ALL'ART. 2 COMMA 3 DEL D.L.VO N° 29/1993	0,00		
	ART. 15 COMMA 1 LETTERA "G" CCNL 01-04-1999			
	INSIEME DELLE RISORSE DESTINATE AL PAGAMENTO DEL L.E.D. AL PERSONALE	9.261,00		somme teoriche
TOTALE PARZIALE RISORSE " STABILI "		119.571,88		

	RIPORTO	119.571,88		
ART. 15 COMMA 1 LETTERA "H" CCNL 01-04-1999				
FONDO PER LA CORRESPONSIONE DELLE INDENNITA' DI CUI ALL'ART. 37 COMMA 4 DEL CCNL 6-07-1995 = € 1.500.000 EX ART. 15 COMMA 1 LETT. H DEL CCNL 1998-2001		5.423,00		NEGLI ENTI SENZA DIRIGENZA GLI IMPORTI CONSIDERATI AL PRESENTE PUNTO CONTRIBUTISCONO AL PARZIALE AUTOFINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DELLE FUNZIONI APICALI (POSIZIONI ORGANIZZATIVE) E PERTANTO NON ALIMENTANO IL FONDO IN DISCORSO
ART. 15 COMMA 1 LETTERA "I" CCNL 01-04-1999				
applicabile alle Regioni				
ART. 15 COMMA 1 LETTERA "J" CCNL 01-04-1999				
DAL 01-01-2000 IMPORTO PARI ALLO 0,52% DEL MONTE SALARI 1997		7.788,45		
ART. 15 COMMA 1 LETTERA "L" CCNL 01-04-1999				
somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni.		0,00		
ART. 15 COMMA 5 CCNL 01-04-1999				
SOLO PER INCREMENTO STABILE DELLA DOTAZIONE ORGANICA		88.825,28		INCREMENTI 2001 E 2008
ART. 4 COMMA 1 CCNL 05-10-2001				
A DECORRERE DALL'ANNO 2001 LE RISORSE VENGONO INTEGRATE DI UN IMPORTO PARI ALL'1,1 % DEL MONTE SALARI 1999 EX ART. 4 DEL CCNL BIENNIO ECONOMICO 2000-2001		19.072,89		DAL 2001
ART. 4 COMMA 2 CCNL 05-10-2001				
RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA' PERSONALE CESSATO SUCCESSIVAMENTE ALLA DATA DEL 1 GENNAIO 2000		12.754,80		€ 8.507,04 fino al 2004 € 4.247,76 dopo il 2004
ART. 32 COMMA 1 DEL CCNL 22-01-2004 (BIENNIO 2002-2003)				
Le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.		11.343,83		a partire dall'anno 2003
ART. 32 COMMA 2 DEL CCNL CCNL 22-01-2004 (BIENNIO 2002-2003)				
Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specifica disciplina del presente articolo.		9.148,25		A partire dall'anno 2003 Per gli Enti locali l'incremento percentuale dello 0,50% di cui al comma 2 è consentito nel caso in cui la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti;
ART. 32 COMMA 7 DEL CCNL CCNL 22-01-2004 (BIENNIO 2002-2003)				
La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità).		0,00		a partire dall'anno 2004 SOLO PER ALTE PROFESSIONALITA'
Art. 29 comma 2 CCNL 22-01-2004 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N° 14				
Ai sensi del comma 1, il trattamento economico tabellare delle posizioni iniziali e di sviluppo delle diverse categorie, come definito dalla tabella A allegata al CCNL del 5.10.2001, è incrementato degli importi mensili lordi, per tredici mensilità, indicati nella tabella A allegata al presente contratto, con le decorrenze ivi previste. Si tenga presente che i criteri per la determinazione dei benefici stipendiali contrattuali sono identici a quelli utilizzati dall'art. 29 del CCNL del 22/1/2004. Tutti gli incrementi, compresi i maggiori valori corrisposti alle posizioni di sviluppo economico, sono a carico dei bilanci degli enti. Gli importi complessivi in godimento a titolo di progressione economica (sia per la parte prelevata dall'ex art. 15 del CCNL dell'1/4/1999, sia per la parte a carico dei bilanci) ritorna nella disponibilità delle risorse decentrate stabili in occasione di cessazioni dal servizio o di progressioni verticali (art. 34, comma 4, CCNL del 22/1/2004).		13.720,98		Questo incremento specifico deve essere inteso, più chiaramente, come differenza tra l'incremento stipendiale attribuito, ad esempio, al lavoratore in posizione C3, rispetto a quello riconosciuto al lavoratore in C1. Lo stesso differenziale retributivo, (C3 meno C1) corrisponde alla differenza tra € 81,09 mensili ed € 77,11 mensili ed è pari ad € 3,98 mensili e a € 47,76 annui, cui deve sempre aggiungersi la quota di tredicesima mensilità naturalmente, si traduce, in pratica, in una corrispondente rideterminazione dell'importo già in godimento a titolo di progressione economica; come ulteriore conseguenza questo stesso importo determina anche un altrettanto corrispondente aumento del "fondo per le progressioni economiche orizzontali" di cui all'art. 17 del CCNL dell'1.4.1999. da verificare ANNUALMENTE
ART. 33 COMMA 5 DEL CCNL 22-01-2004				
Le quote di indennità (DI COMPARTO) di cui alle lettere b) e c) del comma 4, prelevate dalle risorse decentrate, sono riacquisite nella disponibilità delle medesime risorse (art. 31, comma 2) a seguito della cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato, per le misure non riutilizzate in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti.		0,00		da verificare ANNUALMENTE
ART. 4 COMMA 1 DEL CCNL 09-05-2006 (BIENNIO 2004-2005)				
1. Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza.		10.757,95	0,50%	DAL 2006
ART. 8 COMMA 2 DEL CCNL 11-04-2008				
Gli enti locali, a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,6 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora rientrino nei parametri di cui al comma 1 ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39 %.		13.024,82	0,60%	DALL'ANNO 2008 La verifica della sussistenza del rapporto richiesto per l'incremento delle risorse decentrate è effettuata con riferimento ai dati del bilancio consuntivo degli enti relativo all'anno 2007.
TOTALE GENERALE RISORSE " STABILI "		311.432,12		

RISORSE CON CARATTERE DI EVENTUALITA' E DI VARIABILITA'

		Rif. Allegati	
	ART. 15 COMMA 1 LETTERA "D" CCNL 01-04-1999 somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997	0,00	(VEDASI ART. 4 DEL CCNL 05-10-2001);
	ART. 15 COMMA 1 LETTERA "E" CCNL 01-04-1999 RISPARMI DA PART-TIME (ART. 1 COMMA 56 E SEGUENTI DELLA LEGGE 662/96) EX ART. 15 COMMA 1 LETT. E DEL CCNL 1998-2001.	0,00	FINO ALL'ENTRATA IN VIGORE DEL d.l. N. 112/2008 (24-06-2008)
	ART. 15 COMMA 1 LETTERA "K" CCNL 01-04-1999	7.324,01	INCENTIVI PROGETTAZIONE 2011
	risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17	0,00	INCENTIVI PIANIFICAZIONE
		7.976,91	COMPENSI CENSIMENTO POPOLAZIONE
		777,14	COMPENSI CENSIMENTO CONSUMI FAMIGLIE
		3.711,08	COMPENSI CENSIMENTO AGRICOLTURA
	19.789,14		
	ART. 15 COMMA 1 LETTERA "M" CCNL 01-04-1999 risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art.14. (ART. 14 COMMA 3 - SECONDO PERIODO - DEL CCNL 01-04-1999)	0,00	RISPARMI ACCERTATI A CONSUNTIVO NELL'ANNO PRECEDENTE da verificare ANNUALMENTE
	ART. 15 COMMA 1 LETTERA "N" CCNL 01-04-1999 ART. 17 COMMA 5 DELCCNL 01-04-1999		SOLO PER LE CAMERE DI COMMERCIO
	Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.	0,00	da verificare ANNUALMENTE
	ART. 15 COMMA 2 CCNL 01-04-1999 DAL 1° GENNAIO 2000 SOMMA PARI ALL' 1,2 SU BASE ANNUA DEL MONTE SALARI 1997 = 12/12 DELL' 1,2%	17.973,36	1,2000% Accertamento da parte del SERVIZIO CONTROLLO INTERNO DI GESTIONE o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio
	ART. 15 COMMA 4 CCNL 01-04-1999 Gli importi previsti dal comma 1, lett. b), c) e dal comma 2, possono essere resi disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità.		
	ART. 15 COMMA 5 CCNL 01-04-1999 ATTIVAZIONE NUOVI SERVIZI		SPECIFICARE
	ART. 15 COMMA 1 LETTERA "K" CCNL 01-04-1999 e ART. 4 COMMA 3 CCNL 05-10-2001 ART. 3 COMMA 57 DELLA LEGGE N° 662/1996 57. Una percentuale del gettito dell'imposta comunale sugli immobili può essere destinata al potenziamento degli uffici tributari del comune. I dati fiscali a disposizione del comune sono ordinati secondo procedure informatiche, stabilite con decreto del Ministro delle finanze, allo scopo di effettuare controlli incrociati coordinati con le strutture dell'amministrazione finanziaria.	13.218,35	RECUPERO EVASIONE I.C.I.
	ART. 59 COMMA 1 LETT. "P" DEL D.LGS n° 446/1997 1. Con regolamento adottato a norma dell'articolo 52, i comuni possono: p) prevedere che ai fini del potenziamento degli uffici tributari del comune, ai sensi dell'articolo 3, comma 57, della legge 23 dicembre 1996, n. 662, possono essere attribuiti compensi incentivanti al personale addetto.	0,00	
	ART. 12 COMMA 1 LETT. "B" DEL d.l. N° 437/1996 convertito nella LEGGE N° 556/1996 1. Al decreto legislativo 31 dicembre 1992, n. 546, sono apportate le seguenti modificazioni: b) all'articolo 15 e' aggiunto, in fine, il seguente comma: * 2-bis . Nella liquidazione delle spese a favore dell'ufficio del Ministero delle finanze, se assistito da funzionari dell'amministrazione, e a favore dell'ente locale, se assistito da propri dipendenti, si applica la tariffa vigente per gli avvocati e procuratori, con la riduzione del venti per cento degli onorari di avvocato ivi previsti. La riscossione avviene mediante iscrizione a ruolo a titolo definitivo dopo il passaggio in giudicato della sentenza;	0,00	
	ART. 4 COMMA 4 CCNL 05-10-2001		
	a. contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni senza fini di lucro, per realizzare o acquisire a titolo gratuito interventi, servizi, prestazioni, beni o attività inseriti nei programmi di spesa ordinari con il conseguimento dei corrispondenti risparmi;	963,72	SPONSORIZZAZIONI PER ROTATORIA VIA MILANO + SPARTITRAFFICO ANNO 2011
	b. convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari;	4.862,42	CONVENZIONE S.U.A.P.
	c. contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali.	6.857,00	PROGRAMMA ESTIVO ASILI NIDO
	ART. 54 CCNL 14-09-2000		
	1. Gli enti possono verificare, in sede di concertazione, se esistano le condizioni finanziarie per destinare una quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria al fondo di cui all'art.15 del CCNL dell'1.4.1999 per essere finalizzata all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori stessi.	0,00	
	ART. 4 comma 2 DEL CCNL 09-05-2006 (BIENNIO 2004-2005)		SOLO PER IL 2006
	ART. 8 COMMA 3 DEL CCNL 11-04-2008		SOLO PER IL 2008
2008			SOLO PER IL 2008
2009			SOLO PER IL 2009
	TOTALE GENERALE RISORSE VARIABILI	63.663,99	
2011	RIDUZIONE AX ART. 9 COMMA 2 BIS DEL D.L. 78/2011	-1.813,29	VEDASI NOTA IN CALCE
	TOTALE GENERALE RISORSE STABILI E VARIABILI	373.282,82	

