

Il sottoscritto Prof. Gian Luigi Gola, revisore dei conti nominato in data 03.08.2020 con delibera del Consiglio Comunale n 21 in ossequio all'art. 234 del D. Lgs. 267/00 per il triennio 2020 - 2022,

richiesto di esprimere il proprio parere ai sensi dell'art. 239 del dlgs. 267/2000, in relazione alla bozza di delibera del Consiglio Comunale ad oggetto **"Nota di Aggiornamento al DUP 2023-2025"**

vista la documentazione trasmessa dai competenti uffici;

richiesti gli opportuni chiarimenti,

visto l'art.170 del d.lgs. 267/2000 e il punto 8 del principio contabile applicato 4/1 allegato al D.Lgs. 118/2011

ha provveduto a verificare:

- a) la completezza del documento in base ai contenuti previsti dal principio contabile 4/1.
- b) la coerenza interna del DUP con le linee programmatiche di mandato, presentate ed approvate con deliberazione di Consiglio comunale n.36 del 9.11.2020, in quanto, così come è stato predisposto sostituisce la relazione previsionale e programmatica e il piano generale di sviluppo;
- c) la corretta definizione del gruppo della amministrazione pubblica con l'inclusione dei Enti/Società in cui il comune detiene partecipazione con la relativa indicazione degli indirizzi e degli obiettivi di tali organismi;
- d) l'adozione degli strumenti obbligatori di programmazione di settore e la loro coerenza con quanto indicato nel DUP;
- e) per la sezione strategica punto 1.2.8 "Disponibilità e gestione delle risorse umane (struttura organizzativa in tutte le sue articolazione, evoluzione della struttura in termini temporali e di spesa)" o per la "SEZIONE OPERATIVA punto 2.2.3 "Programmazione in materia di personale " in esecuzione dell'art. 19, comma 8, della legge n. 448/2001 che prevede che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, e del Decreto 17.03.2020 che individua all'art. 4 c.1 con la tabella 1 i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché con la tabella 2 all'art.5 c.1 individua le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia, prevedendone l'applicazione ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020 i seguenti aspetti:

- in data 13.09.2022 il sottoscritto ha espresso parere all'approvazione del Piano Triennale del fabbisogno del personale del comune di Arona per l'anno 2023-2025 quale atto propedeutico all'approvazione del DCC 70/2022;
- l'Amministrazione Comunale intende procedere alla modifica del suddetto Piano Triennale;
- il contenuto della nota di aggiornamento al DUP 2023 -2025 prevede una modifica del fabbisogno del personale per il TRIENNIO 2023 -2025";
- esaminato il prospetto di calcolo, relativo alla nuova programmazione del fabbisogno del personale, da cui emerge che l'Amministrazione Comunale ha un valore soglia definito come percentuale pari a 23,59 % che si posiziona al di sotto della soglia minima pari al 27,2%, come definito dalla tabella 1 del DPCM sopra citato;

Accertato che le modifiche alla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2023-2025, da inserirsi nella Nota di Documento Unico di Programmazione sono improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e non superano il valore soglia come limite potenziale massimo di spesa definito dal DPCM 17.03.2020;

Richiamato inoltre l'art. 239 del d.lgs. 267/2000;

formula PARERE FAVOREVOLE

- sulla modifica del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale triennio 2023-2025.
- sulla proposta di Nota di Aggiornamento al DUP 2023-2025

Chiusa di Pesio, li 13/12/2022

Il Revisore dei conti
Prof. Gian Luigi Gola