

Stampa Intero Modello in data : 2/12/2020

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2018
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 555 - ARONA	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS NOVARA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

Risultano inviati i dati dell'appendice S1A Convenzioni

Il Modello inviato risulta certificato in data : 30/08/2019

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 30/08/2019

T15/SICI consuntivate in data 28/08/2019

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO									

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/12/2020 01:38:09
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	64.547	47.411	103.376	0	0	0
DIRIGENTI	2	2	2	2	2	2	90.978	160.812	170.505	0	0	0
CATEGORIA D	17	16	16	16,09	15,47	15,16	467.891	520.464	521.652	0	0	6.690
CATEGORIA C	41	43	43	39,8	41,76	44,14	956.110	1.041.230	1.156.328	0	0	16.849
CATEGORIA B	26	24	23	25,29	24,17	23,34	541.082	520.897	536.349	0	0	7.673
CATEGORIA A	3	3	2	3	3	2	59.349	59.589	42.156	0	0	658
Totale	90	89	87	87,17	87,4	87,64	2.179.957	2.350.403	2.530.366	0	0	31.870
				Tabella 14			1.497.809	1.352.390	1.418.784			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			3.677.766	3.702.793	3.949.150			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/12/2020 01:38:09
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	64.547	47.411	103.376	47.205	47.411	47.411	17.342	0	55.965	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	2	2	2	45.489	80.406	85.253	45.489	45.489	46.182	0	34.917	39.071	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	16,09	15,47	15,16	29.083	33.638	33.976	27.704	27.769	28.450	1.378	5.869	5.526	0	0	441	0	0	0
CATEGORIA C	39,8	41,76	44,14	24.024	24.935	25.818	22.660	22.592	23.302	1.364	2.343	2.516	0	0	382	0	0	0
CATEGORIA B	25,29	24,17	23,34	21.398	21.554	22.648	20.154	20.172	20.855	1.244	1.382	1.793	0	0	329	0	0	0
CATEGORIA A	3	3	2	19.799	19.863	20.749	18.889	18.894	19.344	910	969	1.405	0	0	329	0	0	0
Totale per Istituzione	87,17	87,4	87,64	25.011	26.893	28.511	23.542	23.520	24.248	1.468	3.373	4.263	0	0	364	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/12/2020 01:38:09
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SECRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	30	30	32	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	2	2	2	22,5	22,5	27,5	6	6	0	2,5	2,5	0
CATEGORIA D	18	16	16	25,56	28,75	25,44	5,89	6,63	0,81	17,44	19,63	0
CATEGORIA C	41	43	43	33,17	31,63	17,77	17,8	16,98	5,26	10,93	10,42	8,93
CATEGORIA B	26	24	23	29,77	32,25	19,3	24,54	26,58	4,78	5,12	5,54	1,22
CATEGORIA A	3	3	2	34,33	34,33	23,5	2,67	2,67	0	0,33	0,33	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	91	89	87	30,46	31,15	20,1	16,42	16,79	4,01	9,9	10,12	4,74

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/12/2020 01:38:09
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2016	2017	2018		2016	2017	2018	valori annui lordi	2016	2017	2018
Personale a tempo determinato	10,5	9	4,5	Retribuzioni, codice P015	176.946	223.717	214.465	valore medio	16.852	24.857	47.659
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	1,2	1,75	1,75	Retribuzioni, codice L105+P062	25.372	18.150	38.571	valore medio	21.143	10.371	22.041
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	2	3	2	Oneri per co.co.co. (codice L108)	8.091	7.660	5.122	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	4.046	2.553	2.561
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	12	1	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	91.133	150	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	7.594	150	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	18	1	1	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	106.049	2.000	3.050	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.892	2.000	3.050

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2156810	2439014	0	in sico inserite somme impegnate
Totale T13	373556			
Assegno T14	23963			
TOTALE PARZIALE	2554329	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	22472	22472	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	5122	3900	0	in sico inserite somme impegnate
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	214465	214465	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	8619	8619	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	703475	652106	0	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	88145	88145	0	
P061 - IRAP	188120	194209	0	importo siope comprende anche irap altre figure

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	38379	37951	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	68053	68053	0	
TOTALE GENERALE	3891179	3728934	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	3891179	3728934	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00143240034