Scilla
 Versa





UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI

	TOTALE SOMMA DISPONIBILE	373.282,82		
	ART. 17 - COMMA 2 - LETT. B + ART. 17 COMMA 4			
1	Ai sensi del comma 4 il fondo è destinato anche al pagamento degli incrementi retributivi conseguiti ai sensi dell'art. 7 comma 2 del nuovo ordinamento professionale.			
2	FONDO PER CORRISPONDERE GLI INCREMENTI RETRIBUTIVI COLLEGATI ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA. L'ammontare delle risorse comprende le risorse quantificate ai sensi dell'art. 15 comma 1 - lett. "g" (RISORSE L.E.D.) del ccnl 01-04-1999 nonché quelle di cui all'art. 29 c. 2 del CCNL 22-01-2004 (dichiarazione congiunta n° 14)	157.255,30		VERIFICARE, PER OGNI ANNO IN CUI SONO STATE EFFETTUATE LE P.O., I COSTI RELATIVI. SI RAMMENTA CHE SOLO LE PROGRESSIONI DECISE IN SEDE DECENTRATA PROVOCANO STABILI RIDUZIONI DEL FONDO SECONDO I VALORI DEGLI ANNI A CUI SI RIFERISCONO.
3	Totale Fondo SPESO	157.255,30		SOMME EFFETTIVAMENTE SPESE NELL'ANNO DI RIFERIMENTO
4	ULTERIORI PROGRESSIONI ORIZZONTALI	0,00		PROGRESSIONE DELL'ANNO
	ART. 33 CCNL 2002-2003			
5	INDENNITA' DI COMPARTO	46.805,83		La quota per l'anno 2002 è sempre a carico del BILANCIO
	ART. 17 COMMA 2 - LETT. "F" e NUOVA LETTERA "I"		N°	
6	ONERI PREVISTI PER L'APPLICAZIONE DEGLI ARTT. 35 E 36 DEL CCNL 6.7.1995 PER 12 MENSILITA'	5.041,59		
7	i) Compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile. L'importo massimo del compenso è definito in € 300 annui lordi.	1.250,00		<u>INDENNITA' PER "PARTICOLARI" RESPONSABILITA'</u>
7 BIS	INDENNITA' EDUCATORI ASILI NIDO	8.410,31		<u>da verificare ANNUALMENTE</u>
	ART. 17 COMMA 2 - LETT. "C" + ART. 17 COMMA 3			
8	FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PER 12 MESI (2° COMMA - LETT. C) - Compreso rateo per 13^ mensilità.	51.242,38		POSIZIONI ORGANIZZATIVE
9	FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (2° COMMA - LETT. C)	5.230,79		
	VALORI UTILI PER T.F.R. CON ONERI RIFLESSI AL 2,88%		4.648,08	
	NUMERO mesi POSIZIONI ORGANIZZATIVE		6	
10	PER FUNZIONARI SENZA INCARICO DI AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE = € 1.500.000 X 12/12mi	0,00		€ 774,68
	NUMERO DI FUNZIONARI SENZA INCARICO DI AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE			0
	ART. 4 COMMA 4 CCNL 05-10-2001			
11	a. contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni senza fini di lucro, per realizzare o acquisire a titolo gratuito interventi, servizi, prestazioni, beni o attività inseriti nei programmi di spesa ordinari con il conseguimento dei corrispondenti risparmi;	963,72		<u>SPONSORIZZAZIONI PER ROTATORIA VIA MILANO + SPARTITRAFFICO ANNO 2011</u>
	b. convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari;	4.862,42		<u>CONVENZIONE S.U.A.P.</u>
	c. contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali.	6.857,00		<u>PROGRAMMA ESTIVO ASILI NIDO</u>
	ART. 17 COMMA 1			
12	PROGETTI DI PRODUTTIVITA'	750,00		<u>PROGETTO ALBO PRETORIO E ORGANI ISTITUZIONALI</u>
		2.325,00		<u>INCENTIVI ART. 208 C.D.S. + EDUCAZIONE STRADALE</u>
		1.760,00		<u>INCENTIVI ART. 208 C.D.S. SCASSETTAMENTO</u>
		800,00		<u>SOGGIORNO ESTIVO DISABILI</u>
		750,00		<u>PROGETTO S.U.A.P.</u>
	ART. 17 COMMA 2 - LETT. "D"			
13	RISORSE PER TURNO, RISCHIO, DISAGIO, MANEGGIO VALORI	27.186,21		<u>VERIFICARE A CONSUNTIVO</u>
	ART. 17 COMMA 2 - LETT. "G"			
15	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17	7.324,01		<u>INCENTIVI PROGETTAZIONE 2011</u>
		7.976,91		<u>INCENTIVI PIANIFICAZIONE</u>
		777,14		<u>COMPENSI CENSIMENTO POPOLAZIONE</u>
		3.711,08		<u>COMPENSI CENSIMENTO CONSUMI FAMIGLIE</u>
		3.711,08		<u>COMPENSI CENSIMENTO AGRICOLTURA</u>
16		13.218,35		<u>RECUPERO EVASIONE I.C.I.</u>
17	ATTIVITA' PRESTATI IN GIORNO DI RIPOSO SETTIMANALE			<u>I COMPENSO IN PAROLA DEVE ESSERE ALEATORIO E NON PROGRAMMABILE</u>
	TOTALE PARZIALE	354.498,04		
	ART. 17 COMMA 2 - LETT. "A"			
18	COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA'	18.784,78		<u>SOMME OGGETTO DI VERIFICA FINALE</u>
	TOTALE GENERALE SENZA ONERI	373.282,82		

Vesio
 Scelle



 2

		Fondo Personale dipendente		TOTALI
<u>RISORSE STABILI</u>				311.432,12
<u>RISORSE VARIABILI</u>				63.663,99
<u>RIDUZIONE AL FONDO 2010 EX ART. 9 COMMA 2 BIS DEL D.L. N. 78/2010</u>				-1.813,29
TOTALE GENERALE SENZA ONERI RIFLESSI				373.282,82
<u>ONERI RIFLESSI</u>				
TOTALE SENZA ONERI		373.282,82		373.282,82
IMPONIBILE (2,88%)	ONERI RIFLESSI (2,88%)	161.903,38		4.662,82
IMPONIBILE (4,88%)	ONERI RIFLESSI (4,88%)	0,00		0,00
IMPONIBILE (32,3%)	ONERI RIFLESSI (23,8%)	373.282,82		88.841,31
	ONERI RIFLESSI (8,5%)	88.841,31		31.729,04
	TOTALE ONERI RIFLESSI	31.729,04		125.233,17
	TOTALE COMPLESSIVO COMPRESI ONERI RIFLESSI	498.515,99		498.515,99
<u>STANZIAMENTI 2011</u>				
CAPITOLO	IMPORTO	DENOMINAZIONE		
<i>capitoli vari - vedi allegato</i>	0,00	<i>vedi allegato</i>		0,00
TOTALE STANZIAMENTI DI BILANCIO				0,00
ECONOMIE DA PART TIME				0,00
ECONOMIE DA R.I.A.				0,00
ONERI RIFLESSI DA R.I.A.				0,00
FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	0,00	<i>vedi allegato</i>		0,00
ONERI RIFLESSI PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI				0,00
FONDO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE				0,00
ONERI RIFLESSI PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ALTE PROFESSIONALITA'				0,00
TOTALE DISPONIBILITA' 2011				0,00
DIFFERENZA ANNO 2011				-€ 498.515,99

Verice
 Scellio







COMUNE DI ARONA
Settore Personale - Settore Finanze e bilancio

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA RELATIVA ALL'IPOTESI DI
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO VALIDO PER
L'ANNO 2011.**

Articolo 40 - Contratti collettivi nazionali e integrativi - del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

3-sexies. A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.

Articolo 40-bis - Controlli in materia di contrattazione integrativa - del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

" 1. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo.

4. Le amministrazioni pubbliche hanno l'obbligo di pubblicare in modo permanente sul proprio sito istituzionale, con modalità che garantiscano la piena visibilità e accessibilità delle informazioni ai cittadini, i contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo di cui al comma 1, nonché le informazioni trasmesse annualmente ai sensi del comma 3. La relazione illustrativa, fra l'altro, evidenzia gli effetti attesi in esito alla sottoscrizione del contratto integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati, anche in relazione alle richieste dei cittadini. Il Dipartimento per la funzione pubblica di intesa con il Ministero dell'economia e delle finanze e in sede di Conferenza unificata predispone un modello per la valutazione, da parte dell'utenza, dell'impatto della contrattazione integrativa sul funzionamento dei servizi pubblici, evidenziando le richieste e le previsioni di interesse per la collettività. Tale modello e gli esiti della valutazione vengono pubblicati sul sito istituzionale delle amministrazioni pubbliche interessate dalla contrattazione integrativa.

5. Ai fini dell'articolo 46, comma 4, le pubbliche amministrazioni sono tenute a trasmettere all'ARAN, per via telematica, entro cinque giorni dalla sottoscrizione, il testo contrattuale con l'allegata relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa e con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio. I predetti testi contrattuali sono altresì trasmessi al CNEL.

7. In caso di mancato adempimento delle prescrizioni del presente articolo, oltre alle sanzioni previste dall'articolo 60, comma 2, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere a qualsiasi adeguamento delle risorse destinate alla contrattazione integrativa. Gli organi di controllo previsti dal comma 1 vigilano sulla corretta applicazione delle disposizioni del presente articolo."

Art. 9 comma 2 bis del d.l. 78/2010 convertito nella Legge n. 122/2010

" A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio."

Circolare rgs. n. 12 del 15-04-2011

"... Il comma 2-bis prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Per quanto riguarda l'individuazione delle risorse oggetto di tale disposizione, occorre fare riferimento a quelle destinate al fondo per il finanziamento della contrattazione integrativa determinate sulla base della normativa contrattuale vigente del comparto di riferimento, ferme restando le disposizioni legislative già previste in materia, ivi compreso l'art. 67 del D.L. n. 112/2008 convertito nella L. n. 133/2008.

