



CITTÀ DI ARONA  
Provincia di Novara

Codice Fiscale 81000470039  
Partita Iva 00143240034

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) PARTE ECONOMICA  
2025. SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA**

Oggi 04.05.2026 ad Arona presso la sede del Palazzo Municipale, ha avuto luogo l'incontro

**Tra**

- l'Amministrazione del Comune di Arona, rappresentata da:

Carmeni Agostino	Segretario Generale
Vesco Giovanni	Dirigente settore 3° e Vice Segretario generale
Paganelli Azza Silvana	Dirigente II settore

- i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali territoriali:

FP CGIL : MONACO FEDERICA / MASEZZANA VALTER

FP CISL : .....

UIL FPL : DIEGO PASSERO

CSA .....

- i rappresentanti della RSU:

BRUNETTI CENZIA

LIRA PAOLA

POZZI ENRICO

BELOTTA GIUSEPPE

DE MICCO MICHELE

Premesso che la Giunta Comunale con atto n. 136 in data 01/12/2025 prevedeva anche per l'anno 2025,

- di inserire la somma di € 17.973,36 - ai sensi dell'art. 79 - comma 2 lettera b- del CCNL 16.11.2022, corrispondente all'1,2% del monte salari 1997;
- l'incremento pari a € 4.964,00 ai sensi dell'art. 79 - comma 3 - del CCNL 16.11.2022, corrispondente all'0,22% del monte salari 2018 ripartendolo in misura proporzionale sulla base degli importi del Fondo Risorse decentrate e dello stanziamento di cui all'art. 17 comma 6 (Incarichi di EQ) destinandola conseguentemente a remunerare rispettivamente la Performance individuale del personale dipendente e l'incremento della retribuzione di risultato del personale collocato nell'area dell'Elevata Qualificazione;
- la conferma di tutti gli istituti precedentemente stabiliti.

Visto l'accordo sottoscritto in data 03.12.2025 e la conseguente Deliberazione n. 49/2026 con la quale la Giunta

Vesco

Vice

Comunale autorizza, ai sensi dell'art. 8 del CCNL 16.11.2022, il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto Collettivo decentrato integrativo relativo al personale dipendente del Comune di Arona parte economica 2025 previo parere positivo del Revisore dei Conti (prot. n. 18327/2026).

**Le parti sottoscrivono**

**il seguente accordo per la parte economica, valido per l'anno 2025**, relativo al personale dipendente dall'Amministrazione Comunale di Arona.

**Art. 1) Costituzione del Fondo**

<b>Comune di Arona</b>	
	<b>consuntivo</b>
	<b>2025</b>
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	
<b>Risorse storiche</b>	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	<b>315.091,00</b>
<b>Incrementi stabili soggetti al limite</b>	
Art. 33 comma 2 DL 34/2019 - Incremento valore medio pro-capite del fondo rispetto al 2018	12.288,00
<b>Totale incrementi stabili (a)</b>	<b>12.288,00</b>
<b>Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite</b>	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	8.497,00
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	7.321,50
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	7.500,00
<b>Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)</b>	<b>23.318,50</b>
<b>DECURTAZIONI – a detrarre</b>	
Decurtazione ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)	6.375,78
<b>Totale decurtazioni parte stabile (c)</b>	<b>6.375,78</b>

<b>I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)</b>	<b>344.321,72</b>
Fondo incarichi di EQ	77.280,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>267.041,72</b>

<b>RISORSE VARIABILI</b>	
<b>Risorse variabili sottoposte al limite</b>	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 ICI	196,00
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - integrazione 1,2%	17.973,00
ALTRE RISORSE: WELFARE	25.000,00
<b>Totale voci variabili sottoposte al limite (d)</b>	<b>43.169,00</b>
<b>Risorse variabili NON sottoposte al limite</b>	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	88.839,42
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Compensi IMU e TARI c. 1091 L 145/2018 Legge di bilancio 2019	15.146,00
Altro - Art. 67 c. 3 Lettera C) CCNL 2018	7.997,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. QUOTA RISULTATO EQ	1.300,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. QUOTA PERSONALE DIPENDENTE	3.664,00
<b>Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)</b>	<b>116.946,42</b>
<b>II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)</b>	<b>160.115,42</b>
<b>III - TOTALE RISORSE FONDO</b>	<b>504.437,14</b>