Codice Fiscale : 81000470039

Telefono : 0322231256

Fax : 0322231253

Email : s.simeone@comune.arona.no.it

Via : san carlo

Numero Civico : 2

C.A.P. : 28041

Città : ARONA

Provincia : NO

Codice Catastale : A429

Popolazione residente : 13952

Superficie(Kmq) : 15.17

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.arona.no.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
vesco	Giovanni	0322/231256	0322/231253	s.simeone@comune.arona.no.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
simeone	sonia	0322/231256	0322/231253	s.simeone@comune.arona.no.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	2
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	1
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2413
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	8
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	3
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	2
Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:	
a) Tecnico	2
b) Giuridico/Amministrativo	0
c) Economico	0
Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 €?	
	0
Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:	
a) 1 - 3 mesi	0
b) 4 - 6 mesi	2
c) 7 - 12 mesi	0
d) oltre 12 mesi	0
I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	
	2
Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:	
a) Laurea	2
b) Diploma superiore	0
c) Diploma inferiore	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Tonini	Maurizio	maurizio.tonini@studiomtonini.it
Note e chiarimenti alla rilevazione:		

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	25.31
L'Ente, con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti, si è avvalso della facoltà assunzionale prevista?	
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	SI
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	SI
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	2
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	10
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	1
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analogo disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analogo disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	SI

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	1	0	1	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	1	0	1	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	2	4	0	0	0	0	2	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	4	10	1	0	0	1	5	11
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	5	0	0	0	0	2	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	14	0	0	0	0	0	14

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	0	1	1	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	0	2	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	1	1	0	0	0	0	1	1
TOTALE :	23	56	2	5	0	1	25	62

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	2	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	1,5	0	0	0	0	0,75	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	1,5	3	0	0	0	1,75	0	0	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0	0	1	1	0	0
Categoria								
	Tempo determinato							
CATEGORIA D	0	0	0	1	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	2	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	2	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	2	0	1	2	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	2	2	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	5

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	0	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	0	1	3	25	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	29

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	1	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4	1	7	-	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	1	0	2	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	5	0	6	0	1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	14
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	2	12	3	7	1	6	1	9	9	12	3	12	4	4	1	0	1	0	0	0	87

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	9	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	0	3	0	3	0	4	0	1	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	14
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	2	4	1	4	1	14	6	24	9	9	4	6	2	0	0	1	0	0	87

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	1	0	1	4	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	4	11	-	-	-	-	-	-	-	-	16

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	2	4	-	-	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	0	10	0	1	0	3	-	-	-	-	14
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	0	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A4	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Totale	8	3	11	41	3	10	3	8	-	-	-	-	87

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	32	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	32
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	27	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA D6	28	59	0	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	65	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	65
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	34	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	34
POSIZIONE ECONOMICA D3	27	26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	53
POSIZIONE ECONOMICA D1	60	108	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	168
POSIZIONE ECONOMICA C5	84	70	41	48	0	52	120	84	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	499
POSIZIONE ECONOMICA C4	89	75	22	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	204
POSIZIONE ECONOMICA C3	95	46	21	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	179
POSIZIONE ECONOMICA C2	102	60	9	25	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	196
POSIZIONE ECONOMICA C1	65	78	5	20	0	72	0	56	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	296

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	25	35	10	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	81
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	48	29	7	28	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	112
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	27	0	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	52	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	52
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	24	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	28	0	12	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	67	0	-	-	-	-	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	95
POSIZIONE ECONOMICA B3	48	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	48
POSIZIONE ECONOMICA B2	18	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	15	28	15	19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	77
POSIZIONE ECONOMICA A4	24	23	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	47
Totale	961	788	150	199	0	124	148	140	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.510

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
SEGRETARIO B	12	39.979	-	-	-	-	7.432	-	-	47.411
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	12	39.979	-	-	-	-	5.741	-	-	45.720
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	12	39.979	-	-	-	-	6.664	-	-	46.643
POSIZIONE ECONOMICA D6	33,96	83.397	-	-	-	-	8.752	1.539	-	93.688
POSIZIONE ECONOMICA D5	48	110.134	-	544	-	-	10.843	2.032	-	123.553
POSIZIONE ECONOMICA D4	18,96	41.837	-	-	-	-	3.505	405	-	45.747
POSIZIONE ECONOMICA D3	24	50.554	-	851	-	-	5.113	931	-	57.449
POSIZIONE ECONOMICA D1	56,96	105.807	-	98	-	-	9.775	1.783	-	117.463