Il fondo così costituito per ciascuno degli anni 2011-2012-2013, nel caso superi il valore del fondo determinato per l'anno 2010, va quindi ricondotto a tale importo.

Per quanto concerne la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio si ritiene che la stessa possa essere operata, per ciascuno degli anni 2011-2012-2013, sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno.

La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo...."

La relazione di cui a seguire - ossequiente ai dispositivi di cui alla normativa cennata - ha l'obiettivo di fornire all'organo di Revisione una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista giuridico finanziario, circa le risorse economiche costituenti il "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" di cui all'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (di seguito detto CCDI), sottoscritta in data 04.05.2011 e relativa all'anno 2011.

Essa trae spunto dalla "Disciplina delle "risorse decentrate" di cui all'art. 31 del CCNL 22-01-2004 che prevede:

1. Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (di seguito citate come: risorse decentrate) vengono determinate annualmente dagli enti, con effetto dal 31.12.2003 ed a valere per l'anno 2004, secondo le modalità definite dal presente articolo.
2. Le risorse aventi carattere di **certezza, stabilità e continuità** determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale, e con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi. Le risorse del presente comma sono rappresentate da quelle derivanti dalla applicazione delle seguenti disposizioni: art. 14, comma 4; art. 15, comma 1, lett. a, b, c, f, g, h, i, j, l, comma 5 per gli effetti derivati dall'incremento delle dotazioni organiche, del CCNL dell'1.4.1999; art. 4, commi 1 e 2, del CCNL 5.10.2001. L'importo è suscettibile di incremento ad opera di specifiche disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro nonché per effetto di ulteriori applicazioni della disciplina dell'art. 15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999, limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.
3. Le risorse di cui al comma 2 sono integrate annualmente con importi aventi caratteristiche di **eventualità e di variabilità**, derivanti dalla applicazione delle seguenti discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni ivi prescritte: art. 15, comma 1, lett. d, e, k, m, n, comma 2, comma 4, comma 5, per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività, del CCNL dell'1.4.1999; art. 4, commi 3 e 4, del CCNL del 5.10.2001, art. 54 del CCNL del 14.9.2000 art. 32, comma 6, del presente CCNL.;"

Allo stato attuale il "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività", di cui all'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sopra citata, trova riscontro giuridico- costitutivo:

- nelle disposizioni di cui agli articoli 31 e 32 del CCNL 22-01-2004;
 - nelle disposizioni di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 4 del CCNL 09-05-2006;
 - nelle disposizioni di cui all'art. 8 del CCNL 11-04-2008;
- e precisamente:

RISORSE STABILI

- ⇒ nella riduzione, nella misura del 3 %, a decorrere dal 31.12.1999, delle risorse destinate al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario : € 436,00;
- ⇒ negli importi dei fondi di cui all'art. 31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) del CCNL 6.7.1995, e successive modificazioni ed integrazioni, previsti per l'anno 1998 e costituiti in base alla predetta disciplina contrattuale : € 78.882,52
- ⇒ nelle risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996, nel rispetto delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti : € 30.992,36;
- ⇒ nell'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.7.1996 : € 9.261,00.
- ⇒ dalle risorse destinate alla corresponsione della indennità di L. 1.500.000 di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995 : € 5.423,00.
- ⇒ nello 0,52 % del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31.12.1999 : € 7.788,45.
- ⇒ nelle somme conseguenti all'incremento stabile della dotazione organica - ex art. 15 - comma 5 - del CCNI 01-04-1999 - (Personale assunto anni 2001 e 2008) : € 88.825,28;
- ⇒ nelle somme , disponibili dall'anno 2001, derivanti dall'applicazione dei dispositivi di cui all'art. 4 comma 1 del CCNL 05-10-2001, per un importo pari all'1,1 % del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza : € 19.072,89.
- ⇒ nelle risorse di cui al comma 2 dell'art. 4 del CCNL 05-10-2001, limitatamente all'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000 : € 12.745,80 di cui € 8.507,04 fino al 2004 e 4.247,76 dopo il 2004.
- ⇒ nelle risorse di cui ai commi 1 - 2 dell'articolo 31 del CCNL 22-01-2004 che rispettivamente recitano :
 - le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001 : € 11.343,83
 - gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specifica disciplina del presente articolo (ENTI LOCALI: l'incremento percentuale dello 0,50% di cui al comma 2 è consentito agli enti la cui spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti) : € 9.148,25
 - nelle risorse di cui all'art. 29 - comma 2 - del CCNL 22-01-2004 - con riferimento alla dichiarazione congiunta n. 14 *(Ai sensi del comma 1, il trattamento economico tabellare delle posizioni iniziali e di sviluppo delle diverse categorie, come definito dalla tabella A allegata al CCNL del 5.10.2001, è incrementato degli importi mensili lordi, per tredici mensilità, indicati nella tabella A allegata al presente contratto, con le decorrenze ivi previste. Si tenga presente che i criteri per la determinazione dei benefici stipendiali contrattuali sono identici a quelli utilizzati dall'art. 29 del CCNL del 22/1/2004. Tutti gli incrementi, compresi i maggiori valori corrisposti alle posizioni di sviluppo economico, sono a carico dei bilanci degli enti. Gli importi complessivi in godimento a titolo di progressione economica (sia per la parte prelevata dall'ex art. 15 del CCNL dell'1/4/1999, sia per la parte a carico dei bilanci) ritorna nella disponibilità delle risorse decentrate stabili in occasione di cessazioni dal servizio o di progressioni verticali (art. 34, comma 4, CCNL del 22/1/2004) : € 13.720,98*
- ⇒ nelle risorse di cui al comma 1 dell' art. 4 del CCNL 09-05-2006 (" 1. Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza. : € 24,358,21
- ⇒ nelle risorse di cui al comma 2 dell' art. 8 del CCNL 11-04-2008 ("2. Gli enti locali, a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,6 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora rientrano nei parametri di cui al comma 1 ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39 % .) : € 33.835,09.

TOTALE RISORSE STABILI : € 311.432,12

RISORSE VARIABILI

⇒ nelle risorse di cui all'art. 15 comma 1 lettera "k" del CCNL 01-04-1999 - € 19.789,14 - da destinare a :

INCENTIVI PROGETTAZIONE 2011	7.324,01
COMPENSI CENSIMENTO POPOLAZIONE	7.976,91
COMPENSI CENSIMENTO CONSUMI FAMIGLIE	777,14
COMPENSI CENSIMENTO AGRICOLTURA	3.711,08

⇒ nelle somme di cui all'articolo 15 comma 2 sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno '97, esclusa la quota relativa alla dirigenza. Tali importi trovano supporto giustificativo, ai sensi del comma 4 dell'art. 15 del CCNL 01-04-1999, nelle effettive disponibilità di bilancio contenute nelle poste iniziali del bilancio di previsione per l'esercizio 2008. : € 17.973,36

⇒ nelle risorse di cui al combinato disposto di cui all'art. 15 comma 1 lettera "k" del CCNL 01-04-1999 e all'art. 4 - comma 3 - del CCNL 05-10-2001 - € 13.218,35 - da destinare a :

RECUPERO EVASIONE I.C.I.	13.218,35
--------------------------	-----------

⇒ nelle risorse di cui all'art. 4 - comma 4 - del CCNL 05-10-2001 - € 12.683,14 - da destinare a :

SPONSORIZZAZIONI PER ROTATORIA VIA MILANO + SPARTITRAFFICO ANNO 2011	963,72
CONVENZIONE S.U.A.P.	4.862,42
PROGRAMMA ESTIVO ASILI NIDO	6.857,00

così come autorizzate con delibera di Giunta Comunale n. 17 del 07-02-2012.

TOTALE RISORSE VARIABILI : € 63.663,99

TOTALE GENERALE RISORSE DISPONIBILI : € 375.096,11

Le risorse di cui sopra - tuttavia - in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 9 - comma 2 bis - del D.L. n. 78/2010 convertito con modificazioni nella Legge 30 luglio 2010, n. 122 e secondo le indicazioni di cui alla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15-04-2011 - sono state - con determinazione del Dirigente del settore personale n. 43 del 10.02.2012 - rideterminate come di seguito :

			totale riduzione	2011
FONDO RISORSE DECENTRATE 2010	=	€ 368.098,23	€ 1.813,29	€ 366.284,94
FONDO RISORSE DECENTRATE 2011	=	€ 375.096,11		
Riduzione	=	€ 1.813,29		
FONDO RISORSE DECENTRATE 2011	=	€ 373.282,82		

Esse , quindi - tenuto conto del parere espresso dalla Corte dei Conti - Sezioni riunite in sede di controllo N. 51/CONTR/11 in data 04-10-2011 - secondo il quale : " tra le risorse incentivanti indicate dalla Sezione di controllo per la Regione Lombardia che ha formulato la questione deferita solo quelle destinate a remunerare prestazioni professionali per la progettazione di opere pubbliche e quelle dell'avvocatura interna devono ritenersi escluse dall'ambito applicativo dell'art. 9, comma 2-bis, del DL 31 maggio 2010, n. 78." - come di seguito evidenziato - **risultano non superiori a quelle relative all'anno 2010 :**

Totale fondo 2010	€ 368.098,23
Totale fondo 2011	€ 373.282,82
Incentivi progettazione 2011 - esclusi ai sensi del parere espresso dalla Corte dei Conti - Sezioni riunite in sede di controllo N. 51/CONTR/11 in data 04-10-2011	€ 7.324,01
totale fondo 2011 esclusi incentivi progettazione	€ 365.958,81
Differenza fondo 2010 / 2011	-€ 2.139,42

SPESE

Le spese complessive addebitabili al " Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" per l'anno 2011, risultano imputate ai capitoli come da prospetti allegati a) e b) .

si rappresenta pertanto che, in ossequio ai disposti di cui all'art. 48 comma 4 ultimo periodo del d.l.vo n° 165/2001, l'ente ha autorizzato , con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo, attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio 2011, come da allegati prospetti a) e b).

Si dà atto inoltre che, alla data attuale, risultano già liquidati in favore del personale dipendente tutti gli istituti relativi al fondo di cui alla presente relazione, fatta eccezione per:

- indennità personale Servizi Demografici € 1.250
- fondo per la retribuzione di risultato - Personale in posizione organizzativa € 5.610,48
- fondo per la produttività collettiva ex Art. 17 c. 2 letta a) C.C.NL. 1/4/99. € 18.405,09
- Maneggio valori € 250,00.

