



COMUNE DI ARONA  
Provincia di Novara

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2015  
PREVISTO DAGLI ARTT. 4 E SEGUENTI DEL C.C.N.L. DEL 1.4.1999 E SMI DEL  
COMPARTO REGIONI – AUTONOMIE LOCALI  
- INTESA -**

L'anno 2015, il giorno 18 del mese di Febbraio 2016 alle ore 15.30 nella residenza del Comune la delegazione trattante di Parte Pubblica, giusta deliberazione della Giunta Comunale n. 21/2012, composta da:

Zanetta Corrado	Segretario Generale
Vesco Giovanni	Dirigente settore 3° e Vice Segretario generale
Marchisio Mauro	Dirigente II settore

e

la delegazione sindacale

	Componente R.S.U.
	Componente R.S.U.
	Componente R.S.U.
	Componente R.S.U.

Premesso che ai sensi dell'art. 31 del CCNL 22-01-2004 si è provveduto alla quantificazione Risorse decentrate di parte stabile con determinazione n. 447 in data 12.11.2015 e delle risorse decentrate - parte variabile con deliberazione della Giunta Comunale n. 122 del 17/11/2015;

Accertato che il fondo per le politiche di sviluppo del personale e della produttività per l'anno 2015, è così quantificato

- € 311.432,12 Parte Stabile
- € 38.114,63 Parte Variabile
- € 1426,78 Economie del fondo straordinario

Vista la Deliberazione n. 20 del 16.02.2016 con la quale la Giunta Comunale autorizza alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo approvata in data 19.11.2015;

**sottoscrivono**

in ottemperanza ai dispositivi di cui all'articolo 5 del CCNL 01-04-1999, così come modificato dall'art. 4 del CCNL 22-01-2004, **il seguente accordo per la parte economica, valido per l'anno 2015**, relativa al personale dipendente dall'Amministrazione Comunale di Arona.

**ART. 1) - FONDO ART. 31 C.C.N.L. 2002-2005:**

L'ammontare del fondo di cui all'art. 31 del CCNL 2002-2005 , per l'anno 2015 è pari a € 350.972,75, che viene così ripartito:  
- elementi retributivi stabili € 311.432,12  
- risorse variabili € 38.114,63  
- economie del fondo straordinario € 1426,78

### **ART. 2) - COSTITUZIONE DEL FONDO.**

A) RISORSE CON CARATTERE DI CERTEZZA STABILITA' E CONTINUITA' (vedi allegato A)  
B) RISORSE CON CARATTERE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA' (vedi allegato A)

### **Art. 3) – MODALITA' di UTILIZZO DELLE SOMME DISPONIBILI:**

Le risorse disponibili, rappresentate da ciò che residua dall'applicazione degli istituti contrattuali di cui all' art. 17 ccnl 1-4-99 oltre alle economie del fondo per i compensi di lavoro straordinario, sono utilizzate per remunerare la produttività collettiva ex Art. 17 c. 2 letta a) C.C.NL. 1/4/99 ed ammontano ad € 39.315,17.

Tale somma verrà destinata totalmente alla produttività individuale e verrà liquidata presumibilmente nel mese di marzo 2015, previa compilazione della scheda individuale di valutazione annuale dell'attività svolta da ciascun dipendente (così come previsto dal sistema permanente di valutazione in essere presso il Comune di Arona), compilata da ciascun Dirigente o Responsabile di Servizio.

Le risorse destinate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale (produttività) sono ricondotte agli obiettivi di performance solo se certificati performanti dall'OIV, secondo i criteri definiti dall'art. 37 del CCNL 22.01.2001 e dagli artt. 5 comma 2 e 7 del D.lgs. 150/2009 e verranno liquidate nel rispetto del sistema di valutazione in essere presso il comune di Arona.

### **Retribuzione di risultato delle posizioni organizzative**

Al termine di ogni anno, il dirigente di riferimento e l'Organismo indipendente di valutazione , effettua la valutazione qualitativa del personale inquadrato nell'area delle posizioni organizzative.

La valutazione individuale fa riferimento a due ambiti: la valutazione degli obiettivi assegnati e la valutazione dei comportamenti organizzativi agiti durante il periodo considerato.

Per l'anno 2015 le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato di ogni Posizione Organizzativa (10% dell'indennità di posizione) sono attribuite agli obiettivi ed erogate in modo direttamente proporzionale al risultato del obiettivo nonché all'esito finale delle singole valutazioni nel rispetto del metodo di valutazione in essere presso il Comune di Arona per l'anno 2015.

### **ART. 4) - APPLICAZIONE DEL PRESENTE CONTRATTO E NORMA FINALE.**

Il comune darà attuazione al presente contratto dopo la sottoscrizione dello stesso da parte delle delegazioni trattanti, espletati tutti gli adempimenti previsti dal CCNL nazionale vigente.

Il presente accordo e gli accordi decentrati integrativi già in essere non in contrasto con il presente, trovano applicazione anche per gli anni successivi, fino a quanto non verranno siglati nuovi contratti che li modificano e/o li integrano.

Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE SINDACALE

CGIL \_\_\_\_\_

CISL \_\_\_\_\_

UIL \_\_\_\_\_

CSA \_\_\_\_\_

DELEGAZIONE PUBBLICA

Presidente: \_\_\_\_\_

Componenti: \_\_\_\_\_

R.S.U.:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

ALLEGATI:

A) Prospetto costituzione e utilizzo risorse decentrate stabili e variabili anno 2015.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.1

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 2

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 3

---

---

---

---

---

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 4

---

---

---

---

---

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5

---

---

---

---

---