

Stampa Intero Modello in data : 7/2/2015

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2013
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 555 - ARONA	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																												

Il Modello inviato risulta certificato in data : 07/02/2015

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 21/06/2014

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	NO	NO	NO	NO

Giustificazione - Incong. 5	Assenza della spesa per modifica della convenzione di Segreteria con passaggio del Segretario Generale titolare presso altra Pubblica Amministrazione																
Data	17/06/2014 12:22																

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/02/2015 01:48:51 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	30.065	77.146	13.111	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0
DIRIGENTI	2	2	2	DIRIGENTI	152.279	153.122	156.415	DIRIGENTI	0	0	0
CATEGORIA D	17	17	18	CATEGORIA D	563.736	557.981	586.007	CATEGORIA D	0	0	0
CATEGORIA C	45	45	44	CATEGORIA C	1.093.195	1.075.791	1.062.602	CATEGORIA C	0	0	0
CATEGORIA B	26	28	28	CATEGORIA B	570.254	578.333	593.427	CATEGORIA B	3	0	0
CATEGORIA A	5	4	4	CATEGORIA A	81.928	81.394	77.446	CATEGORIA A	0	0	0
Totale	96	97	96	Totale	2.491.457	2.523.767	2.489.008	Totale	3	0	0
				Tabella 14	1.209.374	1.213.141	1.314.564				
				Totale costo annuo del	3.700.831	3.736.908	3.803.572				

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/02/2015 01:48:51 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0,32	0,69	0	92.985	111.671	n.c.	48.266	46.907	n.c.	44.719	64.764	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.
DIRIGENTI	2	2	2	76.140	76.561	78.208	45.205	45.205	45.205	30.935	31.356	33.003	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	16,76	16,18	17,22	33.636	34.482	34.031	27.698	27.950	27.749	5.938	6.532	6.282	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	44,05	42,42	42,24	24.816	25.362	25.154	22.681	22.669	22.664	2.135	2.694	2.490	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
CATEGORIA B	25,83	25,99	26,71	22.080	22.252	22.217	20.450	20.406	20.416	1.630	1.846	1.801	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	4	4	3,77	20.482	20.361	20.529	19.141	19.139	19.072	1.341	1.222	1.457	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	92,96	91,28	91,95	26.798	27.648	26.925	23.386	23.483	23.304	3.412	4.166	3.621	0	0	0	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/02/2015 01:48:51 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0
DIRIGENTI	2	2	2	26	42,5	28	0,5	0	2,5	0	0	1,5
CATEGORIA D	17	17	18	27,29	39,59	29,72	6,29	7,59	6,5	0	3,47	3,06
CATEGORIA C	45	45	44	27,31	40,13	30,23	9,16	5,58	9,07	8,96	17,29	9,98
CATEGORIA B	26	28	28	25,23	38,32	28,75	12,54	12,18	6,04	0	3,86	2,57
CATEGORIA A	5	4	4	25	41	28,25	0,6	1,25	3	0	0	1
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	95	96	96	26,69	39,92	29,57	8,94	7,57	7,31	4,24	9,84	5,97

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/02/2015 01:48:51 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
Personale a tempo determinato	9	5,2	5	Retribuzioni, codice P015	138.090	113.292	107.659	valore medio	15.343	21.787	21.532
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	3,33	1,38	2,5	Retribuzioni, codice L105+P062	53.164	48.800	50.460	valore medio	15.965	35.362	20.184
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	9	6	4	Oneri per co.co.co. (codice L108)	3.410	28.682	38.885	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	379	4.780	9.721

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	2	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	5.730	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.865	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	11	2	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	36.950	10.099	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	3.359	5.050

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

deliberazione n.146/2013

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	3	1	1	0	1	0	0	1	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	4	0	4	0	0	0	0	0	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	2	1	0	0	1	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	3	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	4	1	2	0	1	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	18	4	12	0	1	1	0	5	13

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C4	3	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	10	2	8	0	0	0	0	2	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	12	0	11	0	1	0	0	0	12
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	7	2	3	0	1	0	0	2	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	4	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	3	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	3	2	1	0	0	0	0	2	1
TOTALE :	99	29	60	0	6	1	0	30	66

