



COMUNE DI ARONA
Provincia di Novara

ACCORDO CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2016

L'anno 2016, il giorno ... del mese di ... 2016 alle ore nella residenza del Comune la delegazione trattante di Parte Pubblica, giusta deliberazione della Giunta Comunale n. 21/2012, composta da:

Zanetta Corrado	Segretario Generale
Vesco Giovanni	Dirigente settore 3° e Vice Segretario generale
Marchisio Mauro	Dirigente II settore

e

la delegazione sindacale

FRANCESCO CIRIANDI	CGIL
MARIA ROSA TROIANI	CISL
STEFANO DEGRANDIS	UIL
SILVIA PACONI	Componente R.S.U.
ANNA LUIGIA PACONDO	Componente R.S.U.
ROSITA MORENA	Componente R.S.U.
LIRA PAOLA	Componente R.S.U.
MARSEN ZONA VALER	COMPONENTE R.S.U.

Vista la direttiva della Giunta Comunale n. 1 del 19/04/2016

sottoscrivono

in ottemperanza ai dispositivi di cui all'articolo 5 del CCNL 01-04-1999, così come modificato dall'art. 4 del CCNL 22-01-2004, **il seguente accordo per l'anno 2016** relativa al personale dipendente dall'Amministrazione Comunale di Arona:

- a) tutti gli istituti contrattuali previsti dai CCDI ad oggi vigenti sono confermati per l'anno 2016;
- b) non si procederà per l'anno 2016 a progressioni orizzontali di categoria;
- c) la somma di € 17.973,36 prevista nella parte variabile del fondo- ai sensi dell'art. 15 - comma 2 - del CCNL 01-04-1999, corrispondente all'1,2% del monte salari 1999 - remunera i seguenti progetti di produttività:
 - **Soggiorni estivi utenti diversamente abili** - progetto riguardante n. 3 soggiorni estivi per gli utenti del Centro Diurno che vedranno coinvolti n. 2 educatori e n. 2 OO.SS. comunali per la somma di € 3.500,00 (oneri esclusi)
 - **Arona Sicura 2016 Progetto finalizzato al miglioramento della sicurezza urbana, stradale all'efficienza ed efficacia dell'attività istituzionale per l'estate 2016 con l'impiego dei componenti il Settore di polizia Locale** per la somma di € 7.000 (oneri esclusi), fermo restando che ai partecipanti potrà essere riconosciuto un compenso nei limiti minimi e massimi previsti per il lavoro straordinario;

V¹
Vesco

- Specifici obiettivi di qualità di individuarsi a cura dell'A.C. o nel Piano delle Performance;
- d) Il Centro Estivo Asilo Nido, per l'anno 2016, si svolgerà senza alcun compenso incentivante. Il progetto si svolgerà per tutto il mese di luglio e vedrà coinvolte le educatrici dell'asilo nido, in alternanza, per n. 2 settimane;
- e) Per le somme dovute ai sensi di disposizioni di legge o regolamentari si procederà allo stanziamento nella misura occorrente ai sensi dell'art. 15 lettera K del CCNL 01.04.1999. (ICI, ex Merloni);
- f) Sono confermate le indennità di cui all'art. 17 comma 2 lettera f, nella misura prevista dal CCNL;
- g) Si attiverà l'adesione a Fondi Pensionistici Complementari mediante risorse derivanti da art. 208 del C.d.S. per il personale di Polizia Locale a decorrere dal mese di ottobre 2016, con attuazione mediante apposito Regolamento da definire, previa intesa sindacale, a cura del Consiglio Comunale.
- h) Nel corso dell'anno 2016 si provvederà alla redazione di un Piano di Razionalizzazione Triennale delle spese ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 16 commi 4 e 5 del D.L. 98/2011.
- i) La ripartizione del Fondo Straordinari per l'anno 2016 è la seguente:

Servizi	stanziamento
Servizio di Staff	€ 1.700,00
Settore 1°	€ 850,00
Servizio gestione r. finanziarie	€ 450,00
Ufficio Tributi	€ 160,00
Ufficio Pol. Amministrativa	€ 100,00
2° Settore	€ 1.450,00
settore 3°	€ 2.100,00
Pol. Locale	€ 2.850,00
accantonamento	6000
Totale	€ 15.660,00

Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE SINDACALE

CGIL Fra. M. 22/6/2016

CISL Ilone Brion 20/6/2016

UIL Stefano Degrandis (collegato) 22/6/2016

CSA _____

R.S.U.:

CSA-Siapa Piacenza [firma] 21/6/2016

DELEGAZIONE PUBBLICA

Presidente: Bongiorno Varetta 22/6/2016

Componenti: [firma] 22/6/2016

[firma] 22/6/2016

[firma]
[firma]

Luca Leone 22/6/2016
Moreno Bosso 22/6/2016
Paola Tognoli 22/6/2016
Salvina 22/6/2016

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.1

La sottoscritta RSU CSA-SIAPOL si riserva riguardo
i contenuti di cui al punto E) ed F) in
quanto non sono oggetto di discussione specifici
ca nelle varie riunioni sindacali del
co. 2.
21/06/16 Picconi

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.2

IL GEOM. MASSENZANA PRESENTA DELLE RISERVE CHE
VENGONO ALEGATE AL PRESENTE.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 3

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 4



COMUNE DI ARONA
Provincia di Novara

ACCORDO CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2016

L'anno 2016, il giorno del mese di 2016 alle ore nella residenza del Comune
la delegazione trattante di Porto Pubblico, giusta deliberazione della Giunta Comunale n.
21/2012, composta da:

Zanetta Corrado	Segretario Generale
Vesco Giovanni	Dirigente settore 3° e Vice Segretario generale
Marchisio Mauro	Dirigente II settore

e

la delegazione sindacale

	Componente R.S.U.
	Componente R.S.U.
	Componente R.S.U.
	Componente R.S.U.

