



COMUNE DI ARONA
Provincia di Novara

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2014
PREVISTO DAGLI ARTT. 4 E SEGUENTI DEL C.C.N.L. DEL 1.4.1999 E SMI DEL
COMPARTO REGIONI – AUTONOMIE LOCALI**

L'anno 2015, il giorno ventisette del mese di Febbraio alle ore 10.30 nella residenza del Comune,

A seguito:

- ⇒ della stipulazione in data 31-03-1999 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto "Regioni-Autonomie Locali" (di seguito detto CCNL 31-03-1999) relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale del comparto medesimo;
- ⇒ della stipulazione in data 01-04-1999 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto "Regioni-Autonomie Locali" (di seguito detto CCNL 01-04-1999) relativo al periodo 1998-2001;
- ⇒ della stipulazione in data 14-09-2000 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni-Autonomie Locali successivo a quello dell'1-04-1999 di seguito detto CCNL "successivo";
- ⇒ della stipulazione in data 05-10-2001 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni-Autonomie Locali relativo al biennio economico 2000-2001;
- ⇒ della stipulazione in data 22-01-2004 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni-Autonomie Locali relativo al quadriennio 2002-2005 e al biennio economico 2002-2003;
- ⇒ della stipulazione in data 09-05-2006 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni-Autonomie Locali relativo al biennio economico 2004-2005;
- ⇒ della stipulazione in data 11-04-2008 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni-Autonomie Locali relativo al quadriennio giuridico 2006-2009 e al biennio economico 2006-2007;
- ⇒ della stipulazione in data 31-07-2009 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni-Autonomie Locali relativo al biennio economico 2008-2009;
- ⇒ della deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 26.02.2015 con la quale l'Amministrazione Comunale autorizza il presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del "Accordo Collettivo decentrato integrativo 2014 parte economica" per il personale dipendente;
- ⇒ di parere espresso in data 24.02.2015 dal revisore dei conti in merito alla compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001);

la delegazione trattante di Parte Pubblica, giusta deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 07.02.2012 composta da:

Zanetta Corrado	Segretario Generale
Vesco Giovanni	Dirigente settore 3° e Vice Segretario generale
Marchisio Mauro	Dirigente II settore

e

la delegazione sindacale

	Componente R.S.U.
	Componente R.S.U.
	Componente R.S.U.
	Componente R.S.U.

sottoscrivono

in ottemperanza ai dispositivi di cui all'articolo 5 del CCNL 01-04-1999, così come modificato dall'art. 4 del CCNL 22-01-2004, **il seguente accordo per la parte economica, valido per l'anno 2014**, relativa al personale dipendente dall'Amministrazione Comunale di Arona.

ART. 1) - FONDO ART. 31 C.C.N.L. 2002-2005:

L'ammontare del fondo di cui all'art. 31 del CCNL 2002-2005 , per l'anno 2014

è pari a € 365.316,40, che viene così ripartito:

- elementi retributivi stabili € 311.432,12
- risorse variabili € 53.884,28

ART. 2) - COSTITUZIONE DEL FONDO.

A) RISORSE CON CARATTERE DI CERTEZZA STABILITA' E CONTINUITA' (vedi allegato A)

B) RISORSE CON CARATTERE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA' (vedi allegato A)

Art. 3) – MODALITA' di UTILIZZO DELLE SOMME DISPONIBILI:

Progressioni orizzontali	152.711,52
INDENNITA' DI COMPARTO	44.600,35
ONERI PREVISTI PER L'APPLICAZIONE DEGLI ARTT. 35 E 36 DEL CCNL 6.7.1995 PER 12 MENSILITA'	4.561,91

i) Compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile. L'importo massimo del compenso è definito in € 300 annui lordi.	1.250,00
INDENNITA' EDUCATORI ASILI NIDO	9.166,40
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PER 12 MESI (2° COMMA - LETT. C) - Compreso rateo per 13 [^] mensilità'.	57.738,03
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (2° COMMA - LETT. C)	5.807,60
c. contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali.	4.449,50
ART. 17 COMMA 1	
PROGETTI DI PRODUTTIVITA'	2.100,00
	2.760,00
	900,00
RISORSE PER TURNO , RISCHIO , DISAGIO, MANEGGIO VALORI	22.647,58
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17	11.646,15
Recupero evasione ICI	6.868,00

Le risorse disponibili saranno utilizzate come segue:

- 1) € 35.104,66 - Fondo per la produttività collettiva ex Art. 17 c. 2 letta a) C.C.NL. 1/4/99. La parte residua del fondo di parte stabile e di parte variabile, verrà destinata alla produttività individuale e verrà liquidata nel mese di Marzo 2015, previa compilazione della scheda individuale di valutazione annuale dell'attività svolta da ciascun dipendente (così come previsto dal sistema permanente di valutazione in essere presso il Comune di Arona), compilata da ciascun Dirigente o Responsabile di Servizio.
- 2) € 1.402,35 pari al 50 % delle somme rendicontate dal Piano di Razionalizzazione anno 2013 (vedi parere dell'Organo di Revisione allegato) sono riconosciute al bonus annuale delle eccellenze di cui all'art. 21 del D.Lgs. n. 150/2009 ed € 1.402,35 al restante personale inserito nella fasce di valutazione A e B, così come previsto dall'art. 16 D.L. 98/2011 comma 5.
- 3) Progetti di produttività già previsti e realizzati (come da allegato A)

Risorse destinate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale personale dei Livelli

Le risorse destinate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione degli istituti contrattuali di cui all' art. 17 ccnl 1-4-99, pari ad euro € 35104,66 ovvero sono ricondotte agli obiettivi di performance solo se certificati performanti dall'OIV, secondo i criteri definiti dall'art. 37 del CCNL 22.01.2001 e dagli artt. 5 comma 2 e 7 del D.lgs. 150/2009 e verranno liquidate nel rispetto del sistema di valutazione in essere presso il comune di Arona.

Retribuzione di risultato delle posizioni organizzative

Al termine di ogni anno, il dirigente di riferimento e l'Organismo indipendente di valutazione , effettua la valutazione qualitativa del personale inquadrato nell'area delle posizioni organizzative.

La valutazione individuale fa riferimento a due ambiti: la valutazione degli obiettivi assegnati e la valutazione dei comportamenti organizzativi agiti durante il periodo considerato.

Per l'anno 2014 le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato di ogni Posizione Organizzativa (10% dell'indennità di posizione per l'attribuzione del budget iniziale) sono attribuite agli obiettivi ed erogate in modo direttamente proporzionale al risultato del obiettivo nonché all'esito finale delle singole valutazioni nel rispetto del metodo di valutazione in essere presso il Comune di Arona.

ART. 4) - APPLICAZIONE DEL PRESENTE CONTRATTO E NORMA FINALE.

Il comune darà attuazione al presente contratto dopo la sottoscrizione dello stesso da parte delle delegazioni trattanti, espletati tutti gli adempimenti previsti dal CCNL nazionale vigente.

Il presente accordo e gli accordi decentrati integrativi già in essere non in contrasto con il presente, trovano applicazione anche per gli anni successivi, fino a quanto non verranno siglati nuovi contratti che li modificano e/o li integrano.

Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE SINDACALE

DELEGAZIONE PUBBLICA

CGIL _____

Presidente: _____

CISL _____

Componenti: _____

UIL _____

CSA _____

SIAPOL _____

R.S.U.:

ALLEGATI:

A) Prospetto costituzione e utilizzo risorse decentrate stabili e variabili anno 2014.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.1

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 2

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 3
