



CITTÀ DI ARONA
Provincia di Novara

Codice Fiscale 81000470039
Partita Iva 00143240034

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) PARTE ECONOMICA 2025. SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

Oggi 04.05.2026 ad Arona presso la sede del Palazzo Municipale, ha avuto luogo l'incontro

Tra

- l'Amministrazione del Comune di Arona, rappresentata da:

Carmeni Agostino	Segretario Generale
Vesco Giovanni	Dirigente settore 3° e Vice Segretario generale
Paganelli Azza Silvana	Dirigente II settore

- i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali territoriali:

FP CGIL : MONACO FEDERICA / MASSENZANA VALTER

FP CISL :

UIL FPL : PASSERO DIEGO

CSA

- i rappresentanti della RSU:

BRUSETTI CINZIA

LIRA PAOLA

POZZI ENRICO

BELLOSTA GIUSEPPE

DE MICCO MICHELE

Premesso che la Giunta Comunale con atto n. 136 in data 01/12/2025 prevedeva anche per l'anno 2025,

- di inserire la somma di € 17.973,36 - ai sensi dell'art. 79 – comma 2 lettera b– del CCNL 16.11.2022, corrispondente all'1,2% del monte salari 1997;
- l'incremento pari a € 4.964,00 ai sensi dell'art. 79 – comma 3 – del CCNL 16.11.2022, corrispondente all'0,22% del monte salari 2018 ripartendolo in misura proporzionale sulla base degli importi del Fondo Risorse decentrate e dello stanziamento di cui all'art. 17 comma 6 (Incarichi di EQ) destinandola conseguentemente a remunerare rispettivamente la Performance individuale del personale dipendente e l'incremento della retribuzione di risultato del personale collocato nell'area dell'Elevata Qualificazione;
- la conferma di tutti gli istituti precedentemente stabiliti.

Visto l'accordo sottoscritto in data 03.12.2025 e la conseguente Deliberazione n. 49/2026 con la quale la Giunta

Comunale autorizza, ai sensi dell'art. 8 del CCNL 16.11.2022, il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto Collettivo decentrato integrativo relativo al personale dipendente del Comune di Arona parte economica 2025 previo parere positivo del Revisore dei Conti (prot. n. 18327/2026).

Le parti sottoscrivono

il seguente accordo per la parte economica, valido per l'anno 2025, relativo al personale dipendente dall'Amministrazione Comunale di Arona.

Art. 1) Costituzione del Fondo

Comune di Arona	
	consuntivo
	2025
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	315.091,00
Incrementi stabili soggetti al limite	
Art. 33 comma 2 DL 34/2019 - Incremento valore medio pro-capite del fondo rispetto al 2018	12.288,00
Totale incrementi stabili (a)	12.288,00
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	8.497,00
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	7.321,50
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	7.500,00
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	23.318,50
DECURTAZIONI – a detrarre	
Decurtazione ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)	6.375,78
Totale decurtazioni parte stabile (c)	6.375,78

I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	344.321,72
Fondo incarichi di EQ	77.280,00
TOTALE RISORSE STABILI	267.041,72

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 ICI	196,00
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - integrazione 1,2%	17.973,00
ALTRE RISORSE: WELFARE	25.000,00
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	43.169,00
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	88.839,42
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Compensi IMU e TARI c. 1091 L 145/2018 Legge di bilancio 2019	15.146,00
Altro - Art. 67 c. 3 Lettera C) CCNL 2018	7.997,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. QUOTA RISULTATO EQ	1.300,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. QUOTA PERSONALE DIPENDENTE	3.664,00

Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	116.946,42
---	-------------------

II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	160.115,42
III - TOTALE RISORSE FONDO	504.437,14

Art. 2 Utilizzo del Fondo – CON IMPORTI preventivi

Comune di Arona	
UTILIZZO FONDO	2025
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	344.321,72
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA	267.041,72
TOTALE RISORSE VARIABILI COMPLESSIVE	160.115,42

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		
	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
PROGRESSIONI ECONOMICHE	140.000,00	137324,00
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	45.779,00	45779,00
Indennità educatori asilo nido	5.612,00	5688,00
Totale utilizzo risorse stabili (D)	191.391,00	185.166,00
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	75.650,72	81.875,72

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2018)		
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	88.839,42	88.839,42
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 – ICI	1.323,00	196,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019	10.964,45	15,146,00
	25.000,00	25000
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	126.126,87	129.181,42

SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)