Arona, 04.05.2012

F.to **IL RESPONSABILE**
DEL SETTORE PERSONALE
Dott.ssa Antonella MOLLIA

LA GIOIA PAMELA	C1									€ 497,52						€ 1.110,84						1.608,36				€ 1.608,36	€ 282,79	€ 79,49	€ 14,62	€ 136,71
SIMEONE SONIA	C4									497,52												2.302,31				€ 2.302,31	€ 547,95	€ 66,31	€ 20,93	€ 195,70
										€ 995,04						€ 0,00						€ 3.910,67	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 930,74	€ 144,79	€ 0,00	€ 35,55	€ 332,41

RETRIBUZIONI
COMPLESSIVE
ONERI

€ 3.910,67
€ 1.111,08

CAP. 60/21

Cognome e Nome	Cat	descrizione	progressione economica	Indennità comparto fondo	Retrib. Posizione	Indennità nido	art. 17	Indennità rischio	Indennità demografici	Indennità vacanza	Tumulazione	Retribuzione annua lorda	Fondo straordinario/risultato	Retribuzione imponibile	capel 23,8 %	Inadel 2,88%	ds	totall	imp
BROVELLI MARTA LUCIA	B5		627,12	426,96								1.054,08		€ 1.054,08	€ 250,87	€ 51,44		€ 9,58	€ 89,60
FORTE MARIA LUISA	C3		1.103,34	497,52								1.600,86		€ 1.600,86	€ 381,00	€ 46,10		€ 14,55	€ 136,07
CUOZZO GERARDO	B3	pt 18 ore		213,48								213,48		€ 213,48	€ 50,81	€ 10,42		€ 1,94	€ 18,15
				€ 1.137,96			€ 0,00	€ 0,00				€ 2.868,42	€ 0,00	€ 2.868,42	€ 682,68	€ 107,96	€ 0,00	€ 26,07	€ 243,82

RETRIBUZIONI
COMPLESSIVE
ONERI

€ 2.868,42
€ 816,72

CAP. 110

Cognome e Nome	Cat	descrizione	progressione economica	Indennità comparto fondo	Retrib. Posizione	Indennità nido	art. 17	Indennità rischio	Indennità demografici	Indennità vacanza	Tumulazione	Retribuzione annua lorda	Fondo straordinario/risultato	Retribuzione imponibile	capel 23,8 %	Inadel 2,88%	ds	totall	imp
BODIO ANNA	D5		2.353,78	563,4								13.642,18	1073	€ 14.715,18	€ 3.502,21	€ 392,89		€ 133,76	€ 1.250,79
CADDEI DUTILA	B5P		1.694,42	426,96								2.121,38	600	€ 2.721,38	€ 647,69	€ 61,10		€ 24,74	€ 231,32
REINA MARIA ROSA	C1			497,52								497,52		€ 497,52	€ 118,41	€ 14,33		€ 4,52	€ 42,29
GRAMONI LUCIA	D4P	p.t. 30 ore	3.801,64	469,5								4.271,14		€ 4.271,14	€ 1.016,52	€ 123,01		€ 38,82	€ 263,05
SACCHI GIULIOA	C4		1.804,79	497,52							-400	2.702,31	336,2	€ 3.038,51	€ 725,17	€ 77,83		€ 27,62	€ 259,27
			€ 9.654,63	€ 2.454,90	€ 10.725,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 400,00	€ 23.234,53	€ 2.099,20	€ 25.243,73	€ 6.008,01	€ 669,15	€ 0,00	€ 229,47	€ 2.195,72

RETRIBUZIONI
COMPLESSIVE
ONERI

€ 24.643,73
€ 6.906,63

€ 36.500,00

Cognome e Nome	Cat	descrizione	progressione economica	Indennità comparto fondo	Retrib. Posizione Fondo	Indennità nido	art.17	Indennità rischio	Indennità demografica	Indennità vigilanza	Turnazione	Retribuzione annua lorda	Fondo straordinario/risultato	Retribuzione imponibile	capdi 23,8 %	Inadeli 2,88%	dis	inail	Imp
LUONGO MAURIZIO	D1			563,4	5164,51							5.777,91	516,45	€ 6.244,36	€ 1.486,16	€ 164,96		€ 56,76	€ 530,77
COLOMBO SONIA	C1	25 ore		345,50								345,50	240	€ 585,50	€ 139,35	€ 16,86		€ 5,32	€ 49,77
MARTINI LORENA	B7		1.785,85	429,96								2.212,81		€ 2.212,81	€ 526,65	€ 63,73		€ 20,11	€ 188,09
			€ 1.785,85	€ 1.335,86	€ 5.164,51		€ 0,00	€ 0,00				€ 8.286,22	€ 756,45	€ 9.042,67	€ 2.152,16	€ 245,55		€ 87,20	€ 768,63

RETRIBUZIONI
COMPLESSIVE € 8.802,67

ONERI € 2.479,91

Cognome e Nome	Cat	descrizione	progressione economica	Indennità comparto fondo	Retrib. Posizione Fondo	Indennità nido	art.17	Indennità rischio	Indennità demografica	Indennità vigilanza	Turnazione	Retribuzione annua lorda	Fondo straordinario/risultato	Retribuzione imponibile	capdi 23,8 %	Inadeli 2,88%	dis	inail	Imp
TURANO MASSIMO	CS	15-18 ore	1.325,55	249,76								1.574,21		€ 1.574,21	€ 374,69	€ 45,34		€ 14,31	€ 133,82
COSUL TAITIANA	C1			497,52								497,52		€ 497,52	€ 118,41	€ 24,28		€ 4,52	€ 42,29
			€ 1.325,55	€ 746,28	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00				€ 2.071,83	€ 0,00	€ 2.071,83	€ 493,10	€ 69,62	€ 0,00	€ 18,83	€ 176,11

RETRIBUZIONI
COMPLESSIVE € 2.071,83

ONERI € 581,55

€ 34.050,00 € 31.978,17

€ 9.850,00 € 9.264,45

Cognome e Nome	Cat	descrizione	progressione economica	Indennità comparto fondo	Retrib. Posizione Fondo	Indennità nido	art.17	Indennità rischio	Indennità demografica	Indennità vigilanza	Turnazione	Retribuzione annua lorda	Fondo straordinario/risultato	Retribuzione imponibile	capdi 23,8 %	Inadeli 2,88%	dis	inail	Imp
AUTELITANO GUGLIELMO	B6P		€ 2.057,11	€ 426,96				€ 360,00				2.844,07		€ 2.844,07	€ 676,89	€ 81,91		€ 97,67	€ 241,75
BARONE SEBASTIANO	A4		941,95	€ 351,72								1.293,67	1000	€ 2.293,67	€ 545,89	€ 37,26		€ 39,38	€ 97,48
DIALESSANDRO GRAZIA	CS	30 ORE	2.209,26	€ 414,60								2.623,86		€ 2.623,86	€ 629,48	€ 75,57		€ 55,65	€ 223,02
DEL PRATO MORENO	CS		2.651,11	€ 497,52								3.148,63		€ 3.148,63	€ 749,37	€ 90,68		€ 66,78	€ 257,63
MANFREDI PIETRO	B7		1.785,85	€ 426,96								2.212,81		€ 2.212,81	€ 526,65	€ 63,73		€ 20,11	€ 188,09

Cat	descrizione	progressione economica	Indennità comparto fondo	Retrib. Posizione	Indennità fondo	art.17	Indennità rischio	Indennità demografici	Indennità vigilanza	Turnazione	Retribuzione annua lorda	risultato	Retribuzione imponibile	codici 23,8 %	Inademp. 2,88% ds	Inad.	hop
BSP		€ 1.067,31	€ 426,96								€ 1.854,27	€ 500,00	€ 2.354,27	€ 560,32	€ 53,40	€ 80,85	€ 2.001,11
PAGANELLI AZZA SILVANA	D6 30 ore	5.205,88	€ 469,50			€ 2.500,00					8.175,38		€ 8.175,38	€ 1.945,74	€ 235,45	€ 173,40	€ 694,91
BAGAINI AZZURRA	C1 27 ore (9 ORE SUAP)	€	€ 373,14								373,14		€ 373,14	€ 88,81	€ 10,75	€ 7,91	€ 31,72
MARZETTI LAURA	C1		€ 497,52								497,52		€ 497,52	€ 118,41	€ 24,28	€ 4,52	€ 42,29
ZIROTTI CLAUDIO	B6P	€ 2.057,12	€ 426,96				€ 360,00				2.844,08		€ 2.844,08	€ 575,89	€ 138,79	€ 97,67	€ 241,75
		€ 17.975,59	€ 4.311,84	€	€	€ 2.500,00	€ 1.080,00	€	€	€	25.867,43	€ 1.500,00	€ 27.367,43	€ 6.513,45	€ 811,81	€ 649,04	€ 2.228,75

RETRIBUZIONI
COMPLESSIVE € 26.367,43
ONERI € 7.969,21

cap. 260

Cognome e Nome	Cat	descrizione	progressione economica	Indennità comparto fondo	Retrib. Posizione	Indennità fondo	art.17	Indennità rischio	Indennità demografici	Indennità vigilanza	Turnazione	Retribuzione annua lorda	risultato	Retribuzione imponibile	codici 23,8 %	Inademp. 2,88% ds	Inad.	hop
CICERI VIRNA	C3		1.103,24	497,52				250				1.850,86		€ 1.850,86	€ 440,50	€ 53,30	€ 16,82	€ 137,22
PROLA SILVIA	C5		2.651,11	497,52				250				3.398,63		€ 3.398,63	€ 806,87	€ 97,88	€ 30,89	€ 286,88
DE PONTI MAURA	B4		288,91	476,96				250				965,87		€ 965,87	€ 229,88	€ 47,13	€ 8,78	€ 82,10
LIRA PAOLA	B5		627,12	426,96				250				1.304,08		€ 1.304,08	€ 310,37	€ 63,64	€ 11,85	€ 110,85
PAVANI DANIELLA	C1		€	497,52				250				747,52		€ 747,52	€ 177,91	€ 21,53	€ 6,79	€ 63,54
			€ 4.670,48	€ 2.346,48	€	€	€ 0,00	€ 1.250,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 8.266,96	€ 0,00	€ 8.266,96	€ 1.967,54	€ 283,49	€ 75,15	€ 702,69	

RETRIBUZIONI
COMPLESSIVE € 8.266,96
ONERI € 2.326,17

cap. 316/3

Cognome e Nome	Cat	descrizione	progressione economica	Indennità comparto fondo	Retrib. Posizione	Indennità fondo	art.17	Indennità rischio	Indennità demografici	Indennità vigilanza	Turnazione	Retribuzione annua lorda	risultato	produttività	codici 23,8 %	Inademp. 2,88% ds	Inad.	hop
PERSONALE DIVERSO			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 18.405,09	€ 4.380,41	€ 0,00	€ 167,30	€ 1.564,43
			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 18.405,09	€ 4.380,41	€ 0,00	€ 167,30	€ 1.564,43

