






Obiettivi strategici e di sviluppo

Amministrazione: 003008 - Comune di Arona

Centro di Responsabilità: DIR0301 - SERVIZI ALLA PERSONA E GESTIONE RISORSE UMANE INTERNE

Responsabile: Giovanni Vesco

Periodo di Riferimento: Anno - 2014

Legenda:	Previsione 	Raggiunto 	Non iniziato 
----------	--	--	--

Azione strategica	Area
1 - La visione strategica dell'Ente Š dettaglia nel Piano Generale di Sviluppo approvato dal C.C. con atto 48 del 14.06.2010	1.1 - I singoli programmi sono dettagliati nella sezione terza dell'allegato B della deliberazione C.C. n. 49 del 25/06/2013

Obiettivo strategico
010 - Progettazione e attuazione dei servizi serali e notturni del personale di Polizia Locale nel periodo estivo.
Priorità
Alta
Finalità
Progettare e attuare servizi di pattugliamento serale e notturno della città a cura dell personale di Polizia Locale nel periodo estivo. L'Ufficio gestione risorse umane fornirà la consulenza necessaria al comandante della Polizia Locale per la predisposizione della programmazione oraria nel rispetto delle norme di legge e contrattuali.
Programma RPP
-
Altri cdr coinvolti
PO01 - POLIZIA LOCALE,
Durata
Da giovedì 1 maggio 2014 A martedì 30 settembre 2014

Gantt

Fasi	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
b001												
b002												
b003												

Indicatore di puntualita'
(31/12/2014)



In ritardo 3,31

Fasi

Fasi

Inizio

Fine

b001 - Studio e verifica della normativa e predisposizione della bozza di programmazione oraria. 01/05/14 15/06/14

Monitoraggio al 31/12/2014: Terminata Data Completamento 31/12/2014

Note: E' stato effettuato lo studio e la verifica della normativa per la predisposizione di un periodo di nuova programmazione oraria avvenuta nel periodo estivo

b002 - Confronto con le Organizzazioni Sindacali e gli appartenenti al Corpo di Polizia Locale. 16/06/14 30/06/14

Monitoraggio al 31/08/2014: Terminata Data Completamento 31/08/2014

Note: Effettuati i confronti con le OOSS e appartenenti al Corpo di PL

b003 - Monitoraggio e supporto tecnico normativo al responsabile del servizio di Polizia Locale nelle gestione delle problematiche riguardanti l'orario e l'organizzazione del lavoro emergenti durante l'attuazione dei servizi. 01/07/14 30/09/14

Monitoraggio al 31/12/2014: Terminata Data Completamento 31/12/2014

Note: Monitoraggio e supporto tecnico normativo al responsabile del servizio di Polizia Locale nelle gestione delle problematiche riguardanti l'orario e l'organizzazione del lavoro emergenti durante l'attuazione dei servizi effettuata

Indici (aggiornati al 31/12/2014)	Atteso nell'anno		Raggiunto
Indicatore di performance (aggiornati al 31/12/2014)	Valore atteso	Valore realizzato	Scostamento

Obiettivo strategico
1 - LOTTA ALLA CORRUZIONE E PIANO PER LA TRASPARENZA
Priorità
Alta
Finalità
Il presente obiettivo realizza gli adempimenti e i compiti previsti nel Piano triennale di prevenzione della corruzione 2014-2016 e nel Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2014-2016. Il particolare le misure di prevenzioni idonee a ridurre la probabilità che si verifichi o aumenti il rischio di corruzione nell'ente, utile come rilevazione e report di dati per il Dipartimento della Funzione Pubblica (t Delibera n. 72/2013, par. 2.3).
Programma RPP
RPP
Altri cdr coinvolti
DIR0101 - GESTIONE E SVILUPPO RISORSE, DIR0102 - TRIBUTI, DIR0103 - GESTIONE RISORSE FINANZIARIE, SERVIZI CIMITERIALI ED ASSICURATIVI, DIR0201 - SERVIZI PER IL TERRITORIO, DIR0202 - SERVIZI POLIZIA AMMINISTRATIVA, COMMERCIO, DEMOGRAFICI, SUAP, DIR0203 - SUAP, DIR0302 - ISTRUZIONE SPORT CULTURA TURISMO, PO01 - POLIZIA LOCALE,
Durata
Da martedì 1 luglio 2014 A mercoledì 31 dicembre 2014

Gantt

Fasi	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
01												
02												
03												

Indicatore di puntualita'

(31/12/2014)



In ritardo 2,00

Fasi

Fasi	Inizio	Fine
01 - Nomina di Referenti per l'anticorruzione e la trasparenza come punti di riferimento interni per la raccolta di informazioni e segnalazioni.	01/07/14	30/09/14
Monitoraggio al 31/12/2014: Terminata Data Completamento 31/12/2014		
Note: E' stato fornito a tutto il personale il link per procedere alla formazione on-line		
02 - Formazione di tutti i dipendenti, modulati secondo il coinvolgimento degli stessi : responsabile, referenti, addetti	01/09/14	31/12/14
03 - Effettuazione incontri tematici sulla lotta alla Corruzione e sulla Trasparenza	01/10/14	31/12/14

Indici (aggiornati al 31/12/2014)	Atteso nell'anno	Raggiunto
-----------------------------------	------------------	-----------

Indicatore di performance (aggiornati al	Valore atteso	Valore	Scostamento
--	---------------	--------	-------------

31/12/2014)		realizzato	
--------------------	--	-------------------	--

Obiettivo strategico
8 - Apertura Sportello Integrato Agenzia delle Entrate - INPS - Comune di Arona
Priorità
Alta
Finalità
Apertura Sportello Integrato Agenzia delle Entrate - INPS - Comune di Arona entro il 31/05/2014
Programma RPP
-
Durata
Da mercoledì 1 gennaio 2014 A sabato 31 maggio 2014

Gantt

Indicatore di puntualita'
(31/08/2014)

Fasi	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
a0001												
a0002												
a0003												



In anticipo 0,87

Fasi

Fasi	Inizio	Fine
a0001 - Predisposizione degli uffici in collaborazione con Ufficio Tecnico Comunale	01/01/14	30/04/14

Monitoraggio al 31/08/2014: Terminata Data Completamento 20/04/2014

Note:

a0002 - Predisposizione di tutti gli atti amministrativi (convenzioni) necessari per l'avvio dei nuovi servizi	01/01/14	30/04/14
--	----------	----------

Monitoraggio al 31/08/2014: Terminata Data Completamento 16/04/2014

Note:

a0003 - Apertura effettiva al pubblico dei nuovi servizi	01/01/14	31/05/14
--	----------	----------

Monitoraggio al 31/08/2014: Terminata Data Completamento 06/05/2014

Note:

SPESE (aggiornate al 31/12/2014)					
Descrizione	Perc.	Previsione Iniziale	Previsione Finale	Impegnato	Pagato
1470 - 73 - progetto badanti co.co.co - somministrazione lavoro	100%	5.530,00	4.500,00	4.500,00	3.571,40
Totale Spese		5.530,00	4.500,00	4.500,00	3.571,40

Indici (aggiornati al 31/12/2014)	Atteso nell'anno	Raggiunto
-----------------------------------	------------------	-----------

Indicatore di performance (aggiornati al	Valore atteso	Valore	Scostamento
--	---------------	--------	-------------

31/12/2014)		realizzato	
--------------------	--	-------------------	--