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA C5	179,49	340.185	-	976	-	-	28.596	6.440	-	376.197
POSIZIONE ECONOMICA C4	38,55	71.775	-	119	-	-	6.039	1.209	-	79.142
POSIZIONE ECONOMICA C3	92	162.958	-	-	-	-	13.661	3.139	-	179.758
POSIZIONE ECONOMICA C2	45,97	81.005	-	-	-	-	6.648	943	1.441	87.155
POSIZIONE ECONOMICA C1	173,62	292.643	-	538	-	-	24.743	5.118	-	323.042
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	36	61.932	-	339	-	-	5.236	1.143	-	68.650
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	12	20.644	-	-	-	-	1.730	381	-	22.755
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	12	19.880	-	-	-	-	1.667	367	-	21.914
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	23,41	38.373	-	-	-	-	3.211	713	517	41.780

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	12	19.534	-	-	-	-	1.638	360	-	21.532
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	24	38.418	-	-	-	-	3.224	710	-	42.352
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	64,71	102.260	-	-	-	-	8.830	1.269	-	112.359
POSIZIONE ECONOMICA B3	48	75.728	-	11	-	-	6.353	1.400	-	83.492
POSIZIONE ECONOMICA B2	24	36.412	-	38	-	-	3.059	670	-	40.179
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	24	35.818	-	-	-	-	3.005	660	-	39.483
POSIZIONE ECONOMICA A4	24	35.694	-	-	-	-	2.994	658	-	39.346
Totale	1.051,63	1.944.925	-	3.514	-	-	178.459	31.870	1.958	2.156.810

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO B							
242	0	0	30.594	6.763	0	530	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO							
291	0	0	28.615	8.780	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL							
291	0	0	31.385	8.780	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6							
252	0	0	20.395	2.234	1.747	507	0
POSIZIONE ECONOMICA D5							
332	0	0	18.061	2.016	2.455	179	0
POSIZIONE ECONOMICA D4							
98	0	0	0	0	985	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3							
152	1.111	0	9.623	608	1.243	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1							
264	363	0	4.767	516	2.964	645	0
POSIZIONE ECONOMICA C5							
1.043	4.348	3.244	0	0	8.087	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4							
237	1.075	1.325	0	0	1.751	1.450	0
POSIZIONE ECONOMICA C3							
512	1.068	949	0	0	4.130	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2							
248	0	1.412	0	0	2.135	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1							
885	3.130	4.096	0	0	7.762	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3							
186	0	0	0	0	1.364	165	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1							
62	0	0	0	0	468	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1							
60	0	0	0	0	456	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3							
116	0	0	0	0	882	108	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1							
59	0	0	0	0	458	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3							
116	0	0	0	0	929	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3							
285	0	0	0	0	2.523	55	0
POSIZIONE ECONOMICA B3							
228	0	0	0	0	1.833	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2							
110	0	0	0	0	900	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1							
108	0	0	0	0	930	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A4							
108	0	0	0	0	775	0	0
TOTALE							
6.285	11.095	11.026	143.440	29.697	44.777	3.639	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETARIO B													
0	0	0	0	0	0	17.836	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6													
0	0	0	2.083	688	0	0	0	0	57	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5													
0	0	0	0	924	0	0	0	0	80	0	0	0	538
POSIZIONE ECONOMICA D4													
0	33	0	0	372	0	0	0	0	104	0	0	0	118
POSIZIONE ECONOMICA D3													
0	0	0	0	655	0	0	0	0	180	0	0	0	177
POSIZIONE ECONOMICA D1													
0	418	0	2.460	2.270	0	0	0	0	978	0	0	0	100
POSIZIONE ECONOMICA C5													
0	9.821	0	250	6.036	0	0	0	0	2.526	0	0	0	5.434
POSIZIONE ECONOMICA C4													
0	2.395	0	0	1.254	0	0	0	0	539	0	0	0	1.350
POSIZIONE ECONOMICA C3													
0	2.085	0	250	5.194	0	0	0	0	1.517	0	0	0	1.574
POSIZIONE ECONOMICA C2													
0	0	0	0	1.114	0	0	0	0	857	0	0	0	546
POSIZIONE ECONOMICA C1													
0	5.746	0	0	5.928	0	0	0	0	3.332	0	0	0	4.399
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3													
0	0	0	0	1.489	0	0	0	0	657	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1													
0	0	0	0	843	0	0	0	0	220	0	0	64	1.732
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1													
0	0	0	0	332	0	0	0	0	229	0	0	62	1.921
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3													
0	0	0	250	730	0	0	0	0	448	0	0	0	727
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1													
0	0	0	0	322	0	0	0	0	229	0	0	63	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3													
0	0	0	250	739	0	0	0	0	479	0	0	0	530