RETRIBUZIONI
COMPLESSIVE € 18.405,09
ONERI € 4.547,71

cap. 316/1

Cognome e Nome	Cat	descrizione	progressione economica	Indennità comparto fondo	Retrib. Posizione	Indennità nido	art. 17	Indennità rischio	Indennità demografica	Indennità vigilanza	Turnazione	Retribuzione annua lorda	risultato	Retribuzione imponibile	Codici 23,8 %	Indedel 2,88%	ds	Inail	rap
RINELLI GRAZIO	B7		1.785,85	476,96				360				2.572,81		€ 2.572,81	€ 612,33	€ 74,10	€ 23,39	€ 218,66	
			€ 1.785,85	€ 476,96	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 360,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.572,81	€ 612,33	€ 74,10	€ 23,39	€ 218,69	

RETRIBUZIONI
COMPLESSIVE
ONERI

€ 2.572,81
€ 709,81

Cognome e Nome	Cat	descrizione	progressione economica	Indennità comparto fondo	Retrib. Posizione	Indennità nido	art. 17	Indennità rischio	Indennità demografica	Indennità vigilanza	Turnazione	Retribuzione annua lorda	risultato	Retribuzione imponibile	Codici 23,8 %	Indedel 2,88%	ds	Inail	rap
BOZZETTI				563,40						1.110,84	2.000,00								
CATTANEO EZIO	D4P		4.561,96	563,40	10.725,00					1.110,84		16.961,20	1.072,50	18.033,70	4.292,02	488,48		182,14	1.532,86
ANTICHI STEFANO	CS		2.651,11	497,52						1.110,84		4.259,47		4.259,47	1.013,75	122,67		68,72	362,05
QUADRARO FILOMENA	D2		3.635,77	563,40						1.110,84	2.000,00	7.110,01		7.110,01	1.692,18	204,77		71,81	604,35
MILANINI RAFFAELLA	CS	36 ore	2.651,11	497,52								3.148,63		3.148,63	749,37	90,68		28,62	267,63
MOTA FRANCA	CS		2.651,11	497,52								3.148,63		3.148,63	749,37	90,68		28,62	267,63
			€ 15.951,06	€ 3.182,76	€ 10.725,00		€	€	€	€ 4.443,36	€ 4.000,00	€ 34.627,94	€ 1.072,50	€ 35.700,44	€ 8.496,70	€ 987,28	€	€ 349,91	€ 3.034,54

RETRIBUZIONI
COMPLESSIVE
ONERI

€ 35.700,44
€ 9.843,90

Cognome e Nome	Cat	descrizione	progressione economica	Indennità comparto fondo	Retrib. Posizione	Indennità nido	art. 17	Indennità rischio	Indennità demografica	Indennità vigilanza	Turnazione	Retribuzione annua lorda	Fondo straordinario	Retribuzione imponibile	Codici 23,8 %	Indedel 2,88%	ds	Inail	rap
DEMICO MICHELE	CS		2.651,11	497,52						1.110,84	2.000,00	6.259,47		6.259,47	1.489,75	180,27		63,22	532,05
GIUZZO DONATO	CS		2.651,11	497,52						1.110,84	2.000,00	6.259,47	5000	6.259,47	1.489,75	180,27		63,22	532,05
CAPURSO STEFANO	CS		2.651,11	497,52						1.110,84	2.000,00	6.259,47		6.259,47	1.489,75	180,27		63,22	532,05
BALZARINI MICHELA	C1		1.325,56	248,75						555,42	2.000,00	4.129,74		4.129,74	982,88	118,94		41,71	351,03

CAP. 420/2

€ 0,00	€ 426,96	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 360,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 786,96	€ 1.000,00	€ 0,00	€ 1.786,96	€ 426,96	€ 38,40	€ 75,95
--------	----------	--------	--------	--------	----------	--------	--------	--------	--------	----------	------------	--------	------------	----------	---------	---------

RETRIBUZIONI
COMPLESSIVE
€ 786,96
ONERI
€ 494,38

CAP. 750

Cognome e Nome	Cat.	descrizione	progressione economica	Indennità comparto fondo	Retrib. Posizione fondo	Indennità nido fondo	art. 17	Indennità rischio	Indennità demografica	Indennità vigilanza	Tumazione	Retribuzione annua fondi straordinari	Retribuzione imponibile	cpdel 2,88% %	Inedeli 2,88%	ds	mail	inap
BONELLI NELLY	B2		310,83	426,96								737,79	€ 737,79	€ 175,59	€ 21,25		€ 6,71	€ 31,36
NOBILI DAVIDE	B2	18 ORE	€ 155,41	€ 213,48			180					548,89	€ 1.048,89	€ 249,64	€ 26,79			€ 44,58
ONGARO ROSALIA	D5P		€ 5.789,55	€ 563,40								6.352,95	€ 6.352,95	€ 1.512,00	€ 182,06		€ 57,75	€ 270,00
SCIARINI TIZIANA	B7	26 ORE	€ 1.289,78	€ 208,26								1.598,14	€ 1.598,14	€ 380,36	€ 46,03		€ 14,53	€ 67,92
			€ 7.545,57	€ 1.512,20	€ 0,00	€ 0,00	€ 180,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 9.237,77	€ 9.237,77	€ 2.317,99	€ 277,03		€ 88,52	€ 413,86	

RETRIBUZIONI
COMPLESSIVE
€ 9.237,77
ONERI
€ 2.683,13

CAP. 815

Cognome e Nome	Cat.	descrizione	progressione economica	Indennità comparto fondo	Retrib. Posizione fondo	Indennità nido fondo	art. 17	Indennità rischio	Indennità demografica	Indennità vigilanza	Tumazione	Retribuzione annua fondi risultato	Retribuzione imponibile	cpdel 2,88% %	Inedeli 2,88%	ds	mail	inap
PIBALLI NADIA	D6		4.338,23	563,4	9425							14.326,63	€ 15.269,63	€ 3.634,17	€ 412,61		€ 138,80	€ 1.297,92
			€ 4.338,23	€ 563,40	€ 9.425,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 14.326,63	€ 15.269,63	€ 0,00	€ 0,00	€ 14.326,63	€ 15.269,63	€ 3.634,17	€ 412,61		€ 138,80	€ 1.297,92

RETRIBUZIONI
COMPLESSIVE
€ 15.269,63
ONERI
€ 4.165,58

CAP. 935

Cognome e Nome	Cat.	descrizione	progressione economica	Indennità comparto fondo	Retrib. Posizione fondo	Indennità nido fondo	art. 17	Indennità rischio	Indennità demografica	Indennità vigilanza	Tumazione	Retribuzione annua fondi risultato	Retribuzione imponibile	cpdel 2,88% %	Inedeli 2,88%	ds	mail	inap
CARAMIELLA ANGELO	B7P		2.853,16	426,96								3.280,12	€ 3.380,12	€ 760,67	€ 94,47		€ 29,82	€ 278,81
			€ 2.853,16	€ 426,96	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 3.280,12	€ 3.380,12	€ 760,67	€ 94,47	€ 0,00	€ 29,82	€ 278,81

RETRIBUZIONI
COMPLESSIVE
€ 3.280,12

ONERI

€ 904,95

CAP. 980

Cognome e Nome	Car.	descrizione	progressione economica	Indennità comparto fondo	Retrib. Posizione fondo	Indennità nido	art. 17	Indennità rischio	Indennità demografici	Indennità vigilanza	Turnazione	Retribuzione annua lorda	Fondo straordinario	Retribuzione imponibile	opdel 23,8 %	Inadeli 2,88%	ds	inail	inap
MANCIANTILIANO ANTONIO	B1			€ 426,96				€ 360,00				€ 786,96		€ 786,96	€ 187,30	€ 38,40		€ 27,02	€ 66,89
GERALDO CHIARA	CZ		€ 502,35	€ 497,52								999,87		€ 999,87	€ 237,97	€ 48,79		€ 21,21	€ 84,99
			€ 502,35	€ 924,48	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 360,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.786,83	€ 0,00	€ 1.786,83	€ 426,27	€ 87,20	€ 0,00	€ 48,23	€ 151,88

RETRIBUZIONI
COMPLESSIVE€ 1.786,83
€ 560,69

ONERI

CAP. 1060

Cognome e Nome	Car.	descrizione	progressione economica	Indennità comparto fondo	Retrib. Posizione	Indennità nido	art. 17	Indennità rischio	Indennità demografici	Indennità vigilanza	Turnazione	Retribuzione annua lorda	risultato	Retribuzione imponibile	opdel 23,8 %	Inadeli 2,88%	ds	inail	inap
BRUSETTI CINZIA	C5		€ 2.651,11	€ 497,52								€ 3.148,63		€ 3.148,63	€ 749,37	€ 90,68		€ 28,62	€ 267,63
CLERICI ALBERTO	D6		€ 4.244,63	€ 563,40	€ 8.862,40							€ 13.670,43	€ 1.292,00	€ 14.962,43	€ 3.561,06	€ 393,71		€ 136,01	€ 1.271,81
MASSEZANA VALTER	D3P		€ 3.435,77	€ 563,40								€ 3.999,17		€ 3.999,17	€ 951,80	€ 115,18		€ 84,82	€ 339,93
GIORSA DANIELE	B7		1.785,85	426,96								€ 2.212,81		€ 2.212,81	€ 526,65	€ 63,73		€ 20,11	€ 188,09
			€ 12.117,36	€ 2.051,28	€ 8.862,40	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 23.031,04	€ 1.292,00	€ 24.323,04	€ 5.788,88	€ 663,29	€ 0,00	€ 269,57	€ 2.067,46

RETRIBUZIONI
COMPLESSIVE€ 24.323,04
€ 6.721,74

ONERI

CAP. 1220

Cognome e Nome	Car.	descrizione	progressione economica	Indennità comparto fondo	Retrib. Posizione	Indennità nido	art. 17	Indennità rischio	Indennità demografici	Indennità vigilanza	Turnazione	Retribuzione annua lorda	risultato	Retribuzione imponibile	opdel 23,8 %	Inadeli 2,88%	ds	inail	inap
BONOMO GIUSEPPE	A4		€ 941,95	€ 351,72				€ 360,00				€ 1.653,67	€ 500,00	€ 2.153,67	€ 512,57	€ 47,63		€ 73,96	€ 183,06
CACI DANIELE	B1		€ 0,00	€ 426,96				€ 360,00				€ 786,96	€ 1.275,00	€ 2.061,96	€ 490,75	€ 23,66		€ 70,81	€ 175,27
PIVA MARINA	D5P	30 ore	4825,166667	469,5	0	0	0	0	0	0	0	€ 5.294,67		€ 5.294,67	€ 1.260,13	€ 157,49		€ 112,30	€ 450,05
			€ 5.767,12	€ 1.248,18	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 720,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 7.735,30	€ 1.775,00	€ 9.510,30	€ 2.253,45	€ 272,78		€ 257,06	€ 808,38

