



COMUNE DI ARONA
Provincia di Novara

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2013
PREVISTO DAGLI ARTT. 4 E SEGUENTI DEL C.C.N.L. DEL 1.4.1999 E SMI DEL
COMPARTO REGIONI – AUTONOMIE LOCALI**

L'anno 2014, il giorno 22 del mese di Maggio alle ore 15.30 nella residenza del Comune,

A seguito:

- ⇒ della stipulazione in data 31-03-1999 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto "Regioni-Autonomie Locali" (di seguito detto CCNL 31-03-1999) relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale del comparto medesimo;
- ⇒ della stipulazione in data 01-04-1999 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto "Regioni-Autonomie Locali" (di seguito detto CCNL 01-04-1999) relativo al periodo 1998-2001;
- ⇒ della stipulazione in data 14-09-2000 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni-Autonomie Locali successivo a quello dell'1-04-1999 di seguito detto CCNL "successivo";
- ⇒ della stipulazione in data 05-10-2001 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni-Autonomie Locali relativo al biennio economico 2000-2001;
- ⇒ della stipulazione in data 22-01-2004 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni-Autonomie Locali relativo al quadriennio 2002-2005 e al biennio economico 2002-2003;
- ⇒ della stipulazione in data 09-05-2006 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni-Autonomie Locali relativo al biennio economico 2004-2005;
- ⇒ della stipulazione in data 11-04-2008 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni-Autonomie Locali relativo al quadriennio giuridico 2006-2009 e al biennio economico 2006-2007;
- ⇒ della stipulazione in data 31-07-2009 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni-Autonomie Locali relativo al biennio economico 2008-2009;
- ⇒ della deliberazione della Giunta Comunale n. 68 del 20.05.2014 con la quale l'Amministrazione Comunale autorizza il presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Accordo Collettivo decentrato integrativo 2013 parte economica" per il personale dipendente;
- ⇒ di parere espresso in data 20.05.2014 dal revisore dei conti in merito alla compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001);

la delegazione trattante di Parte Pubblica, giusta deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 07.02.2012 composta da:

Mollia Antonella	Segretario Generale
------------------	---------------------

Vesco Giovanni	Dirigente settore 3° e Vice Segretario generale
Marchisio Mauro	Dirigente II settore

e

la delegazione sindacale

	Componente R.S.U.
	Componente R.S.U.
	Componente R.S.U.
	Componente R.S.U.

sottoscrivono

in ottemperanza ai dispositivi di cui all'articolo 5 del CCNL 01-04-1999, così come modificato dall'art. 4 del CCNL 22-01-2004, **il seguente contratto collettivo decentrato integrativo per la parte economica, valido per l'anno 2013**, relativa al personale dipendente dall'Amministrazione Comunale di Arona.

ART. 1) - FONDO ART. 31 C.C.N.L. 2002-2005:

L'ammontare del fondo di cui all'art. 31 del CCNL 2002-2005 , per l'anno 2013 è pari a € 359.970,33, che viene così ripartito:

- elementi retributivi stabili € 311.432,12
- risorse variabili € 48.538,21
- riduzione non prevista come da prospetto proposto da Aran allegato al presente

ART. 2) - COSTITUZIONE DEL FONDO.

A) RISORSE CON CARATTERE DI CERTEZZA STABILITA' E CONTINUITA' (vedi allegato A)

B) RISORSE CON CARATTERE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA' (vedi allegato A)

Art. 3) – MODALITA' di UTILIZZO DELLE SOMME DISPONIBILI:

	importi	dettagli
PROGRESSIONI ECONOMICHE	153080,69	
INDENNITA' DI COMPARTO	44998,12	
ONERI PREVISTI PER L'APPLICAZIONE DEGLI ARTT. 35 E 36 DEL CCNL 6.7.1995 PER 12 MENSILITA'	5000	INDENNITA' PER "PARTICOLARI" RESPONSABILITA'
i) Compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi	1.250,00	INDENNITA' DEMOGRAFICI
INDENNITA' EDUCATORI ASILI NIDO	9.166,40	
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PER 12 MESI (2° COMMA - LETT. C) - Compreso rateo per 13^ mensilità'.	58.075,85	
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (2° COMMA - LETT. C)	5.807,6	
ART. 4 COMMA 4 CCNL 05-10-2001:		
c. contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali.	4.449,5	PROGRAMMA ESTIVO ASILI NIDO
ART. 17 COMMA 1:		