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3													
0	729	0	0	1.391	0	0	0	0	1.350	0	0	0	2.650
POSIZIONE ECONOMICA B3													
0	310	0	0	2.161	0	0	0	0	959	0	0	251	2.852
POSIZIONE ECONOMICA B2													
0	0	0	0	642	0	0	0	0	520	0	0	123	278
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1													
0	310	0	0	604	0	0	0	0	542	0	0	128	1.336
POSIZIONE ECONOMICA A4													
0	0	0	0	582	0	0	0	0	540	0	0	129	676
TOTALE													
0	21.847	0	5.543	34.270	0	17.836	0	0	16.343	0	0	820	26.938

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO B	38.129	17.836	0	55.965
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	37.686	0	0	37.686
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	40.456	0	0	40.456
POSIZIONE ECONOMICA D6	25.135	2.828	0	27.963
POSIZIONE ECONOMICA D5	23.043	1.004	538	24.585
POSIZIONE ECONOMICA D4	1.083	509	118	1.710
POSIZIONE ECONOMICA D3	12.737	835	177	13.749
POSIZIONE ECONOMICA D1	9.519	6.126	100	15.745
POSIZIONE ECONOMICA C5	16.722	18.633	5.434	40.789
POSIZIONE ECONOMICA C4	5.838	4.188	1.350	11.376
POSIZIONE ECONOMICA C3	6.659	9.046	1.574	17.279
POSIZIONE ECONOMICA C2	3.795	1.971	546	6.312
POSIZIONE ECONOMICA C1	15.873	15.006	4.399	35.278
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1.715	2.146	0	3.861
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	530	1.127	1.732	3.389
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	516	623	1.921	3.060
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1.106	1.428	727	3.261
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	517	614	0	1.131
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1.045	1.468	530	3.043
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2.863	3.470	2.650	8.983
POSIZIONE ECONOMICA B3	2.061	3.681	2.852	8.594
POSIZIONE ECONOMICA B2	1.010	1.285	278	2.573
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1.038	1.584	1.336	3.958
POSIZIONE ECONOMICA A4	883	1.251	676	2.810
TOTALE				373.556

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	23.963
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	22.472
FORMAZIONE DEL PERSONALE	0
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	192
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	5.122
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	3.050
ALTRE SPESE	53.821
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	214.465
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	908
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	8.619
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	703.475
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	88.145
IRAP	188.120
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	38.379

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	41.000
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	27.053
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
Totale	1.418.784
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
COMUNE DI NEBBIUNO comune di somma Lombardo	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	79.953	0
Totale	0	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	251.410	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	8.497	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	259.907	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	2.000	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	4.038	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	17.973	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	24.011	0
Decurtazioni		
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 -DEC. ALTRO PERS. TRASF.	-6.376	0
ART 4 DL 16/2014 - DEC. ANNO PER PIANI DI RECUP.	-6.376	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-12.752	0
totale Fondo risorse decentrate	271.166	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	63.681	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	63.681	0
totale P.O. (bilancio)	63.681	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	138.682
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	42.887
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - INCREM. IND. PERS. ASILI NIDO	0	8.302
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	49.144
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	21.708
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	5.793
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	266.516
totale Fondo risorse decentrate	0	266.516
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	57.892
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO	0	5.789
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	63.681
totale P.O. (bilancio)	0	63.681
Totale	334.847	330.197

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	14-01-2019
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente (euro)	
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016 (euro)	
357 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	2
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	2
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	26500
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	

137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
RILEVAZIONE CEPTEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	14-01-2019
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	1
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	
361 Importo complessivo delle voci del fondo/i dell'anno corrente non interessate dal limite di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 (in euro, es. somme non utilizzate fondo anno prec., incentivi funzioni tecniche ecc.)	
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	

364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'	
384 Valore 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 non ricompreso nel fondo certificato del 2017 ai fini del computo nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (euro)	3659
385 L'importo di cui all'art. 32, c. 7 Ccnl 22.1.2004, inizialmente escluso dal fondo 2017, vi è stato ricompreso, previa certificazione del Collegio dei revisori dei conti, secondo le indicazioni dell'ARAN (S/N)?	SI
386 Il limite 2016 di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 è stato rettificato includendo il valore di cui all'rt. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 secondo le indicazioni del MEF (S/N)?	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	6
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	6

136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	12911
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	5164
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	1050
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	2
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	

371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	5800
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
RILEVAZIONE CEPEL	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	