



CITTÀ DI ARONA
Provincia di Novara

Codice Fiscale 81000470039
Partita Iva 00143240034

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO AL PERSONALE DEL
COMPARTO. PARTE ECONOMICA 2022. ACCORDO DEFINITIVO.**

Oggi 19/12/2022 ad Arona presso la sede del Palazzo Municipale, ha avuto luogo l'incontro

Tra

- l'Amministrazione del Comune di Arona, rappresentata da:

Carmeni Agostino	Segretario Generale
Vesco Giovanni	Dirigente settore 3° e Vice Segretario generale
Marchisio Mauro	Dirigente II settore

- i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali territoriali:

FP CGIL : MASSENZANA WALTER
FP CISL : GAVINELLI MAURO
UIL FPL : SARINELLI MARCO

- i rappresentanti della RSU:

MAURIZIO
FRANCESCO COSSA
XXXXXXXXXX

Premesso che in data 10.06.2022 (integrata in data 11.10.2022) è stata sottoscritta dalla delegazione di parte pubblica e dalle OO.SS. l'ipotesi di accordo in merito al Contratto Collettivo decentrato integrativo relativo al personale del comparto - parte economica anno 2022;

Dato atto che la Giunta Comunale in data 14.12.2022 con proprio atto n. 203 autorizzava ai sensi dell'art. 8 c. 6 del CCNL 21.05.2018 il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto Collettivo decentrato integrativo relativo al personale del comparto Parte economica 2022 conformemente all'ipotesi.

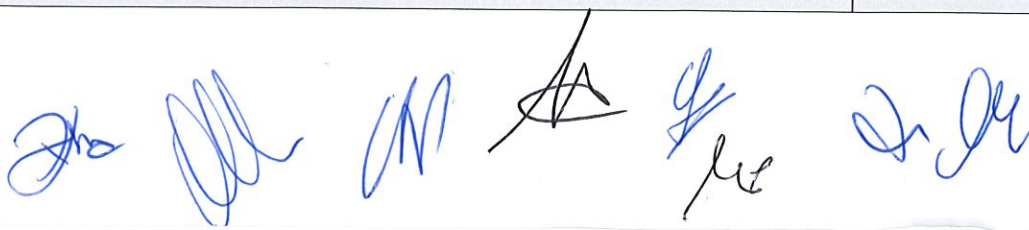
Visto il parere espresso dal Revisore dei Conti n. in data in merito all'ipotesi di Contratto sopra descritta;

sottoscrivono

il seguente accordo definitivo per la parte economica, valido per l'anno 2022, relativo al personale dipendente dall'Amministrazione Comunale di Arona.

Art. 1) Costituzione del Fondo

Comune di Arona	
	Preventivo
	2022
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	315.091,00
Incrementi stabili soggetti al limite	
Art. 33 comma 2 DL 34/2019 - Incremento valore medio procapite del fondo rispetto al 2018	12.288,00
Totale incrementi stabili (a)	12.288,00
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	8.497,00
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	7.321,50
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	15.818,50
DECURTAZIONI – a detrarre	
Decurtazione ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)	12.751,56
Decurtazione incarichi di Posizione Organizzativa (Enti con e senza DIRIGENZA)	68.604,00
Totale decurtazioni parte stabile (c)	81.355,56
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	246.023,44
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	261.841,94



RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67 c. 4 CCNL 2018 - integrazione 1,2%	17.973,00
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	17.973,00
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	9.126,37
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019	14.646,00
Altro - Art. 67 c. 3 Lettera C) CCNL 2018	3.728,00
Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018 – sponsorizzazioni	5.000,00
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	32.500,37
II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	50.473,37

III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	312.315,31
---	-------------------

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	0,00
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	Valore mancante: inserire obbligatoriamente fondo stabile e variabile 2016 e/o % decurtazioni da imputare alle risorse stabili o variabili

IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	263.996,44
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	312.315,31

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	15.000,00
Fondo straordinario erogato	

TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017	
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	339.375,32
Quota di incremento valore medio procapite del trattamento accessorio rispetto al 2018 - Art. 33 c. 2 DL 34/2019- aumento virtuale limite 2016	12.288,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	351.663,32
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2021	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	263.996,44
Indennità di Posizione e risultato PO anno corrente	
Fondo Straordinario anno corrente	15.000,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	278.996,44
RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO	OK

Art. 2 Utilizzo del Fondo

Comune di Arona	
UTILIZZO FONDO	2022
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	315.087,94

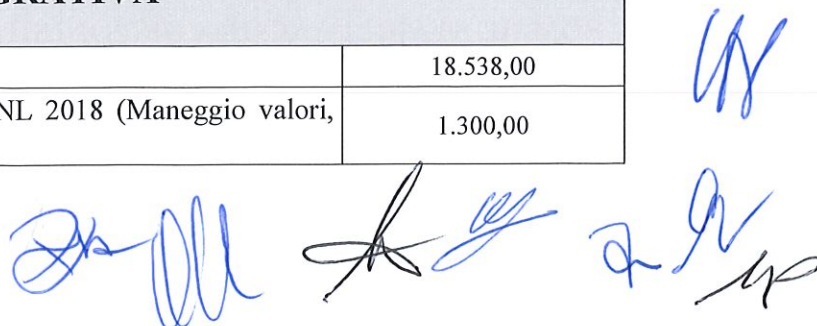
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	263.566,94
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	51.521,00

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE	
	consuntivo
Progressioni economiche STORICHE	117.857,00
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	46.843,00
Indennità educatori asilo nido	8.543,00
Totale utilizzo risorse stabili (D)	173.243,00
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	90.323,94
Totale utilizzo progressioni	117.857,00

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018)	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	20.014,00
Art. 68 c. 2 lett. h CCNL 2018 - Compensi per notifiche	400,00
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019	13.534,00
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	33.948,00

SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)
SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
Turno - art. 23 CCNL 2018	18.538,00
Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	1.300,00



Indennità di servizio esterno – art. 56 quinquies CCNL 2018 (Vigilanza)	3.842,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)	7.967,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	1.750,00
Totale utilizzo altre indennità (H)	33.397,00
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	240.588,00

VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	74.499,94
---	------------------

Comune di Arona	
UTILIZZO FONDO	2022
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	312.315,31
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	261.841,94
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	50.473,37

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE	
	PREVENTIVO
Progressioni economiche STORICHE	120.000,00
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	46.843,00
Indennità educatori asilo nido	8.543,00
Totale utilizzo risorse stabili (D)	175.386,00
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	86.455,94

Totale utilizzo progressioni	120.000,00
-------------------------------------	------------

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018)	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	9.126,37
Art. 68 c. 2 lett. h CCNL 2018 - Compensi per notifiche	400,00
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019	14.646,00
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	24.172,37

SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)
SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
Turno - art. 23 CCNL 2018	18.538,00
Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	1.300,00
Indennità di servizio esterno – art. 56 quinquies CCNL 2018 (Vigilanza)	3.842,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)	7.755,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	1.750,00
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2018	1.800,00
Premi collegati alla performance organizzativa – Compensi per sponsorizzazioni Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018	5.000,00
Totale utilizzo altre indennità (H)	39.985,00
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	239.543,37

VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	72.771,94
---	------------------

Art. 3 Risorse destinate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale personale dei Livelli

Le risorse destinate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione degli istituti contrattuali di cui sopra pari, salvo conguagli a consuntivo, ad € 72.771,94 e verranno liquidate nel rispetto del sistema di valutazione in essere presso il comune di Arona.

ART. 4) Applicazione contratto e norme finali.

Il comune darà attuazione al presente contratto dopo la sottoscrizione dello stesso da parte delle delegazioni trattanti, espletati tutti gli adempimenti previsti dal CCNL nazionale vigente.

Il presente accordo e gli accordi decentrati integrativi già in essere non in contrasto con il presente, trovano applicazione anche per gli anni successivi, fino a quando non verranno siglati nuovi contratti che li modificano e/o li integrano.

Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE SINDACALE

CGIL

CISL

UIL

CSA

SIAPOL

DELEGAZIONE PUBBLICA

Presidente: _____

Componenti: _____

- i rappresentanti della RSU:







