



CITTÀ DI ARONA
Provincia di Novara

Codice Fiscale 81000470039
Partita Iva 00143240034

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO. PARTE ECONOMICA 2021. ACCORDO DEFINITIVO.

Oggi 24.03.2022 ad Arona presso la sede del Palazzo Municipale, ha avuto luogo l'incontro

Tra

- l'Amministrazione del Comune di Arona, rappresentata da:

Carmeni Agostino	Segretario Generale
Vesco Giovanni	Dirigente settore 3° e Vice Segretario generale
Marchisio Mauro	Dirigente II settore

- i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali territoriali:

FP CGIL : Ptzalis Emanuele – Massenzana Valter

FP CISL : Gavinelli Mauro

UIL FPL : Sarcinelli Marco

- i rappresentanti della RSU:

Bozza Morena

Lira Paola

Rossi Giancarlo

Lanti Daniela

Cuozzo Alfonso

Premesso che in data 09.12.2021 è stata sottoscritta dalla delegazione di parte pubblica e dalle OO.SS. l'ipotesi di accordo in merito al Contratto Collettivo decentrato integrativo relativo al personale del comparto-economica anno 2021;

Tenuto conto che la Giunta Comunale in 31.01.2022 con proprio atto n. 19 autorizzava ai sensi dell'art. 8 c. 6 del CCNL 21.05.2018 il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto Collettivo decentrato integrativo relativo al personale del comparto Parte economica 2021 conformemente all'ipotesi.

Visto il parere espresso dal Revisore dei Conti n. 47 in data 31.12.2021 in merito all'ipotesi di Contratto sopra descritta;

sottoscrivono

il seguente accordo definitivo per la parte economica, valido per l'anno 2021, relativo al personale dipendente dall'Amministrazione Comunale di Arona.

Art. 1) Costituzione del Fondo

Comune di Arona	
	Preventivo
	2021
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	315.091,00
Incrementi stabili soggetti al limite	
Art. 33 comma 2 DL 34/2019 - Incremento valore medio procapite del fondo rispetto al 2018	12.288,00
Totale incrementi stabili (a)	12.288,00

Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	8.497,00
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	7.321,50
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	15.818,50
DECURTAZIONI – a detrarre	

Decurtazione ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)	12.751,56
Decurtazione incarichi di Posizione Organizzativa (Enti con e senza DIRIGENZA)	66.879,00
Totale decurtazioni parte stabile (c)	79.630,56
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	247.748,44
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	263.566,94

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67 c. 4 CCNL 2018 - integrazione 1,2%	17.973,00
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	17.973,00
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	20.014,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019	13.534,00
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	33.548,00

II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	51.521,00
--	------------------

III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	315.087,94
---	-------------------

Art. 2 Utilizzo del Fondo

Comune di Arona	
UTILIZZO FONDO	2021
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	315.087,94
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	263.566,94
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	51.521,00

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE	
	consuntivo
Progressioni economiche STORICHE	117.857,00
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	46.843,00
Indennità educatori asilo nido	8.543,00
Totale utilizzo risorse stabili (D)	173.243,00
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	90.323,94
Totale utilizzo progressioni	117.857,00

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018)	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	20.014,00
Art. 68 c. 2 lett. h CCNL 2018 - Compensi per notifiche	400,00
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019	13.534,00
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	33.948,00

SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)

SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Turno - art. 23 CCNL 2018	18.538,00
Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	1.300,00
Indennità di servizio esterno – art. 56 quinquies CCNL 2018 (Vigilanza)	3.842,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)	7.967,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	1.750,00
Totale utilizzo altre indennità (H)	33.397,00
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	240.588,00

VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)

74.499,94

Art. 3 Risorse destinate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale personale dei Livelli

Esclusivamente per l'anno 2021 l'Amministrazione Comunale inserisce la *Progettualità di lavoro con incentivo per Personale adibito a controllo Green Pass per la somma complessiva di € 500,00 (giusta direttiva della Giunta Comunale n. 151/2021)*

Le risorse destinate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione degli istituti contrattuali di cui sopra pari, salvo conguagli a consuntivo, ad € 74.499,94 e verranno liquidate nel rispetto del sistema di valutazione in essere presso il comune di Arona.

Residuano inoltre € 4.318,02 di fondo straordinari non utilizzato.

ART. 4) Applicazione contratto e norme finali.

Il comune darà attuazione al presente contratto dopo la sottoscrizione dello stesso da parte delle delegazioni trattanti, espletati tutti gli adempimenti previsti dal CCNL nazionale vigente.

Il presente accordo e gli accordi decentrati integrativi già in essere non in contrasto con il presente, trovano applicazione anche per gli anni successivi, fino a quando non verranno siglati nuovi contratti che li modificano e/o li integrano.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.1

Su richiesta della CGIL le parti convengono che a far data dall'01.01.2022 sia riconosciuto al personale dipendente che ne ha diritto il buono pasto in formato elettronico del valore di € 8,00.

Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE SINDACALE

DELEGAZIONE PUBBLICA

CGIL _____

Presidente: _____

CISL _____

Componenti: _____

UIL _____

CSA _____

SIAPOL _____

Carmeni Agostino	Segretario Generale
Vesco Giovanni	Dirigente settore 3° e Vice Segretario generale
Marchisio Mauro	Dirigente II settore

- i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali territoriali:

FP CGIL : Ptzalis Emanuele – Massenzana Valter

FP CISL : Gavinelli Mauro

UIL FPL : Sarcinelli Marco

- i rappresentanti della RSU:

F.to Bozza Morena

F.to Lira Paola

F.to Rossi Giancarlo

F.to Lanti Daniela

F.to Cuozzo Alfonso