		81875,72
SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)		
		30.934,00

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
Turno - art. 30 CCNL 2022	22.000,00	24070,00
Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	714,40	970,80
Indennità di servizio esterno – art. 100 CCNL 2022 (Vigilanza)	4.300,00	4.060,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett.i)	9.616,00	11.800,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett.i) servizi DEMOGRAFICI	3.500,00	1750,00
Totale utilizzo altre indennità (H)	37.344,80	42.650,80
Risorse stabili residue per performance	38.305,92	38305,92
Risorse variabili residue per performance	30.934,00	30934,00
Totale somme disponibili alla premialità	69.239,92	70.158,92
di cui per risultato EQ	1.300,00	1300,00
Performance personale dei livelli	67.939,92	68.858,92

Art. 3 Risorse destinate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale personale dei Livelli

Le risorse destinate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione degli istituti contrattuali di cui sopra pari, salvo conguagli a consuntivo, ad € 68.858,92 e verranno liquidate nel rispetto del sistema di valutazione in essere presso il comune di Arona.

Art. 4 Applicazione dell'art. 79 – comma 3.

L'incremento pari a € 4.964,00 ai sensi dell'art. 79 – comma 3 – del CCNL 16.11.2022, corrispondente all'0,22% del monte salari 2018 è ripartito in misura proporzionale sulla base degli importi del Fondo Risorse decentrate e dello stanziamento di cui all'art. 17 comma 6 (Incarichi di EQ) destinandola conseguentemente a remunerare rispettivamente la Performance individuale del personale dipendente e l'incremento della retribuzione di risultato del personale collocato nell'area dell'Elevata Qualificazione:

- € 1300,00 PER IL RISULTATO DELL'EQ
- € 3664,00 PER RESTANTE PERSONALE

Art. 5 Altri istituti

Così come proposto dalla Giunta Comunale con atto n. 136 in data 01/12/2025, si concordano a decorrere dall'01.01.2026 le seguenti azioni:

1) l'incremento retribuzioni di posizione pari ad € 15.900,00 + retribuzione di risultato € 2.385,00 per un totale di € 18.285,00 del fondo per la remunerazione delle Elevate Qualificazioni (2026) dando mandato all'Organismo indipendente di valutazione di provvedere a nuova pesatura delle singole posizioni, alla luce della nuova struttura organizzativa definita con deliberazione n. 111 del 13.10.2025;

2) L'attribuzione di progressioni economiche all'interno delle aree nel limite massimo di spesa pari ad € 13.500,00 mediante utilizzo delle risorse già presenti nell'ambito del fondo di cui all'art. 79 comma 1 del CCNL 16.11.2022. Le suddette progressioni riguardano personale dell'Ente già in possesso dei requisiti per accedere al passaggio in data 01.01.2023 (decorrenza dell'ultima attribuzione della progressione orizzontale)

3) L'incremento del fondo dedicato al welfare integrativo di cui all'art. 82 del CCNL 16.11.2022 di ulteriori € 6.000,00 (da € 25.000,00 ad € 31.000,00) per attivazione di Polizze Sanitarie o Iniziative a sostegno al reddito (rimborsi spesa, carburante, etc) .

4) Le progressioni tra le aree di cui all'art. 13 commi 6 e seguenti del CCNL 16.11.2022 in deroga al possesso dei requisiti per l'accesso dall'esterno, nel limite dello 0,55% del monte salari anno 2018 demandando ai Dirigenti la formulazione di una proposta in merito ai servizi/uffici destinatari dell'istituto medesimo;

Detti incrementi risultano possibili in virtù dell'articolo 14, comma 1 bis, della legge di conversione del d.l. n. 25/2025 che consente l'incremento del salario accessorio in deroga al limite di spesa di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.

Art. 5 Applicazione contratto e norme finali.

Il comune darà attuazione al presente contratto dopo la sottoscrizione dello stesso da parte delle delegazioni trattanti, espletati tutti gli adempimenti previsti dal CCNL nazionale vigente.

Il presente accordo e gli accordi decentrati integrativi già in essere non in contrasto con il presente, trovano applicazione anche per gli anni successivi, fino a quando non verranno siglati nuovi contratti che li modificano e/o li integrano.

Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE SINDACALE

DELEGAZIONE PUBBLICA

CGIL F.to FEDERICA MONACO
F.to WALTER MASSENZANA

Presidente: F.to AGOSTINO CARMENI

CISL_____

Componenti: F.to SILVANA PAGANELLI AZZA

UIL F.to DIEGO PASSERO

F.to GIOVANNI VESCO

CSA_____

SIAPOL_____

- i rappresentanti della RSU:

F.to CINZIA BRUSETTI

F.to PAOLA LIRA

F.to ENRICO POZZI

F.to GIUSEPPE BELLOSTA

F. to MICHELE DE MICCO

Dichiarazioni