RETRIBUZIONI
COMPLESSIVE € 9.010,30
ONERI € 2.743,29

CAP. 1270/1

Cognome e Nome	Cat	descrizione	progressione economica	Indennità comparto fondo	Retrib. Posizione	Indennità fondo	Indennità nido	art 17	Indennità rischio	Indennità demografici	Indennità vigilanza	Turمازzone	Retribuzione annua lorda	risultato	Retribuzione imponibile	opdel 23,8 %	Insidel 2,88%	dc	inail	icap
SILVESTRI SIMONA	C1			€ 497,52		960,61	960,61						1.458,13		€ 1.458,13	€ 347,03	€ 71,16		€ 17,67	€ 61,97
ANGELINI SILVANA	CS		2.651,11	€ 497,52		960,72	960,72						4.109,35		€ 4.109,35	€ 978,03	€ 118,35		€ 49,81	€ 174,65
BOSSI LUCIA	C3		1.103,34	497,52		960,61	960,61						2.561,47		€ 2.561,47	€ 609,63	€ 125,00		€ 31,05	€ 108,86
BROGGIO FRANCESCA	C3		1.103,34	497,52		960,61	960,61						2.561,47		€ 2.561,47	€ 609,63	€ 125,00		€ 31,05	€ 108,86
FORTE ANNA	CS		2.651,11	€ 497,52		960,61	960,61						4.109,24		€ 4.109,24	€ 978,00	€ 118,35		€ 49,80	€ 174,64
GALLINA PIERA	C3		1.103,34	497,52		960,61	960,61						2.561,47		€ 2.561,47	€ 609,63	€ 125,00		€ 31,05	€ 108,86
PACE MARIA GRAZIA	BSP		1.694,42	476,96				900					3.021,38		€ 3.021,38	€ 719,09	€ 87,02		€ 36,62	€ 128,41
PAOLUZZI PAOLA	CS		2.651,11	€ 497,52		960,61	960,61						4.109,24		€ 4.109,24	€ 978,00	€ 118,35		€ 49,80	€ 174,64
SCORDO	CS		2.651,11	€ 497,52		960,61	960,61						4.109,24		€ 4.109,24	€ 978,00	€ 118,35		€ 49,80	€ 174,64
			€ 15.508,88	€ 4.407,12	€ 0,00	€ 7.684,99	€ 7.684,99	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 900,00	€ 28.600,99	€ 0,00	€ 28.600,99	€ 6.807,04	€ 888,71	€ 0,00	€ 246,64	€ 1.215,54

RETRIBUZIONI
COMPLESSIVE € 28.600,99
ONERI € 8.041,89

CAP. 1273

Cognome e Nome	Cat	descrizione	progressione economica	Indennità comparto fondo	Retrib. Posizione	Indennità fondo	Indennità nido	art 17	Indennità rischio	Indennità demografici	Indennità vigilanza	Turمازzone	Retribuzione annua lorda	risultato	Retribuzione imponibile	opdel 23,8 %	Insidel 2,88%	dc	inail	icap
BOZZATO RITA	DSP		5.789,55	563,40									6.352,95		€ 6.352,95	€ 1.512,00	€ 182,96		€ 57,75	€ 540,00
			€ 5.789,55	€ 563,40	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 6.352,95	€ 0,00	€ 6.352,95	€ 1.512,00	€ 182,96	€ 0,00	€ 57,75	€ 540,00

RETRIBUZIONI
COMPLESSIVE € 30.400,00 € 24.047,05
ONERI € 8.900,00 € 6.647,28

CAP. 130/1

Cognome e Nome	Cat.	descrizione	progressione economica	Indennità comparto fondo	Retrib. Posizione	Indennità nido	art. 17	Indennità rischio	Indennità demografici	Indennità vigilanza	Turnazione	Retribuzione annua lorda	risultato	Retribuzione imponibile	copel 23,8 %	inadcl 2,88%	ds	inail	inap
BERTOLOTI PALMA M.	D6P		7.774,01	563,4			€ 0,00					8.337,41		€ 8.337,41	€ 1.984,30	€ 240,17		€ 75,79	€ 708,68
			€ 7.774,01	€ 563,40	€ 0,00	€ 0,00						€ 8.337,41	€ 0,00	€ 8.337,41	€ 1.984,30	€ 240,17		€ 75,79	€ 708,68

RETRIBUZIONI COMPLESSIVE € 8.337,41 32400 € 24.082,59

ONERI € 2.300,21 8950 € 6.649,79

CAP. 1430/2

Cognome e Nome	Cat.	descrizione	progressione economica	Indennità comparto fondo	Retrib. Posizione	Indennità nido	art. 17	Indennità rischio	Indennità demografici	Indennità vigilanza	Turnazione	Retribuzione annua lorda	risultato	Retribuzione imponibile	copel 23,8 %	inadcl 2,88%	ds	inail	inap
RUSSO GLORIA MARIA	D1			563,4								563,40		€ 563,40	€ 134,09	€ 27,49		€ 5,12	€ 47,89
				€ 563,40	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00					€ 563,40	€ 0,00	€ 563,40	€ 134,09	€ 27,49		€ 5,12	€ 47,89
			€ 0,00	€ 563,40	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00					€ 563,40	€ 0,00	€ 563,40	€ 134,09	€ 27,49		€ 5,12	€ 47,89

RETRIBUZIONI COMPLESSIVE € 563,40

ONERI € 166,70

CAP. 1430/4

Cognome e Nome	Cat.	descrizione	progressione economica	Indennità comparto fondo	Retrib. Posizione	Indennità nido	art. 17	Indennità rischio	Indennità demografici	Indennità vigilanza	Turnazione	Retribuzione annua lorda	risultato	Retribuzione imponibile	copel 23,8 %	inadcl 2,88%	ds	inail	inap
GIORDANO CARMEN	D1	22 ore	0,00	344,3								344,30		€ 344,30	€ 81,94	€ 16,80		€ 3,13	€ 29,27
				€ 344,30	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00					€ 344,30	€ 0,00	€ 344,30	€ 81,94	€ 16,80		€ 3,13	€ 29,27
			€ 0,00	€ 344,30	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00					€ 344,30	€ 0,00	€ 344,30	€ 81,94	€ 16,80		€ 3,13	€ 29,27

RETRIBUZIONI COMPLESSIVE € 344,30

ONERI € 101,87

CAP. 1430/11

Cognome e Nome	Cat.	descrizione	progressione economica	Indennità comparto fondo	Retrib. Posizione	Indennità nido	art. 17	Indennità rischio	Indennità demografici	Indennità vigilanza	Turnazione	Retribuzione annua lorda	risultato	Retribuzione imponibile	copel 23,8 %	inadcl 2,88%	ds	inail	inap
GHIZZARDI MIRELLA	C3	18 ORE	551,66	248,76								800,42		€ 800,42	€ 190,50	€ 39,06		€ 0,70	€ 68,04
ROSSI GIANCARLO	C3		1.103,34	497,52								1.600,86		€ 1.600,86	€ 381,00	€ 78,12		€ 19,40	€ 136,07
COLACI SONIA	B3P		1.057,31	426,96								1.484,27		€ 1.484,27	€ 355,64	€ 72,92		€ 18,11	€ 127,01
CAMPORELLI SONIA	B3P		1.057,31	426,96								1.484,27		€ 1.484,27	€ 355,64	€ 72,92		€ 18,11	€ 127,01
SACCHI ERICA	C3		1.103,34	497,52								1.600,86		€ 1.600,86	€ 381,00	€ 78,12		€ 19,40	€ 136,07

AMATULLI LUCIA	C1		497,52	€ 2.595,24	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 7.488,20	497,52	€ 118,41	€ 24,28	€ 0,00	€ 0,00	€ 6,03	€ 42,26
			€ 4.892,96	€ 2.595,24	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 7.488,20	€ 7.488,20	€ 1.182,19	€ 365,42	€ 0,00	€ 0,00	€ 90,76	€ 636,50

RETRIBUZIONI
COMPLESSIVE

€ 7.488,20

ONERI

€ 2.238,37

CAP. 1430/21

Cognome e Nome	Cat.	descrizione	progressione economica	Indennità comparto fondo	Retrib. Posizione	Indennità nido fondo	art 17	Indennità rischio	Indennità demografica	Indennità vigilanza	Tumulazione	Retribuzione annua lorda	risultato	Retribuzione imponibile copel 23,8 %	Inadeli 2,88% ds	Inail	Inps
NEGRA M. ANTONIETTA	CS		2.651,11	€ 497,52								3.148,63	1500	€ 1.106,37	€ 90,68		€ 395,13
MANCUSO ANDREA ROSARIO	B4		288,91	426,96								715,87		€ 170,38	€ 24,02		€ 6,51
FACONDO ANIMALISA	D1			563,4		2500						3.063,40		€ 720,09	€ 149,49		€ 230,39
			€ 2.940,02	€ 1.487,88	€ 0,00	€ 2.500,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 6.927,90	€ 1.500,00	€ 2.005,84	€ 275,11	€ 76,61	€ 716,37

RETRIBUZIONI
COMPLESSIVE

€ 6.927,90

oneri

€ 2.357,56

CAP. 1657/1

Cognome e Nome	Cat.	descrizione	progressione economica	Indennità comparto fondo	Retrib. Posizione	Indennità nido fondo	art 17	Indennità rischio	Indennità demografica	Indennità vigilanza	Tumulazione	Retribuzione annua lorda	risultato	Retribuzione imponibile copel 23,8 %	Inadeli 2,88% ds	Inail	Inps
BAGGINI AZZURRA			€ 0,00	€ 124,38	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	124,38		€ 29,60	€ 3,58		€ 2,64
CLERICI ALBERTO		quota SIAP (49% di € 8285,31)		4049,02								4.049,02		€ 963,67	€ 116,61		€ 344,17
			€ 0,00	€ 124,38	€ 4.049,02	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 4.173,40	€ 0,00	€ 993,27	€ 120,19	€ 99,44	€ 354,74

RETRIBUZIONI
COMPLESSIVE

€ 4.173,40

ONERI

€ 1.152,91

Cat.	descrizione	progressione economica	Indennità comparto fondo	Retrib. Posizione	Indennità nido fondo	art 17	Indennità rischio	Indennità demografica	Indennità vigilanza	Tumulazione	Retribuzione annua lorda	risultato	Retribuzione imponibile copel 23,8 %	Inadeli 2,88% ds	Inail	Inps	
TOTALE		€ 163.236,51	€ 43.924,34	€ 58.275,93	€ 7.684,99	€ 5.000,00	€ 3.420,00	€ 1.250,00	€ 12.774,66	€ 21.300,00	€ 314.412,83	€ 18.410,65	€ 82.402,40	€ 9.666,75	€ 0,00	€ 4.014,18	€ 27.338,41

allegato b)