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	2	0	0	0	0,5	0	0	0	0	2	0	0	0
CATEGORIA C	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	8	0	0	0
CATEGORIA B	0	2	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	5	0	0	1	1,5	0	0	0	0	10	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	1	0	0	0	0	0	0	3
Categoria								
	Tempo determinato							
CATEGORIA D	0	1	0	0	0	0	0	1
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	1	0	0
CATEGORIA B	0	1	0	0	0	0	1	0
TOTALE Tempo determinato:	0	2	0	0	0	1	1	1

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
TOTALE	0	0	0	0	0	0	2	0	0	1	0	0	0	1	0	0	4

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
Totale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	3

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	0	1	4	6	0	2	1	0	0	1	0	2	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	2	1	4	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	4	0	5	-	-	0	1	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	12

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
TOTALE :	1	4	5	15	3	11	6	15	6	6	4	7	3	5	2	3	0	0	0	0	96

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	4	1	3	0	4	-	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	2	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	0	1	0	4	-	-	0	2	-	-	0	2	0	2	0	1	-	-	-	-	12
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	1	1	1	0	-	-	-	-	6

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
TOTALE :	0	0	0	0	2	1	1	4	0	6	5	15	9	11	7	13	4	11	2	5	0	0	0	0	96

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	0	3	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	0	1	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	0	3	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	4	12	-	-	0	1	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	2	7	-	-	0	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	2	0	6	-	-	0	4	-	-	-	-	12
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	6

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A5	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
Totale	12	6	14	40	0	1	4	19	-	-	-	-	96

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	0	25	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	30	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	33
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	26	0	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	33	55	0	31	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	123
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	48	0	8	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	58
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	28	0	10	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	44
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	112	0	10	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	126

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	36	28	6	0	-	-	6	0	-	-	6	3	-	-	-	-	-	-	85
POSIZIONE ECONOMICA D3	35	32	9	10	-	-	-	-	-	-	1	17	-	-	-	-	-	-	104
POSIZIONE ECONOMICA D2	34	0	11	0	-	-	-	-	3	0	3	0	-	-	-	-	-	-	51
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	33	61	0	22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	116
POSIZIONE ECONOMICA C5	152	374	64	95	-	-	19	107	7	29	13	57	-	-	-	-	-	-	917
POSIZIONE ECONOMICA C4	36	30	13	0	0	4	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-	-	-	89
POSIZIONE ECONOMICA C3	65	294	51	60	0	3	22	13	0	20	3	10	0	1	-	-	-	-	542
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	35	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	344	0	116	-	-	0	29	0	11	0	80	0	2	-	-	-	-	582
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	37	148	0	24	-	-	0	4	-	-	4	6	-	-	-	-	-	-	223

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	34	0	5	0	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	41
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	28	34	14	0	-	-	-	-	-	-	6	1	-	-	-	-	-	-	83
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	33	0	25	-	-	-	-	0	1	0	3	-	-	-	-	-	-	62
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	70	0	1	-	-	21	0	-	-	0	9	-	-	-	-	-	-	101
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	36	32	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	69
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	94	0	17	0	-	-	-	-	-	-	5	0	1	0	-	-	-	-	117
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	85	0	23	-	-	-	-	-	-	0	4	0	2	-	-	-	-	114
POSIZIONE ECONOMICA B2	20	63	0	58	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	143
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	91	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	93

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA A5	33	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA A4	51	29	8	4	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	96
Totale	904	1.960	205	497	0	7	68	153	10	61	52	214	2	6	-	-	-	-	4.139

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	12	39.979	-	-	5.511	-	-	-	45.490
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	12	39.979	-	-	4.941	-	-	-	44.920
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	33,96	80.302	-	-	8.503	-	-	-	88.805
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	12	28.343	-	725	2.440	-	-	-	31.508
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	12	26.511	-	-	3.066	-	-	-	29.577
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	48	106.044	-	544	9.678	-	-	-	116.266
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	21,96	46.525	-	670	3.962	-	-	-	51.157
POSIZIONE ECONOMICA D3	24	48.676	-	851	4.159	-	-	-	53.686

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA D2	11,48	21.272	-	-	2.542	-	-	-	23.814
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	43,24	76.088	-	98	6.838	-	-	-	83.024
POSIZIONE ECONOMICA C5	207,96	379.618	-	2.920	32.119	-	-	-	414.657
POSIZIONE ECONOMICA C4	36	63.360	-	414	5.350	-	-	-	69.124
POSIZIONE ECONOMICA C3	113,21	193.136	-	-	16.039	-	-	-	209.175
POSIZIONE ECONOMICA C2	12	19.918	-	-	1.672	-	-	-	21.590
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	137,76	223.452	-	601	18.804	-	-	-	242.857
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	68,52	113.516	-	1.283	9.663	-	-	-	124.462
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	24	39.758	-	1.110	3.429	-	-	-	44.297
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	24	38.288	-	-	3.214	-	-	-	41.502
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	24	37.618	-	-	3.168	-	-	-	40.786