Vasco 

EC 



**Art. 2 Utilizzo del Fondo – CON IMPORTI preventivi**

Comune di Arona	
UTILIZZO FONDO	2025
<b>V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)</b>	344.321,72
<b>TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA</b>	267.041,72
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI COMPLESSIVE</b>	160.115,42

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		
	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE</b>	140.000,00	137324,00
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	45.779,00	45779,00
<b>Indennità educatori asilo nido</b>	5.612,00	5688,00
<b>Totale utilizzo risorse stabili (D)</b>	<b>191.391,00</b>	185.166,00
<b>SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)</b>	<b>75.650,72</b>	<b>81.875,72</b>

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2018)		
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	88.839,42	88.839,42
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 – ICI	1.323,00	196,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019	10.964,45	15,146,00
	25.000,00	25000
<b>Totale utilizzo risorse vincolate (F)</b>	<b>126.126,87</b>	<b>129.181,42</b>

Uil  


<b>SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)</b>
---



		<b>81875,72</b>
<b>SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)</b>		
		<b>30.934,00</b>

<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>		
Turno - art. 30 CCNL 2022	22.000,00	24070,00
<b>Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022</b> (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	714,40	970,80
Indennità di servizio esterno – art. 100 CCNL 2022 (Vigilanza)	4.300,00	4.060,00
Indennità <b>Specifiche Responsabilità</b> art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett.i)	9.616,00	11.800,00
Indennità <b>Specifiche Responsabilità</b> art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett.i) servizi DEMOGRAFICI	3.500,00	1750,00
<b>Totale utilizzo altre indennità (H)</b>	<b>37.344,80</b>	<b>42.650,80</b>
<b>Risorse stabili residue per performance</b>	<b>38.305,92</b>	<b>38305,92</b>
<b>Risorse variabili residue per performance</b>	<b>30.934,00</b>	<b>30934,00</b>
<b>Totale somme disponibili alla premialità</b>	<b>69.239,92</b>	<b>70.158,92</b>
<b>di cui per risultato EQ</b>	<b>1.300,00</b>	<b>1300,00</b>
<b>Performance personale dei livelli</b>	<b>67.939,92</b>	<b>68.858,92</b>

**Art. 3 Risorse destinate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale personale dei Livelli**

Le risorse destinate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione degli istituti contrattuali di cui sopra pari, salvo conguagli a consuntivo, ad € 68.858,92 e verranno liquidate nel rispetto del sistema di valutazione in essere presso il comune di Arona.

**Art. 4 Applicazione dell'art. 79 – comma 3.**

L'incremento pari a € 4.964,00 ai sensi dell'art. 79 – comma 3 – del CCNL 16.11.2022, corrispondente all'0,22% del monte salari 2018 è ripartito in misura proporzionale sulla base degli importi del Fondo Risorse decentrate e dello stanziamento di cui all'art. 17 comma 6 (Incarichi di EQ) destinandola conseguentemente a remunerare rispettivamente la Performance individuale del personale dipendente e l'incremento della retribuzione di risultato del personale collocato nell'area dell'Elevata Qualificazione:

- € 1300,00 PER IL RISULTATO DELL'EQ
- € 3664,00 PER RESTANTE PERSONALE

### Art. 5 Altri istituti

Così come proposto dalla Giunta Comunale con atto n. 136 in data 01/12/2025, si concordano a decorrere dall'01.01.2026 le seguenti azioni:

- 1) l'incremento retribuzioni di posizione pari ad € 15.900,00 + retribuzione di risultato € 2.385,00 per un totale di € 18.285,00 del fondo per la remunerazione delle Elevate Qualificazioni (2026) dando mandato all'Organismo indipendente di valutazione di provvedere a nuova pesatura delle singole posizioni, alla luce della nuova struttura organizzativa definita con deliberazione n. 111 del 13.10.2025;
- 2) L'attribuzione di progressioni economiche all'interno delle aree nel limite massimo di spesa pari ad € 13.500,00 mediante utilizzo delle risorse già presenti nell'ambito del fondo di cui all'art. 79 comma 1 del CCNL 16.11.2022. Le suddette progressioni riguardano personale dell'Ente già in possesso dei requisiti per accedere al passaggio in data 01.01.2023 (decorrenza dell'ultima attribuzione della progressione orizzontale)
- 3) L'incremento del fondo dedicato al welfare integrativo di cui all'art. 82 del CCNL 16.11.2022 di ulteriori € 6.000,00 (da € 25.000,00 ad € 31.000,00) per attivazione di Polizze Sanitarie o Iniziative a sostegno al reddito (rimborsi spesa, carburante, etc) .
- 4) Le progressioni tra le aree di cui all'art. 13 commi 6 e seguenti del CCNL 16.11.2022 in deroga al possesso dei requisiti per l'accesso dall'esterno, nel limite dello 0,55% del monte salari anno 2018 demandando ai Dirigenti la formulazione di una proposta in merito ai servizi/uffici destinatari dell'istituto medesimo;

