



PROGETTI DI PUBBLICA UTILITÀ (PPU)

AGENZIA PIEMONTE LAVORO

CENTRO PER L'IMPIEGO DI BORGOMANERO

**AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI SOGGETTI DISOCCUPATI
PER AVVIAMENTO A TEMPO DETERMINATO**

Settore di intervento:

***RIORDINO STRAORDINARIO DEGLI ARCHIVI DELLA
SEDE MUNICIPALE – FASE 2***

Soggetto / Comune di ARONA

In attuazione della D.G.R. n. 41-8652 del 29 marzo 2019



Il Centro per l'Impiego di Borgomanero, in attuazione delle disposizioni della DGR n. 41-8652 del 29/03/2019 e determina n. 155 del 7/04/2021, a seguito dell'ammissione a finanziamento del progetto "**RIORDINO STRAORDINARIO DEGLI ARCHIVI DELLA SEDE MUNICIPALE – fase 2**" presentato dal Comune di Arona, approvato dalla Regione Piemonte con DD-A15545/2021 DEL 27/09/2021, pubblica l'avviso per la raccolta delle adesioni al progetto per l'inserimento lavorativo di **n. 2 soggetti per n. 26 settimane a n. 36 ore settimanali con contratto a tempo determinato.**

DESTINATARIE MODALITÀ DI ACCESSO

Sarà possibile presentare la propria candidatura dalle ore 15.00 alle ore 17.00 di giovedì 21 ottobre 2021 presso il Comune di Arona – sala Vesco (piano terra).

Le persone che accedono ai locali del Comune dovranno indossare la propria mascherina protettiva.

I destinatari richiesti sono:

- N° 1 disoccupati/inoccupati privi di impiego in carico ai Servizi Sociali¹,
- N° 1 disoccupati/inoccupati da almeno 12 mesi privi di impiego che abbiano compiuto il 30° anno di età².

Non possono essere ammessi:

- Le persone disabili certificate ai sensi della Legge 68/1999 iscritte al collocamento mirato, in quanto le misure di politica attiva rivolte a tale target sono inserite nello specifico bando finanziato con risorse del Fondo Regionale Disabili.
- Lo stesso destinatario non può essere inserito in più di un progetto finanziato a valere su questo bando e contemporaneamente in altre iniziative di politica attiva del lavoro finanziate con il Fse o con altre risorse pubbliche (regionali e/o nazionali).

¹ Servizi sociali e Servizi sanitari (in capo agli Enti gestori delle funzioni socio-assistenziali, agli Enti locali e alle ASL), gli Istituti Penitenziari e l'Ufficio Esecuzione Penale Esterna. Si specifica che il Soggetto pubblico competente è l'ente che attesta/dichiara che la persona rientra in una delle categorie di svantaggio.

² Ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 150/2015, sono considerati disoccupati "i lavoratori privi di impiego che dichiarano, in forma telematica, al portale nazionale delle politiche del lavoro di cui all'art. 13, la propria immediata disponibilità allo svolgimento di attività lavorativa ed alla partecipazione alle misure di politica attiva del lavoro concordate con il Centro per l'Impiego". Con riferimento alla DID, nelle more della piena operatività del portale nazionale delle politiche del lavoro, le dichiarazioni di immediata disponibilità sono sottoscritte presso i Cpl



- I destinatari che hanno partecipato al 1° sportello dei PPU 2019-2021 (bando D.D. n. 959 del 8/7/2019) non possono candidarsi agli sportelli successivi attivati con il presente bando, ad eccezione delle persone per le quali la partecipazione al PPU consenta il raggiungimento dei requisiti contributivi necessari a maturare il diritto alla pensione.

Requisiti³:

- residenti nel Comune di Arona
- disoccupati/inoccupati ai sensi del D.Lgs. 150/2015 privi di impiego in carico ai Servizi Sociali (verrà verificato d'ufficio)⁴
- disoccupati/inoccupati ai sensi del D.Lgs. 150/2015 da almeno 12 mesi privi di impiego che abbiano compiuto il 30° anno di età⁵
- esperienza nell'uso del Personal Computer e del pacchetto Office.

I soggetti in possesso dei requisiti previsti saranno inseriti dal Centro per l'Impiego e ordinati in modo decrescente sulla base dei seguenti criteri:

- Ad ogni persona che partecipa all'avviamento a selezione sono attribuiti d'ufficio 100 punti. Al punteggio iniziale di 100 punti va sottratto 1 punto per ogni 1.000 Euro di reddito certificato dall'ISEE, fino ad un massimo 25 punti. Il dato ISEE va arrotondato per eccesso per difetto, a seconda se superi o meno i 500 Euro.
- Alle persone prive di attestazione ISEE, o con attestazione ISEE non valida o non riconoscibile, sono sottratti automaticamente 25 punti.
- Sono inoltre attribuiti 8 punti a coloro che risultano in stato di disoccupazione ai sensi dell'art. 19 del DLgs n. 150/2015;

Le graduatorie provvisorie specifiche vengono pubblicate dal Cpi, presso il Comune di Arona e sul sito Istituzionale di Apl www.agenziapiemontelavoro.it per un periodo di 10 giorni durante i quali è possibile presentare istanza di revisione ed alla quale il Cpi deve fornire risposta formale entro 5 giorni dalla presentazione. Terminata questa fase le graduatorie diventano definitive.