RIPARTIZIONE FONDO PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2011

descrizione	intervento	cap.	art	importo
Potenziamento Ufficio Tributi (art.3, c.56 L.662/96)	1010401	148	0	€ 13.218,35
Potenziamento Ufficio Tributi (art.3, c.56 L.662/96) oneri	1010401	148	2	€ 3.145,97
art. 18 legge 109	vedi allegati			€ 7.324,01
art. 18 legge 109 oneri	vedi allegati			€ 1.743,11
fondo accessorio disponibile	1010801	316	3	€ 11.588,36
fondo accessorio disponibile oneri	1010801	316	4	€ 2.758,03
Reinvestimento sponsorizzazione aree verdi - personale	1090601	1230	4	€ 963,72
Reinvestimento sponsorizzazione aree verdi - personale oneri	1090601	1230	7	€ 229,37
Personale <Polizia municipale> - miglioramento sicurezza	1030101	425	10	€ 1.760,00
Personale <Polizia municipale> - miglioramento sicurezza oneri	1030101	425	10	€ 418,88
Personale <Polizia municipale> - educazione stradale	1030101	425	3	€ 2.325,00
Personale <Polizia municipale> - educazione stradale oneri	1030101	425	3	€ 553,35
progetto albo pretorio	1010801	316	3	€ 750,00
progetto albo pretorio oneri	1010801	316	4	€ 178,50
progetto SUAP	1010801	316	3	€ 750,00
progetto SUAP oneri	1010801	316	4	€ 178,50
Asilo nido - progetti finalizzati	1100101	1270	3	€ 6.857,00
Personale - Asilo nido - progetti finalizzati oneri riflessi	1100101	1270	16	€ 1.631,97
Progetto soggiorno estivo disabili - incentivo al personale	1100401	1430	13	€ 800,00
Progetto soggiorno estivo disabili - incentivo al personale oneri	1100401	1430	14	€ 190,40
CONVENZIONE SUAP - QUOTA RONDONI	1030301	470	1	
CONVENZIONE SUAP QUOTA CLERICI	1110401	1657	1	€ 4.862,42
CONVENZIONE SUAP - QUOTA RONDONI ONERI	1030301	470	6	
CONVENZIONE SUAP QUOTA CLERICI ONERI	1110401	1657	6	€ 1.157,26
CENSIMENTO POPOLAZIONE	1010708	314	10	€ 7.976,91
CENSIMENTO POPOLAZIONE ONERI	1010708	314	10	€ 1.898,50
CENSIMENTO AGRICOLTURA	1010701	280	1	€ 3.711,08
CENSIMENTO AGRICOLTURA ONERI	1010706	280	7	€ 883,24
CENSIMENTO CONSUMI FAMIGLIE	4000005	2311	1	€ 777,14
CENSIMENTO CONSUMI FAMIGLIE ONERI	4000005	2311	1	€ 184,96

TOTALE € 63.663,99
 oneri riflessi € 15.152,03
 irap € 5.411,44



COMUNE DI ARONA (NO)
RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALL'IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2011

RIFERIMENTI

L'art. 40 del D.Lgs. n. 165/01, così come modificato dal D.L. 150/2009, prevede che ogni contratto integrativo sia corredato di una relazione illustrativa che evidenzi, tra l'altro, gli effetti attesi in esito alla sottoscrizione del contratto in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati.

La manovra finanziaria approvata con il D.L. 78/2010, nel riscrivere l'art. 1 - comma 557 - della L. 296/2006 ha previsto che l'obbligo della riduzione della spesa di personale vada perseguito mediante azioni autonome di contenimento degli oneri che si ispirino, tra gli altri, anche al principio contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa.

Infine, il D.Lgs. N. 150/2009, ha posto l'accento in modo particolare sulla distribuzione delle varie forme di incentivazione in via correlata alla valorizzazione del merito, da valutarsi nell'ambito della performance individuale e collettiva.

Oltre ovviamente alle norme più strettamente tecniche relative alla costituzione del fondo risorse decentrate e alla sua distribuzione, gli ultimi due atti normativi citati contengono le indicazioni più recenti e significative che delimitano i confini di quanto può essere raggiunto sotto il profilo degli effetti di produttività ed efficienza da parte del contratto collettivo decentrato integrativo.

CRONOLOGIA

Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, sottoscritto in ipotesi dalle delegazioni di parte pubblica e sindacale in data 04.05.2012 - costituisce l'esito di un processo iniziato con la redazione del bilancio preventivo e della RPP 2011, che ha visto la definizione di massima dei limiti finanziari e degli obiettivi in cui poteva muoversi l'azione amministrativa.

I passaggi più significativi, in termini di atti formali, per la costituzione del fondo risorse decentrate 2011 sono stati i seguenti:

- ⇒ con determinazione n. 26 in data 27-01-2012 il Dirigente del settore Personale ha provveduto alla quantificazione delle risorse stabili, quantificate per l'anno 2011 in € 311.432,12 in applicazione della disposizioni di cui all'art. 31 - comma 3 - del CCNL 22-01-2004 e dell'art. 8 - comma 2 - del CCNL 11-04-2008;
- ⇒ con delibera Giunta n. 17 in data 07-02-2012 sono state rese disponibili le risorse variabili di cui all'art. 31 - comma 3 - del CCNL 22-01-2004 demandando a successivo provvedimento del Dirigente del settore Personale, la ricognizione complessiva del " Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - per l'anno 2011 ", assicurando in ogni caso - secondo le disposizioni di cui all' art. 9 - comma 2 del del D,L. n. 78/2010 convertito con modificazioni nella Legge 30 luglio 2010, n. 122 e secondo le indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare RGS n. 12 del 15-04-2011 - sia una automatica riduzione del Fondo medesimo in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, sia il non può superamento del corrispondente importo dell'anno 2010.
- ⇒ con determinazione n. 43 in data 10.02.2012 il Dirigente del settore Personale ha provveduto, nel rispetto delle norme dianzi richiamate, alla quantificazione complessiva del Fondo 2011 nel seguente modo :

Risorse stabili	€ 311.432,12			€ 311.432,12
Risorse variabili	€ 63.663,99			€ 63.663,99
riduzione ex art. 9 - comma 2 bis- D.L. 78				€ 1.813,29
TOTALE				€ 373.282,82

Nell'ammontare complessivo del " Fondo " sono state previste - con la delibera sopra richiamata - fra le risorse variabili :

1. le risorse di cui all'art. 15 comma 1 lettera "k" del CCNL 01-04-1999 (*risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale*) € 19.789,14 - da destinare a :

INCENTIVI PROGETTAZIONE 2011	7.324,01
------------------------------	----------

secondo i criteri di cui al vigente "regolamento per la ripartizione fondo incentivi e spese per la progettazione" di cui alla deliberazione giuntale n. 15 in data 06.02.2007 e ai sensi dell'art. 92 - comma 6 - del d.lgs. n. 163 del 2006 relativo alla remunerazione del personale interno impegnato in attività di pianificazione o progettazione

COMPENSI CENSIMENTO POPOLAZIONE	7.976,91
COMPENSI CENSIMENTO CONSUMI FAMIGLIE	777,14
COMPENSI CENSIMENTO AGRICOLTURA	3.711,08

ai sensi dell'art. 50 - comma 2 (censimento popolazione) - del D.L. n. 78/20101 convertito nella Legge n. 122/2010 / dell'art. 50 - commi 6 e 7 (censimento agricoltura) - del D.L. n. 78/20101 convertito nella Legge n. 122/2010

2. le risorse derivanti dal combinato disposto di cui all'art. 15 comma 1 lettera "k" del CCNL 01-04-1999 e all'art. 4 - comma 3 - del CCNL 05-10-2001 - € 13.218,35 - da destinare a :

RECUPERO EVASIONE I.C.I.	13.218,35
--------------------------	-----------

secondo i criteri e le modalità erogative di cui al vigente Regolamento - approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 101 del 24.05.2011

3. le somme di cui all'articolo 15 comma 1 - lettera "d" del CCNL 01-04-1999 - così come sostituito dall'art. 4 - comma 4 - del CCNL 05-10-2001 : " *La quota delle risorse che possono essere destinate al trattamento economico accessorio del personale nell'ambito degli introiti derivanti dalla applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997 con particolare riferimento alle seguenti iniziative:*
 - a. *contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni senza fini di lucro, per realizzare o acquisire a titolo gratuito interventi, servizi, prestazioni, beni o attività inseriti nei programmi di spesa ordinari con il conseguimento dei corrispondenti risparmi;*
 - b. *convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari;*
 - c. *contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali.* " - € 12.683,14 - relative a :

SPONSORIZZAZIONI PER ROTATORIA VIA MILANO + SPARTITRAFFICO ANNO 2011	963,72
CONVENZIONE S.U.A.P.	4.862,42
PROGRAMMA ESTIVO ASILI NIDO	6.857,00

4. le somme di cui all'articolo 15 comma 2 del CCNL 01-04-1999 - per un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua del monte salari dell'anno '97, esclusa la quota relativa alla dirigenza. Tali importi trovano supporto giustificativo, ai sensi del comma 4 dell'art. 15 del CCNL 01-04-1999, nelle effettive disponibilità di bilancio : € 17.973,36

In particolare, per quanto riguarda le somme ultime indicate si sottolinea che il fondo è stato integrato dell'importo stabilito dal CCNL :

▪ sia in considerazione dell'attivazione dei seguenti progetti di produttività :

PROGETTO ALBO PRETORIO E ORGANI ISTITUZIONALI
EDUCAZIONE STRADALE
SCASSETTAMENTO
SOGGIORNO ESTIVO DISABILI
PROGETTO S.U.A.P.

▪ sia in considerazione delle disposizioni contrattuali relative al collegamento tra produttività ed incentivi (art. 18 del CCNL 01-04-1999 così come modificato dall'art. 37 del CCNL 22-01-2004 : " 1) La attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa. 2) I compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel PEG o negli analoghi strumenti di programmazione degli enti.).

Si è ritenuto, quindi, che tali presupposti corrispondessero ai parametri di cui al CCNL per la legittima integrazione delle risorse, in considerazione dei principi che hanno guidato tali scelte operative .

CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA.

In data 04.05.2012 è stata siglata con le organizzazioni sindacali e la RSU la preintesa in merito alle modalità di utilizzo del fondo stesso.

In coerenza con il principio per il quale la parte stabile del fondo deve assicurare la copertura delle spese avente carattere di stabilità, la preintesa per quanto riguarda gli utilizzi del fondo vede un ammontare di uscite a carattere stabile pari a € 260.913,99, così riepilogate :

PROSPETTO DIMOSTRATIVO DELLE SPESE DI NATURA STABILE - ANNO 2011						
RISORSE CON CARATTERE DI CERTEZZA STABILITA' E CONTINUITA'						
TOTALE SOMMA DISPONIBILE						311.432,12
1	PROGRESSIONI ORIZZONTALI 2000-2011	VERIFICATI A CONSUNTIVO 2011				157.255,30
	PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2011					0
2	INDENNITA' DI COMPARTO 2011	VERIFICATI A CONSUNTIVO 2011				46.805,83
3	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE					51.242,38
4	RETRIBUZIONE DI RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE					5.230,79
4	INDENNITA' EX ART. 37 COMMA 4 DEL CCNL 6-07-1995					0,00
TOTALE						260.534,30
DIFFERENZA						50.897,82

La restante parte delle risorse stabili, unitamente alle variabili, finanzia invece quelle uscite avente carattere di anno in anno variabile, testimoniando con ciò un adeguato equilibrio della struttura del fondo stesso.

