



CITTÀ DI ARONA

Provincia di Novara

Codice Fiscale 81000470039

Partita Iva 00143240034

SETTORE 3 – SERVIZI ALLA PERSONA E GESTIONE RISORSE UMANE INTERNE

IL DIRIGENTE

Atteso che con decreto sindacale n. 13/2022 il sottoscritto Dirigente è stato nominato responsabile del servizio "Gestione Risorse Umane interne";

Visto l'art. 1 comma 557, 557 bis, 557 ter e 557 quater della legge 296/2006;

Visti inoltre il D.L. n. 66/2014 e il D.L. n. 78/2010;

Tenuto conto del prospetto di dettaglio redatto dall'Ufficio Personale dal quale si evince la riduzione della spesa complessiva di personale dell'anno 2022 rispetto al triennio 2011/2012/2013;

Attesta

- che è stato rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale rispetto a valore medio del triennio 2011/2013 (€ 3.346.840,13) con una spesa pari ad euro 3.155.344,03 per l'anno 2022 ai sensi dell'art. 1 commi 557, 557 bis, 557 ter e 557 quater della legge 296/2006 ;
- che, per l'anno 2022, l'ente ha rispettato il vincolo imposto dall'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 in materia di lavoro flessibile.
- Il rispetto di quanto disposto dall'art 4 del Dpcm del 17 marzo 2020 che colloca il comune di Arona al di sotto del valore soglia di cui al comma 1 del medesimo articolo, con un rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2 , pari al 23,59% con possibilità pertanto di incremento la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica;
- che le somme destinate alle risorse relative al trattamento accessorio per l'anno 2022 del personale sono rispettose di quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017.

Arona 06.04.2023

Il Dirigente Settore
"Servizi alla Persona e Gestione risorse umane interne"
Dr. Giovanni Vesco



Ufficio:

Gestione Risorse Umane Interne
LUN. MER.VEN. 9.30 – 12.30
MAR.GIO. 9.30-12.30 e 17.00-18.00

Via San Carlo, 2 – 28041 ARONA (NO) – tel.0322 231111 – fax 0322 242082

SPESE DI PERSONALE	Media triennio 2011/2013	Rendiconto 2022
Retrocessioni lorde al personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato	2.600.740,95	2.753.797,66
Spese per collaborazione coordinata e continuativa o altre forme di rapporto di lavoro flessibile o con convenzioni	101.260,77	88051
Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22 gennaio 2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto	24.666,67	
Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, commi 1 e 2 D. lgs n. 267/2000	67.933,22	
Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	764.446,94	768.808,64
IRAP	205.340,41	223.034,00
Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	51.819,54	63.525,08
Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando	25.000,00	
altre Spese (specificare) IMU, rimborsi spese	42.676,29	36.473,00
TOTALE (A)	3.883.884,79	3.933.689,38
Le componenti, da sottrarre all'ammontare della spesa sono le seguenti:		
Spese per la formazione e rimborsi per le missioni	9.530,34	16.465,28
Oneri derivanti dai rinnovi contrattuali	335.143,90	625.672,61
Spese per il personale appartenente alle categorie protette	109.700,04	124.822,00
Spese sostenute per il personale comandato presso altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso dalle amministrazioni utilizzatrici	56.290,44	
Progettazione	4.876,07	10.975,20
Incentivi per il recupero ICI/IMU	15.246,31	410,26
Altre spese	6.257,56	
TOTALE (B)	537.044,66	778.345,35
TOTALE GENERALE (A - B)	3.346.840,13	3.155.344,03