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	24	37.618	-	-	3.158	-	-	-	40.776
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	24	36.994	-	-	3.106	-	-	-	40.100
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	30	45.575	-	-	3.828	-	-	-	49.403
POSIZIONE ECONOMICA B3	48	72.920	-	11	6.121	-	-	-	79.052
POSIZIONE ECONOMICA B2	30	43.830	-	38	3.683	-	-	-	47.551
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	24	34.490	-	-	2.896	-	-	-	37.386
POSIZIONE ECONOMICA A5	12	17.540	-	807	1.540	-	-	-	19.887
POSIZIONE ECONOMICA A4	33,27	47.850	-	499	3.706	7	-	-	52.062
Totale	1.103,36	1.959.200	-	10.571	173.136	7	-	-	2.142.914

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO B	0	0	0	0	7.679	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	291	0	0	25.860	8.780	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	291	0	0	19.025	8.780	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	603	0	0	20.562	2.234	1.759	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	213	0	0	0	0	611	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	199	0	0	9.900	1.073	622	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	796	0	0	8.700	943	2.466	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	349	1.093	0	2.252	938	1.129	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	366	1.079	0	0	0	1.206	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA D2	160	1.039	0	6.906	0	583	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	571	0	0	4.767	516	2.206	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	2.843	4.401	5.574	0	0	9.389	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	474	1.089	0	0	0	1.628	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C3	1.452	843	3.339	0	0	5.089	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	149	0	0	0	0	550	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1.677	769	1.426	0	0	6.214	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	851	0	0	0	0	2.662	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	298	0	0	0	0	940	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	288	0	0	0	0	928	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	282	0	0	0	0	906	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	282	0	0	0	0	930	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	278	0	0	0	0	940	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	342	0	0	0	0	1.155	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	548	0	0	0	0	1.845	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	330	0	0	0	0	1.118	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	258	0	0	0	0	944	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	132	0	0	0	0	389	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	330	0	0	0	0	982	0
TOTALE	14.653	10.313	10.339	97.972	30.943	47.191	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
SEGRETA RIO B	0	0	0	0	0	0	5.432	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMI NATO	0	0	0	0	131	2.847	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	2.500	1.583	4.422	0	0	0	0	507	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	0	0	0	1.094	0	0	0	0	0	0	646
POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	179	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	0	3.679	1.103	0	0	0	0	0	879
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1.598	0	0	325	0	0	0	0	0	0	261
POSIZIONE ECONOMIC A D3	0	2.191	0	0	1.492	265	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMIC A D2	0	504	0	0	0	0	0	0	0	0	0	218

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1	0	0	0	2.484	5.754	0	0	0	0	0	645	0
POSIZIONE ECONOMIC A C5	0	9.005	0	250	9.766	2.199	0	0	0	0	0	4.458
POSIZIONE ECONOMIC A C4	0	2.543	0	0	1.993	0	0	0	0	0	1.462	2.230
POSIZIONE ECONOMIC A C3	0	713	0	250	6.423	0	0	0	0	0	0	881

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A C2	0	0	0	0	343	1.189	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1	0	3.079	0	250	8.302	853	0	0	0	0	0	2.104
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	298	0	0	4.035	161	0	0	0	0	314	483
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	301	0	0	1.440	0	0	0	0	0	129	1.440

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	326	0	0	567	0	0	0	0	0	127	1.776
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	250	647	0	0	0	0	0	110	2.169
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	0	0	0	1.325	0	0	0	0	0	126	250
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	250	623	0	0	0	0	0	0	2.144

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3	0	295	0	0	567	0	0	0	0	0	0	762
POSIZIONE ECONOMIC A B3	0	320	0	0	2.085	0	0	0	0	0	252	3.076
POSIZIONE ECONOMIC A B2	0	0	0	0	698	0	0	0	0	0	153	329
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1	0	601	0	0	539	0	0	0	0	0	130	2.889

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A A5	0	0	0	0	251	0	0	0	0	0	65	743
POSIZIONE ECONOMIC A A4	0	145	0	0	909	0	0	0	0	0	163	1.388
TOTALE	0	21.919	0	6.234	54.571	13.039	5.432	0	0	0	4.362	29.126