Si descrivono di seguito le diverse voci finanziate con il fondo, avendo attenzione al significato che i singoli istituti rivestono in relazione sia alle prestazioni così remunerate, sia ai possibili effetti sui servizi erogati.

UTILIZZI CONCORDATI

1 progressione economica : € 157.255,30

Si tratta della voce di salario accessorio che costituisce l'ammontare maggiore tra quelle finanziate dal fondo. La struttura dei contratti collettivi pone, infatti, a carico del fondo il finanziamento delle progressioni di carriera "orizzontali" del personale, vale a dire gli incrementi economici riconosciuti ai dipendenti all'interno della categoria giuridica di appartenenza, che si realizzano a seguito di un processo di valutazione meritocratica che trova fondamento nel " Sistema di valutazione " adottato dall'Ente.

Si tratta di una voce fissa, non suscettibile di variazioni in diminuzione in quanto componente stabilizzata dello stipendio dei dipendenti. Essa si riferisce al periodo 1999-2011.

2 indennità di comparto: € 46.805,83

Tale voce rappresenta una parte fissa e continuativa della remunerazione dei dipendenti ed è stata introdotta, a parziale carico del fondo per le risorse decentrate, dal CCNL 22-01-2004.

Essa è direttamente correlata alla consistenza del personale in servizio, per cui non vi sono margini particolari per la contrattazione, né effetti direttamente significativi sulla qualità dei servizi. Anche in questo caso, la leggera riduzione in termini assoluti è compensata dalla destinazione dei risparmi che su tale voce si registravano a immediato beneficio della produttività collettiva.

3 indennità di responsabilità: € 5.041,59 + € 1.250,00

I valori complessivi di detti compensi sono determinati in sede decentrata.

Tali compensi, nei limiti dei valori complessivi determinati in sede decentrata e di quelli individuali stabiliti dal CCNL nazionale (massimo € 2,500,00 ex art. 7 comma 1 del CCNL 09-05-2006) da destinarsi - ai sensi della lettera f) dell'articolo 17 comma 2 del CCNL 01-04-1999, così come sostituita dall'art. 7 comma 1 del CCNL 09-05-2006 - alla remunerazione di specifiche responsabilità affidate al personale delle categorie B-C e D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative sono attribuiti, in relazione alle caratteristiche organizzative dell'ente, a posizioni professionali comportanti specifiche responsabilità. Vengono in questo modo valorizzati i ruoli di particolare importanza operativa al di sotto degli apicali secondo livelli di responsabilità decrescenti.

i) Compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile. L'importo massimo del compenso è definito in € 300 annui lordi.

4 indennità educatori asili nido : € 8.410,31

Per il personale educativo degli asili nido è prevista dalla contrattazione nazionale una indennità professionale (ex art. 37 - comma 1 - lettera "c " del CCNL del 6.7.1995) pari a € 805,67 annue lorde a far

tempo dal 1-01-2001 (ex art. 6 comma 1 del CCNL 05-10-2001) . Allo stesso personale compete altresì, a decorrere dal 31.12.1999 - ai sensi dell'art. 31 comma 7 secondo periodo del CCNL 14-09-2000 - una indennità di € 103,29 (£ 120.000) mensili lorde, per 10 mesi di anno scolastico. Al relativo onere si fa fronte utilizzando le risorse indicate nell'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999. Tale ultima indennità costituisce trattamento economico accessorio, incide solo sulla seconda quota di pensione, non è valutabile ai fini del trattamento di fine rapporto e non incide su altri istituti di carattere economico.

5 retribuzioni di posizione e risultato per posizioni organizzative e alte professionalità: € 51.242,38 + € 5.230,79.

La voce relativa alla remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative discende direttamente da quanto disposto dal CCNL 1.4.99 e dal CCNL 22.1,2004, secondo il quale le risorse del fondo sono utilizzate, tra l'altro, per costituire il fondo per corrispondere dette retribuzioni secondo la disciplina dell'art. 10 del CCNL 31.3.1999.

Ai fini della determinazione del fondo, a valere sulle risorse dell'art. 15 CCNL 1.4.99, gli enti preventivamente istituiscono le posizioni organizzative e ne definiscono il valore economico il cui ammontare totale corrisponde alla dotazione complessiva del fondo stesso. Gli enti, quindi, stabiliscono quali sono le posizioni di lavoro che per loro natura richiedono l'assunzione diretta da parte dei dipendenti di elevate responsabilità di prodotto e di risultato; tali posizioni vengono valutate e pesate e quindi conferite per un periodo di anni 1 rinnovabile con le medesime formalità.

Si rammenta che le P.O. sono soggette ad una valutazione a fine anno relativa al raggiungimento degli obiettivi loro assegnati da parte dei dirigenti e al rispetto di determinati criteri che devono guidare il dipendente nella sua operatività che lo pone sovente a guida di unità organizzative complesse, oppure gli assegna direttamente la responsabilità di processi o prodotti di alta specializzazione.

In termini di produttività e resa dei servizi, tale valutazione trova il suo corrispettivo nel complesso degli obiettivi posti e raggiunti dall'ente in base al piano esecutivo di gestione e al piano dettagliato degli obiettivi, elementi che vanno a costituire il piano delle performance dell'ente. A questo proposito, si deve sottolineare la tendenza, più spiccata ancora per il personale dipendente non titolare di incarichi, che tende a privilegiare una valutazione attenta del lavoro svolto e dei risultati raggiunti dal gruppo, più che dal singolo dipendente, in quanto più significativi e maggiormente apprezzabili in particolare nella resa di servizi complessi quali quelli di un ente pubblico.

Indennità di turno - indennità di rischio - maneggio valori - indennità di disagio : complessivi € 27.186,21.

5 indennità di turno:

Si tratta dell'indennità spettante in base al CCNL , che remunera le prestazioni dei dipendenti organizzati su turni antimeridiani, pomeridiani, notturni e festivi. Tale organizzazione è presente nell'Ente per il Corpo di Polizia Locale e per il personale Ausiliario dell'Asilo Nido, al fine di assicurare una copertura il più possibile estesa dei servizi di controllo e sicurezza ad essa attribuiti. La particolarità di tale organizzazione costituisce quindi il valore aggiunto valutabili in termini di una estensione temporale delle attività particolarmente accentuata, che può anche variare in funzione delle necessità che di volta in voltasi presentano, ad esempio per quanto attiene ai servizi svolti in occasione della stagione venatoria, dei controlli in materia ambientale.

Servizio o Ufficio	Attività
Corpo di Polizia	Servizio di vigilanza sul territorio
asilo nido	Servizio ausiliario

6 indennità di rischio:

Si tratta dell'indennità spettante in base all'art. 41 del CCNL 22.1.2004.. Lo scopo di tale indennità è quello di remunerare le attività di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale. Essa viene corrisposta per un ammontare di € 30,00 mensili da calcolarsi in base alle presenze in servizio.

7 maneggio valori:

Si tratta di indennità disciplinata dal CCNL 14.9.2000 (art. 36) e riservata al personale adibito in via continuativa al maneggio di valori di cassa, secondo una parametrizzazione giornaliera, sulla base della presenza in servizio e secondo un valore stabilito dal contratto integrativo sulla base dei limiti di cui al CCNL.

SETTORE	Servizio o Ufficio	Attività	Importo
Area finanziaria	Economato	Maneggio valori contabili di cassa	250,00

8 indennità di disagio:

Non riconosciuta.

10 produttività collettiva generale: € 18.784,78

Si tratta della voce che remunera la produttività collettiva e individuale dei dipendenti al di fuori degli specifici progetti di miglioramento che vengono finanziati ogni anno con un incremento a parte rispetto alla generalità del fondo.

Essa rappresenta, nello schema utilizzatorio, un valore matematico residuale.

Tale valore residuale discende, principalmente, dalle scelte effettuate dalla contrattazione circa l'utilizzo delle risorse disponibili dei diversi anni.

Si ricorda, infatti, che le quantificazioni economiche - definite in contrattazione - relative alle risorse "stabili" sottraggono, in quanto consolidate nella posizione stipendiale, sostanze ai valori di produttività complessiva.

Le risorse relative vengono, quindi, ripartite fra i Settori/Servizi in cui si articola l'Ente sia in funzione del numero dei dipendenti in "servizio" nell'anno di riferimento, sia in funzione della categoria contrattuale da ciascuno posseduta.

Il sistema di incentivazione del personale è, quindi, basato:

- sul livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel Piano Esecutivo di Gestione (PEG);
- sulla qualità della prestazione individuale attraverso la conformazione di schede di valutazione individuali.

Il raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel Piano Esecutivo di Gestione (PEG) rappresenta quindi il requisito indispensabile per l'erogazione dei compensi.

Ai fini liquidativi il Dirigente responsabile o il Responsabile di Servizio, al termine dell'esercizio di riferimento, oltre che a rilevare, attraverso i report del controllo interno di gestione, il raggiungimento degli obiettivi provvede a conformare, secondo le regole vigenti, le schede di valutazione individuale, attribuendo a ciascun dipendente partecipante al raggiungimento degli obiettivi di produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi, un punteggio secondo i parametri e le schede relative al " Sistema di valutazione ". La liquidazione delle quote individuali è, quindi, parametrata al punteggio individuale conseguito.

11 produttività per progetti: € 6.385,00

Con Deliberazione della Giunta Comunale n. 17 del 17-02-2012 sono state rese disponibili le somme di cui all'art. 15 - comma 2 - del CCNL 01-04-1999 (" In sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, a decorrere dal 1 aprile 1999, delle risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno '97, esclusa la quota relativa alla dirigenza.) predestinandole, ancorché parzialmente, al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità (art. 15 - comma 4 - del CCNL 01-04-1999) fra i quali:

PROGETTO ALBO PRETORIO E ORGANI ISTITUZIONALI	€ 750,00
INCENTIVI ART. 208 C.D.S. + EDUCAZIONE STRADALE	€ 2.325,00
INCENTIVI ART. 208 C.D.S. SCASSETTAMENTO	€ 1760,00
SOGGIORNO ESTIVO DISABILI	€ 800,00
PROGETTO S.U.A.P.	€ 750,00

Tali obiettivi e il loro raggiungimento comportano - per il personale impegnato - la condizione imprescindibile per l'erogazione dei compensi correlati.

A tal proposito i Dirigenti e/o i Responsabili dei servizi coinvolti " ne certificano" il raggiungimento.

Arona, 04.05.2012

F.to

**IL RESPONSABILE
DEL SETTORE PERSONALE
Dott.ssa Antonella MOLLIA**