Detti incrementi risultano possibili in virtù dell'articolo 14, comma 1 bis, della legge di conversione del d.l. n. 25/2025 che consente l'incremento del salario accessorio in deroga al limite di spesa di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.

### Art. 5 Applicazione contratto e norme finali.

Il comune darà attuazione al presente contratto dopo la sottoscrizione dello stesso da parte delle delegazioni trattanti, espletati tutti gli adempimenti previsti dal CCNL nazionale vigente.

Il presente accordo e gli accordi decentrati integrativi già in essere non in contrasto con il presente, trovano applicazione anche per gli anni successivi, fino a quando non verranno siglati nuovi contratti che li modificano e/o li integrano.

Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE SINDACALE

CGIL

CISL

UIL

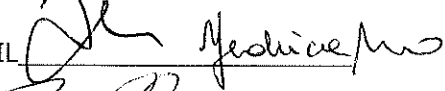
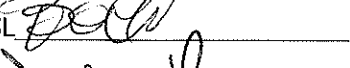
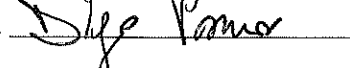
CSA


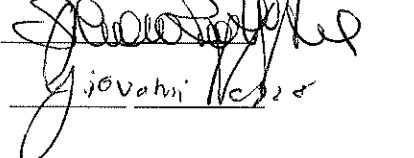
SIAPOL

DELEGAZIONE PUBBLICA

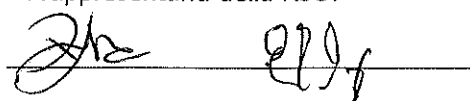

Presidente:

Componenti:

  
  
  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

  
  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

- i rappresentanti della RSU:



## OGGETTO: DICHIARAZIONE A VERBALE

Il Provinciale CGIL chiede di apporre nel contratto integrativo definitivo anno 2025 una dichiarazione a verbale, come parte integrante del processo negoziale, del seguente tenore:

viene evidenziato come non venga rispettato da parte dell'A.C. un obbligo normativamente imposto dal D.Lgs. 36/2023 (Codice dei Contratti Pubblici), che prevede l'obbligo di stipulare apposita assicurazione del personale che svolge le funzioni tecniche indicate nell'allegato I.10 del citato D.Lgs. 36/2023, a copertura dei rischi legati all'attività di progettazione e verifica.

Inoltre non viene reso noto da parte dell'A.C., l'utilizzo delle risorse incentivi funzioni tecniche previste all'art. 7 lett.c), che, in particolare stabilisce che una parte delle suddette risorse di cui al comma 5 (cioè una parte del 20%) debba esser utilizzata, in ogni caso, per la copertura degli oneri di assicurazione. Non conoscendo il succitato dato non è data la possibilità di verificare se, a fine anno, le citate risorse vengano destinate all'avanzo di amministrazione vincolata oppure se vi sia una distrazione delle stesse.

Qualora tali risorse non fossero sufficienti a garantire la totale copertura degli oneri di assicurazione obbligatoria del personale, la sentenza della Corte dei Conti Sezione regionale di controllo per la Toscana (Deliberazione n. 7/2025/PAR) ha stabilito che *l'amministrazione dovrà, comunque, provvedere al relativo finanziamento con risorse di bilancio, da inserire nell'ambito del quadro economico dell'intervento, tra le somme a disposizione della stazione appaltante, in coerenza con quanto previsto dall'art. 5, comma 1, lett. 2e", n. 10 dell'allegato I.7 del codice dei contratti (in tal senso cfr. anche parere MIT n. 2163/2023).*

Infine ricorda che la mancata stipula di tale assicurazione espone i tecnici interni (Dirigente/RUP) a responsabilità patrimoniale diretta per danni erariali e i responsabili del procedimento a responsabilità amministrativa per la mancata adozione di una misura obbligatoria per legge.

Arona, 04/05/2026

IL PROVINCIALE CGIL