Vista la direttiva della Giunta Comunale n. 1 del 19/04/2016

sottoscrivono

In ottemperanza ai dispositivi di cui all'articolo 5 del CCNL 01-04-1999, così come modificato dall'art. 4 del CCNL 22-01-2004, il seguente accordo per l'anno 2016 relativa al personale dipendente dall'Amministrazione Comunale di Arona:

- a) tutti gli Istituti contrattuali previsti dal CCDI ad oggi vigenti sono confermati per l'anno 2016;
- b) non si procederà per l'anno 2016 a progressioni orizzontali di categoria;
- c) la somma di € 17.973,36 prevista nella parte variabile del fondo- ai sensi dell'art. 15 - comma 2 - del CCNL 01-04-1999, corrispondente all'1,2% del monte salari 1999 - remunera i seguenti progetti di produttività:
- **Soggiorni estivi utenti diversamente abili** - progetto riguardante n. 3 soggiorni estivi per gli utenti del Centro Diurno che vedranno coinvolti n. 2 educatori e n. 2 OO.SS. comunali per la somma di € 3.500,00 (oneri esclusi)
- **Arona Sicura 2016 Progetto finalizzato al miglioramento della sicurezza urbana, stradale all'efficienza ed efficacia dell'attività Istituzionale per l'estate 2016 con l'impiego dei componenti il Settore di polizia Locale** per la somma di € 7.000 (oneri esclusi), fermo restando che ai partecipanti potrà essere riconosciuto un compenso nei limiti minimi e massimi previsti per il lavoro straordinario;

- Specifici obiettivi di qualità di individuarsi a cura dell'A.C. o nel Piano delle Performance;
- d) Il Centro Estivo Asilo Nido, per l'anno 2016, si svolgerà senza alcun compenso incentivante. Il progetto si svolgerà per tutto il mese di luglio e vedrà coinvolte le educatrici dell'asilo nido, in alternanza, per n. 2 settimane;
- e) Per le somme dovute ai sensi di disposizioni di legge o regolamentari si procederà allo stanziamento nella misura occorrente ai sensi dell'art. 15 lettera K del CCNL 01.04.1999. (ICI, ex Merloni);
- f) Sono confermate le indennità di cui all'art. 17 comma 2 lettera f, nella misura prevista dal CCNL;
- g) Si attiverà l'adesione a Fondi Pensionistici Complementari mediante risorse derivanti da art. 208 del C.d.S. per il personale di Polizia Locale a decorrere dal mese di ottobre 2016, con attuazione mediante apposito Regolamento da definire, previa intesa sindacale, a cura del Consiglio Comunale.
- h) Nel corso dell'anno 2016 si provvederà alla redazione di un Piano di Razionalizzazione Triennale delle spese ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 16 commi 4 e 5 del D.L. 98/2011.
- i) La ripartizione del Fondo Straordinari per l'anno 2016 è la seguente:

Servizi	stanziamento
Servizio di Staff	€ 1.700,00
Settore 1°	€ 850,00
Servizio gestione r. finanziarie	€ 450,00
Ufficio Tributi	€ 160,00
Ufficio Pol. Amministrativa	€ 100,00
2° Settore	€ 1.450,00
settore 3°	€ 2.100,00
Pol. Locale	€ 2.850,00
accantonamento	6000
Totale	€ 15.660,00

Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE SINDACALE

CGIL _____

CISL _____

UIL Stefano De Gioris

CSA _____

R.S.U.:

DELEGAZIONE PUBBLICA

Presidente: _____

Componenti: _____

Ci si riserva di sottoscrivere il contratto integrativo definitivo solo successivamente al parere motivato sul testo negoziale da parte del revisore dei conti. Il revisore dovrà non solo verificare la compatibilità degli oneri delle clausole del contratto di secondo livello, ma anche il rispetto delle disposizioni che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori come precisato dall'ARAN nel documento "La procedura della contrattazione decentrata integrativa –Marzo 2013" .

In particolare si pone l'attenzione sui seguenti istituti:

- a) Straordinari - il ricorso al lavoro straordinario è consentito solo per "fronteggiare situazioni di lavoro eccezionale". Ricordo che nell'ambito della condizione di eccezionalità è compreso il fatto che essa non sia in alcun modo prevedibile. La pregnanza di questa disposizione è inoltre sottolineata dal fatto che espressamente viene previsto che il lavoro straordinario non sia utilizzato come "fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario di lavoro". Per tali aspetti vedasi parere ARAN in materia RAL 1677.
- b) Turnazione – per la verifica delle condizioni che legittimano la corresponsione del compenso si richiamano i pareri ARAN in materia RAL 748 e RAL 755, Sentenza n. 25/2016 Corte dei Conti Sez. Marche e art. 15 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo vigente.

Inoltre si richiama l'accordo sottoscritto nell'anno 2011 relativo all'utilizzo dell'art. 15, 2° comma, CCNL 1998/2001.

Infine si chiede la predisposizione, in tempi celeri, dei Piani di Razionalizzazione previsti dall'art. 16 del D.L. 98/2011.

Arona lì 22.06.2016.