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO B	13.111
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	37.909
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	28.096
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	34.170
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	2.564
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	11.973
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	18.566
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	7.945
POSIZIONE ECONOMICA D3	6.599
POSIZIONE ECONOMICA D2	9.410
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	16.943
POSIZIONE ECONOMICA C5	47.885
POSIZIONE ECONOMICA C4	11.419
POSIZIONE ECONOMICA C3	18.990
POSIZIONE ECONOMICA C2	2.231
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	24.674
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	8.804
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	4.548
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	4.012

POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	4.364
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2.913
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	4.235
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3.121
POSIZIONE ECONOMICA B3	8.126
POSIZIONE ECONOMICA B2	2.628
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	5.361
POSIZIONE ECONOMICA A5	1.580
POSIZIONE ECONOMICA A4	3.917
TOTALE	346.094

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	14.340
EROGAZIONE BUONI PASTO	45.017
FORMAZIONE DEL PERSONALE	14.044
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	3.455
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	38.885
ALTRE SPESE	3.582
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	10.099
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	107.659
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2.541
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	688.322
IRAP	181.592
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	47.005
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	99.132
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	62.000
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	3.109
Totale	1.314.564

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati

Comune di Omegna per Convenzione di Segreteria E. 61.632,00

Comune di Nebbiuno per comando dipendente E. 37500,00

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

Rimborso convenzioni di segreteria anni precedenti E. 3.109

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	151.856	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	20.492	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	10.758	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	13.025	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	13.721	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	88.825	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	12.755	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	311.432	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	11.800	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	8.693	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	1.810	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	17.973	0
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	200	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	8.061	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse variabili Fondo unico	48.537	0
totale Fondo unico	359.969	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	44.998
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	153.081
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	63.883
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	15.416
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	22.692
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	23.897
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	36.002
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	359.969
totale Fondo unico	0	359.969
Totale	359.969	359.969

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	2.973	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	1.677	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	1.040	0
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01)	61.194	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	1.144	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	1.747	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	69.775	0
totale Risorse posizione risultato	69.775	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	69.775
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Risorse posizione risultato	0	69.775
totale Risorse posizione risultato	0	69.775
Totale	69.775	69.775

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2142914	2519635	
Totale T13	346094		
Assegno T14	14340		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	45017	45017	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	14044	14044	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	3455	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	38885	38885	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	10099	10099	
L110 - ALTRE SPESE	3582	3582	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	107659	107659	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2541	2020	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	688322	737538	

P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	181592	188976	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	47005	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	161132	99500	
TOTALE GENERALE	3806681	3766955	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	3109	3109	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	3803572	3763846	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00143240034

Codice Fiscale : 81000470039

Telefono : 00322/231256

Fax : 00322/231253

Email : s.simeone@comune.arona.no.it

Via : san carlo

Numero Civico : 2

C.A.P. : 28041

Città : ARONA

Provincia : NO

Codice Catastale : A429

Popolazione residente : 14215

Superficie(Kmq) : 15.17

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.arona.no.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
VESCO	GIOVANNI	00322/231256	00322/231253	s.simeone@comune.arona.no.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
SIMEONE	SONIA	00322/231256	00322/231253	s.simeone@comune.arona.no.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	4
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	2
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1374
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	5
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	10
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

Suggerimenti :

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	4
--	----------

Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:

a) Tecnico	4
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	0
-----------------------------	----------

c) Economico	0
--------------	----------

Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	0
---	----------

Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:

a) 1 - 3 mesi	0
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	1
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	0
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	3
------------------	----------

I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	4
---	----------

Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:

a) Laurea	3
-----------	----------

b) Diploma superiore	1
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	0
----------------------	----------

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
BERZANO	RENATO	renato@studioberzano.it

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	25.12
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	3

Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	0
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
quante funzioni con convenzioni?	
quante funzioni con unione di comuni?	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	28/03/2014
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	20/05/2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	22/05/2014
ANNUALITA' PIU' RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2013
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	368098
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	359969
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	2.2
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+4680
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+13610
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	369033
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 359969 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 369033)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		63883
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		
Per scelta dell'organo politico?		
Sulla base di altri fattori?		
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.Posizioni	Valore
	1	12911
	2	9425
	2	10725
	1	5164
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	SI
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	23897
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	4996
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	