³ Possono essere richieste qualifiche, titoli di studio, ecc., a seconda dei profili e delle attività da svolgere all'interno del PPU.

⁴ Servizi sociali e Servizi sanitari (in capo agli Enti gestori delle funzioni socio-assistenziali, agli Enti locali e alle ASL), gli Istituti Penitenziari e l'Ufficio Esecuzione Penale Esterna. Si specifica che il Soggetto pubblico competente è l'ente che attesta/dichiara che la persona rientra in una delle categorie di svantaggio.

⁵ Ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 150/2015, sono considerati disoccupati "i lavoratori privi di impiego che dichiarano, in forma telematica, al portale nazionale delle politiche del lavoro di cui all'art. 13, la propria immediata disponibilità allo svolgimento di attività lavorativa ed alla partecipazione alle misure di politica attiva del lavoro concordate con il Centro per l'Impiego". Con riferimento alla DID, nelle more della piena operatività del portale nazionale delle politiche del lavoro, le dichiarazioni di immediata disponibilità sono sottoscritte presso i Cpl.



Risulta primo in graduatoria chi possiede il punteggio più alto. Nel caso si verifichi parità di punteggio ha la precedenza la persona più anziana.

Il CPI che gestisce la richiesta, provvederà a comunicare al soggetto beneficiario i nominativi dei candidati individuati per sostenere la prova pratico/attitudinale.

Nel caso di inidoneità del primo candidato utile, si scorrerà al candidato successivo in graduatoria fino ad esaurimento della graduatoria stessa.

CARATTERISTICHE DEL PROGETTO

Le attività che si intendono svolgere rientrano nel piano di riqualificazione del patrimonio documentale del Comune di Arona e saranno interventi di riordino degli archivi comunali.

ELENCO DELLE ATTIVITA' PREVISTE:

Il piano dei lavori prevede:

1. formazione sull'analisi delle esigenze del cliente in merito alla riorganizzazione dell'archivio storico, degli archivi documentali dei uffici comunali), con tecniche e strumenti semplici di movimentazione e tracciabilità dei materiali
2. creazione di opportuni mezzi di corredo (inventari, elenchi di consistenza, ecc.)
3. organizzazione degli spazi fisici per il riordino degli archivi cartacei (inclusa movimentazione materiale di carichi con eventuale utilizzo di scala in ambiente con limitata areazione, individuazione documenti per scarto e archiviazione)
4. acquisizione digitale di documenti
5. aggiornamento database dedicato agli archivi documentali dell'Ente

Le persone verranno coinvolte in attività formative con l'obiettivo di far conoscere ai lavoratori i concetti di rischio, danno, prevenzione e i relativi comportamenti da adottare al fine di tutelare la propria sicurezza e salute e quella dei propri colleghi.

Il progetto prevede un impegno di:

N° 36 ore settimanali per N° 26 settimane con contratto a tempo determinato.



Al lavoratore viene riconosciuta la retribuzione lorda corrispondente all'inquadramento contrattuale applicato da parte del soggetto attuatore ad esclusione dei primi 3 livelli apicali del CCNL che l'azienda applica

Il Centro per l'Impiego di Borgomanero, una volta individuati i candidati provvederà ad avviarli presso il Soggetto attuatore IL PONTE COOPERATIVA SOCIALE A R.L. - O.N.L.U.S. - Partita Iva e Codice Fiscale 01246580037 - con sede a Invorio (NO) in Via Vergante n. 61, secondo l'ordine del punteggio attribuito e nel rispetto dei criteri sopra descritti.

Le persone inviate dal Centro per l'Impiego verranno sottoposte a una prova pratica/attitudinale che verterà sulla valutazione della capacità di utilizzo del Personal Computer e del pacchetto Office.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione dei Dati Personali (GDPR) prevede la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali. L'Agenzia Piemonte Lavoro, in qualità di "Titolare" del trattamento, ai sensi dell'articolo 13 del GDPR, fornisce le seguenti informazioni:

TITOLARE DEL TRATTAMENTO: Agenzia Piemonte Lavoro

RESPONSABILE DEL TRATTAMENTO: Dr.ssa Federica Deyme - Direttore dell'Agenzia Piemonte Lavoro.



fondo
sociale europeo

Gli interessati potranno rivolgersi al numero
011.2271111 o all'indirizzo di posta elettronica
apl@pec.agenziapiemontelavoro

