



Obiettivi strategici e di sviluppo

Amministrazione: 003008 - Comune di Arona

Centro di Responsabilità: DIR0101 - GESTIONE E SVILUPPO RISORSE

Responsabile: corrado Zanetta dal 01.10.2014 - Antonella Mollia sino a 30.09.2014

Periodo di Riferimento: Anno - 2014

Legenda:	Previsione	Raggiunto	Non iniziato
----------	------------	-----------	--------------

Azione strategica	Area
1 - La visione strategica dell'Ente Š dettaglia nel Piano Generale di Sviluppo approvato dal C.C. con atto 48 del 14.06.2010	1.1 - I singoli programmi sono dettagliati nella sezione terza dell'allegato B della deliberazione C.C. n. 49 del 25/06/2013

Obiettivo strategico
oolj0vyq - LOTTA ALLA CORRUZIONE E PIANO PER LA TRASPARENZA
Priorità
Alta
Finalità
Il presente obiettivo realizza gli adempimenti e i compiti previsti nel Piano triennale di prevenzione della corruzione 2014-2016 e nel Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2014-2016. Il particolare le misure di prevenzioni idonee a ridurre la probabilità che si verifichi o aumenti il rischio di corruzione nell'ente, utile come rilevazione e report di dati per il Dipartimento della Funzione Pubblica (t Delibera n. 72/2013, par. 2.3).
Programma RPP
RPP
Durata
Da martedì 1 luglio 2014 A mercoledì 31 dicembre 2014

Gantt

Indicatore di puntualita'

Fasi	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
01												
02												
03												



0,00

Fasi

Fasi	Inizio	Fine
01 - Nomina di Referenti per l'anticorruzione e la trasparenza come punti di riferimento interni per la raccolta di informazioni e segnalazioni.	01/07/14	30/09/14
02 - Formazione di tutti i dipendenti, modulati secondo il coinvolgimento degli stessi : responsabile,	01/09/14	31/12/14

referenti, addetti

03 - Effettuazione incontri tematici sulla lotta alla Corruzione e sulla Trasparenza

01/10/14 31/12/14

Indici (aggiornati al 31/12/2014)	Atteso nell'anno	Raggiunto	
Indicatore di performance (aggiornati al 31/12/2014)	Valore atteso	Valore realizzato	Scostamento

