

Il sottoscritto Prof. Gian Luigi Gola, revisore dei conti nominato in data 03.08.2020 con delibera del Consiglio Comunale n 21 in ossequio all'art. 234 del D. Lgs. 267/00 per il triennio 2020 2022

Vista la determinazione n. 603/2021 con la quale il Comune di Arona provvede alla costituzione del Fondo delle risorse ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.5.2018 per l'anno 2021;

Vista la composizione e destinazione del Fondo di Produttività per il 2021 per il personale dipendente e la relativa copertura finanziaria;

Premesso che ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.5.2018, devono essere annualmente destinate apposite risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività collettiva e individuale del personale dipendente del Comune di Arona;

Tenuto conto che la Giunta Comunale con direttiva n. 191/2021 ha autorizzato l'inserimento nella parte variabile del Fondo di Produttività anno 2021 della somma di € 17.973,36 ai sensi dell'art. 67 comma 4 CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018, corrispondente all'1,2% del monte salari 1997;

Vista l'ipotesi di contratto collettivo decentrata parte economica per l'anno 2021 e fondo per la produttività sottoscritto tra le parti in data 09.12.2021;

Visti:

- l'art. n. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, modificato dall'art. n. 55 del D.L. n. 150/2009 e l'art. n. 5 del CCNL 01.04.1999 come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004, relativamente al controllo da parte dell'Organo di revisione sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori;
- il D.Lgs. n. 150/2009;

Premesso e considerato

- che gli obiettivi devono essere coerenti con quelli di bilancio ed il loro conseguimento costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa (art. 5, comma 1, D.Lgs. n. 150/2009);

- che le relazioni illustrative tecnico-finanziarie definiscono i criteri di formazione del fondo e di distribuzione delle risorse allocate, conformemente alle normative di legge e ai limiti in vigore;

- che l'art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000, come modificato dal comma aggiunto dall'art. 3, comma 1, lett. g-bis del D.L. n. 174/2012, convertito con modificazioni nella Legge n. 213/2012, prevede che, al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'Ente, il piano dettagliato degli obiettivi, di cui all'art. 108, comma 1, del Tuel e il piano della performance, di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009, sono unificati organicamente in un unico documento nel P.E.G.;

riscontrato che

- l'incidenza della spesa del personale dell'anno 2021, calcolata ai sensi dell'art. 1, commi 557 e ss., della Legge n. 296/2006, è inferiore alla spesa media del triennio 2011-2013;

- che la relazione della Performance sarà validata dall'OIV in base ai criteri stabiliti dal Regolamento della performance;

attesta, per quanto di propria competenza,

la compatibilità finanziaria del fondo per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2021 del personale dipendente con i vincoli di bilancio ed il rispetto delle disposizioni di legge vigenti in materia.

Chiusa di Pesio, 31/12/2021

Il Revisore dei Conti
Prof. Gian Luigi Gola