



COMUNE DI ARONA

Organismo Indipendente di Valutazione

***ALLA C.A. DEL SINDACO
DEL SEGRETARIO GENERALE
DEI DIRIGENTI/RESPONSABILI DI SERVIZIO
DEI TITOLI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DELEGATI
-SEDE-***

Verbale n. 1/2021

Nel giorno 18.06.2021 alle ore 9.30 si è riunito l'O.I.V. con il seguente ordine del giorno:

1. Validazione Piano delle Performance anno 2020

Danilo GRIMALDI	Unico Componente
-----------------	------------------

I dirigenti e le Posizioni organizzative hanno fornito relazione attestante il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati da Piano delle Performance (allegate alla presente)

Nella valutazione dell'attività istituzionale il Nucleo di valutazione si è lungamente confrontato con i Responsabili per comprendere le motivazioni degli scostamenti dei dati, che nella maggior parte dei casi trovano spiegazione nell'impossibilità di svolgere attività a causa dello stato emergenziale da Covid, unito a nuovi servizi e/o modalità di erogazione che hanno supplito di cui era difficile darne rappresentazione con indicatori di misura.

Nei casi in cui gli obiettivi di attività istituzionale non potevano svolgersi in alcun modo si è ritenuto di indicare gli obiettivi come non valutabili. A tal proposito è bene evidenziare che nonostante le difficoltà incontrate dall'Ente, a causa della pandemia, gli obiettivi assegnati formalmente sono stati nel complesso raggiunti; accanto a questi anche tutti gli obiettivi informali ma necessari alla gestione dello stato emergenziale sono stati prontamente e positivamente realizzati, pur non costituendo oggetto di valutazione. La gestione della pandemia nel comune di Arona ha necessitato l'implementazione di attività straordinarie nella natura e nella modalità di erogazione che hanno dimostrato la capacità dell'Ente di reagire in modo innovativo, efficace e di rappresentare un punto di riferimento fondamentale per la comunità.

L' O.I.V. prende atto che risulta già prodotta attestazione in merito all'assolvimento di specifici obblighi di pubblicazione per l'anno 2020.

Lo scrivente ha svolto la propria attività di validazione sulla base degli accertamenti effettuati, verificando che:

- i contenuti della Relazione sulla performance per l'anno 2020, di seguito "Relazione", risultano coerenti con i contenuti del Piano della performance 2020-2022;
- la valutazione della performance organizzativa complessiva effettuata da questo Organismo risulta coerente con le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate nella Relazione;
- nella Relazione sono presenti i risultati relativi a tutti gli obiettivi inseriti nel Piano della performance 2020-2022;
- nella misurazione e valutazione delle performance si è tenuto conto dei principi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;
- il metodo di calcolo previsto per gli indicatori associati agli obiettivi è stato correttamente utilizzato;
- i dati utilizzati per la compilazione della Relazione risultano affidabili, derivando da fonti esterne certificate e dalle risultanze del controllo strategico e di gestione;
- sono evidenziati, per gli obiettivi conseguiti parzialmente, gli scostamenti fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione;
- la Relazione è riferita a tutti gli obiettivi contenuti nel Piano;
- la Relazione risulta conforme alle disposizioni normative vigenti e alle Linee Guida Unioncamere;
- la Relazione risulta sufficientemente sintetica, chiara e comprensibile e redatta mediante un buon uso di rappresentazioni grafiche. Tutto ciò premesso, questo Organismo

Visti gli artt. 198 e 198/bis del D.Lgs 267/00 e s.m.i.;

Vista la Circolare n. 42 del 27 ottobre 2006 della Corte dei Conti Sezioni Riunite;

Visto l'art. 6. del D.Lgs. 150/09 "Monitoraggio della performance";

Visto il Regolamento Interno sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il Regolamento organico del Corpo di Polizia Locale;

Visto il Regolamento per la costituzione e la disciplina dell'Organismo indipendente di Valutazione della Performance;

Ribadisce che il servizio di controllo di gestione ha competenza di monitoraggio in itinere e di refertazione finale delle attività svolte dai responsabili.

Considerato che tale attività è propedeutica sia al controllo collaborativo obbligatorio della Corte dei Conti e contemporaneamente alla valutazione di merito di cui all'art. 107 del D.Lgs. 267/2000.

Costatato che si rispettano i requisiti si procede alla validazione degli obiettivi al fine della premialità di dirigenti.

L'O.I.V.

ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera c) del Decreto Legislativo 150/2009, Il Nucleo di Valutazione valida la correttezza metodologica della Relazione sulla Performance per l'anno 2020.

Provvede inoltre alle valutazioni riguardanti il Segretario Generale, Dirigenti e Personale in Posizione Organizzativa anno 2020 (di cui si allegano schede).

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Dott. Danilo GRIMALDI