	2100	Progetto autotutela
	700	Progetto telecomunicazioni
	2.760	Progetto "Soggiorni Estivi utenti centro diurno disabili"
	2.400	Trasformazione diritto superficie
	900	Progetto Ufficio Ragioneria
PROGETTI DI PRODUTTIVITA'	700	Controllo Gestione ufficio TEcnico
	1500	Progetto Validazione accessi irregolari ZTL
ART. 17 COMMA 2 - LETT. "D":		
RISORSE PER TURNO , RISCHIO , DISAGIO , MANEGGIO VALORI:	22.691,74	
ART. 17 COMMA 2 - LETT. "G":		
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17	11.800,48	INCENTIVI PROGETTAZIONE 2012
ART. 15 COMMA 1 LETTERA "K" CCNL 01-04-1999 e ART. 4 COMMA 3 CCNL 05-10-2001:		
INCENTIVI PER ATTIVITA' CORRELATE ALLA UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 15 COMMA 1 LETT. K -	8.693,04	RECUPERO EVASIONE I.C.I.

Le risorse disponibili pari ad € 23.896,91 saranno utilizzate come segue:

Fondo per la produttività collettiva ex Art. 17 c. 2 letta a) C.C.NL. 1/4/99.

La parte residua del fondo di parte stabile e di parte variabile, verrà destinata totalmente alla produttività individuale e verrà liquidata nel mese di, previa compilazione della scheda individuale di valutazione annuale dell'attività svolta da ciascun dipendente (così come previsto dal sistema permanente di valutazione in essere presso il Comune di Arona), compilata da ciascun Dirigente o Responsabile di Servizio.

Risorse destinate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale personale dei Livelli

- 1) Le risorse destinate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione degli istituti contrattuali di cui all'art. 17 ccnl 1-4-99, pari ad euro € 23.696,91 ovvero sono ricondotte agli obiettivi di performance solo se certificati performanti dall'OIV, secondo i criteri definiti dall'art. 37 del CCNL 22.01.2001 e dagli artt. 5 comma 2 e 7 del D.lgs. 150/2009 e verranno liquidate nel rispetto del sistema di valutazione in essere presso il comune di Arona.

Retribuzione di risultato delle posizioni organizzative

Al termine di ogni anno, il dirigente di riferimento e l'Organismo indipendente di valutazione , effettua la valutazione qualitativa del personale inquadrato nell'area delle posizioni organizzative.

La valutazione individuale fa riferimento a due ambiti: la valutazione degli obiettivi assegnati e la valutazione dei comportamenti organizzativi agiti durante il periodo considerato.

Per l'anno 2013 le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato di ogni Posizione Organizzativa (10% dell'indennità di posizione per l'attribuzione del budget iniziale) sono attribuite agli obiettivi ed erogate in modo direttamente proporzionale al risultato del obiettivo nonché all'esito finale delle singole valutazioni nel rispetto del metodo di valutazione in essere presso il Comune di Arona per l'anno 2013.

ART. 4) - APPLICAZIONE DEL PRESENTE CONTRATTO E NORMA FINALE.

Il comune darà attuazione al presente contratto dopo la sottoscrizione dello stesso da parte delle delegazioni trattanti, espletati tutti gli adempimenti previsti dal CCNL nazionale vigente.

Il presente accordo e gli accordi decentrati integrativi già in essere non in contrasto con il presente, trovano applicazione anche per gli anni successivi, fino a quanto non verranno siglati nuovi contratti che li modificano e/o li integrano.

Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE SINDACALE

DELEGAZIONE PUBBLICA

CGIL_____

Presidente:_____

CISL_____

Componenti:_____

UIL _____

CSA_____

SIAPOL_____

R.S.U.:

ALLEGATI:

A) Prospetto costituzione e utilizzo risorse decentrate stabili e variabili anno 2013.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.1

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 2

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 3

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 4

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5
